

Scheda informativa

Università	telematica Universitas Mercatorum
Classe	17 - Classe delle lauree in scienze dell'economia e della gestione aziendale
Nome del corso	MANAGEMENT RISORSE UMANE
	Adeguamento di MANAGEMENT RISORSE UMANE
Data del DM di approvazione del ordinamento didattico	10/05/2006
Data del DR di emanazione del ordinamento didattico	18/05/2006
Modalità di svolgimento	in teledidattica
Indirizzo internet del corso di laurea	
Facoltà di riferimento del corso	ECONOMIA
Sede amministrativa del corso	ROMA (RM)

**Obiettivi formativi specifici**

Il corso - partendo dal presupposto che tra gli indici di competitività delle imprese la competenza e la professionalità delle risorse umane riveste un ruolo strategico - si pone quale obiettivo la formazione di soggetti che siano in grado di gestire al meglio il personale di aziende medio - grandi. Questo sia nella prima fase di recruiting e inserimento del personale, ma soprattutto nella fase successiva di gestione e crescita professionale, anche in relazione ad imprese con forte spinta all'internazionalizzazione (e quindi a sedi distaccate all'estero) od alla gestione in gruppi di imprese. Coerentemente con quanto previsto dalla Classe 17, dunque, il Corso intende trasferire agli studenti conoscenze di metodiche di analisi e di interpretazione critica delle strutture e delle dinamiche di azienda per focalizzarsi su aspetti amministrativi e giuridici al fine di giungere ad una formazione multidisciplinare che consenta al laureato in management delle risorse umane di gestire tout court le problematiche relative al personale in azienda.

**Caratteristiche della prova finale**

Per conseguire la laurea, lo studente deve aver acquisito 180 crediti, attraverso il superamento degli esami di profitto, le attività a scelta dello studente e le altre attività formative, quali tirocini formativi o esperienze lavorative. La prova finale consiste nella preparazione e nella discussione di un elaborato, preparato con l'ausilio di uno o più docenti, avente oggetto l'approfondimento, anche tramite una ricerca empirica, di problematiche affrontate nel percorso formativo triennale. La prova finale potrà avvalersi di un tirocinio presso enti ed aziende pubblici e privati.

**Ambiti occupazionali previsti per i laureati**

Il corso di laurea, per i suoi contenuti sia lavoristici che aziendalistici, si presta agevolmente a formare futuri liberi professionisti, che possono acquisire in questo percorso tutte le conoscenze necessarie per prepararsi al praticantato da consulente del lavoro, o per affiancare lo studio on line alla pratica in studio. La valorizzazione delle esperienze professionali, inclusa nelle altre attività formative, potrà certamente rispondere alle esigenze di praticanti o professionisti.

Le aree professionali di riferimento rientrano nell'ambito elettivo della Gestione amministrative contabile delle Risorse Umane, delle Relazioni Industriali, della Formazione professionale, della Tutela della salute e sicurezza sul lavoro, della previdenza sociale e della Consulenza organizzativa alle imprese (organizzazione del lavoro), anche nell'utilizzazione degli incentivi all'occupazione, formazione e innovazione legata alla organizzazione del lavoro.

**Conoscenze richieste per l'accesso (art.6 D.M. 509/99)**

L'iscrizione al Corso di Laurea è regolata in conformità delle norme vigenti in materia di accesso agli studi universitari. Le modalità delle eventuali prove di ammissione e/o delle prove di orientamento, compresi i criteri da adottare per definire i relativi debiti di credito, sono stabilite dall'Ateneo sentito il Consiglio di Facoltà. Sono in ogni caso richieste:

- una conoscenza di base della lingua inglese;
- una conoscenza di base degli strumenti informatici.

**E' prevista una verifica delle conoscenze richieste per l'accesso.**

Attività formative di base	CFU	Settori scientifico disciplinari
Aziendale	12	SECS-P/07 : ECONOMIA AZIENDALE
		SECS-P/08 : ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE
Economico	14	SECS-P/01 : ECONOMIA POLITICA
		SECS-P/02 : POLITICA ECONOMICA
		SECS-P/04 : STORIA DEL PENSIERO ECONOMICO
		SECS-P/12 : STORIA ECONOMICA
Giuridico	8	IUS/01 : DIRITTO PRIVATO
		IUS/04 : DIRITTO COMMERCIALE
Statistico-matematico	6	SECS-S/01 : STATISTICA
Totale Attività formative di base	40	Per 'Attività formative di base' è previsto un numero minimo di crediti pari a 27

Attività caratterizzanti	CFU	Settori scientifico disciplinari
Aziendale	32	SECS-P/07 : ECONOMIA AZIENDALE
		SECS-P/08 : ECONOMIA E GESTIONE DELLE IMPRESE
Giuridico	16	IUS/04 : DIRITTO COMMERCIALE
		IUS/07 : DIRITTO DEL LAVORO
		IUS/12 : DIRITTO TRIBUTARIO
Statistico-matematico	8	SECS-S/01 : STATISTICA
		SECS-S/03 : STATISTICA ECONOMICA
Totale Attività caratterizzanti	56	Per 'Attività caratterizzanti' è previsto un numero minimo di crediti pari a 45

Attività affini o integrative	CFU	Settori scientifico disciplinari
Cultura scientifica, tecnologica e giuridica	16	INF/01 : INFORMATICA
		IUS/10 : DIRITTO AMMINISTRATIVO
		SECS-S/05 : STATISTICA SOCIALE
Discipline economiche	4	SECS-P/02 : POLITICA ECONOMICA
Discipline economico-gestionali	8	SECS-P/10 : ORGANIZZAZIONE AZIENDALE
Formazione interdisciplinare	16	M-PSI/06 : PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI
		SPS/09 : SOCIOLOGIA DEI PROCESSI ECONOMICI E DEL LAVORO
Totale Attività affini o integrative	44	Per 'Attività affini o integrative' è previsto un numero minimo di crediti pari a 18

Altre attività formative	CFU	Tipologie
A scelta dello studente	12	
Per la prova finale e per la conoscenza della lingua straniera	4	Prova finale
	6	Lingua straniera
Altre (art.10, comma1, lettera f)	4	Ulteriori conoscenze linguistiche
	4	Abilità informatiche e relazionali
	10	Tirocini
		Altro
Totale Altre attività formative	40	Per 'Altre attività formative' è previsto un numero minimo di crediti pari a 28

Totale generale crediti	180	
-------------------------	-----	--