Logo Image not found or type unknown

PROGRAMMA DEL CORSO DI DIRITTO DEL LAVORO

SETTORE SCIENTIFICO

IUS/07 (GIUR-04/A)

CFU

12

MODALITÀ DI ESAME ED EVENTUALI VERIFICHE DI PROFITTO IN ITINERE

L’esame può essere sostenuto sia in forma scritta che in forma orale. Gli appelli orali sono previsti nella sola sede centrale di Roma. Gli esami scritti, invece, possono essere sostenuti sia nelle sede centrale che nelle sedi periferiche.

L’esame orale consiste in un colloquio nel corso del quale il docente formula di solito tre domande. L’esame scritto consiste nello svolgimento di un test con 31 domande. Per ogni domanda lo studente deve scegliere una di 4 possibili risposte. Solo una risposta è corretta.

Sia le domande orali che le domande scritte sono formulate per valutare sia il grado di comprensione delle nozioni teoriche sia la capacità di ragionare utilizzando tali nozioni. Le domande sulle nozioni teoriche consentiranno di valutare il livello di comprensione. Le domande che richiedono l’elaborazione di un ragionamento consentiranno di valutare il livello di competenza e l’autonomia di giudizio maturati dallo studente.

Le abilità di comunicazione e la capacità di apprendimento saranno valutate attraverso le interazioni dirette tra docente e studente che avranno luogo durante la fruizione del corso (videoconferenze ed elaborati proposti dal docente).

MODALITÀ DI RACCORDO CON ALTRI INSEGNAMENTI (INDICARE LE MODALITÀ E GLI INSEGNAMENTI CON I QUALI SARÀ NECESSARIO RACCORDARSI)

Il corso offre spunti di riflessione su argomenti vicini ad altre discipline, quali ad esempio il Diritto della sicurezza sociale e il Diritto commerciale.

PROGRAMMA DIDATTICO

1. Le fonti del diritto del lavoro
2. L'organizzazione sindacale
3. Il sindacato associativo
4. Le rappresentanze sindacali aziendali
5. Le rappresentanze sindacali unitarie
6. I diritti sindacali
7. La repressione della condotta antisindacale
8. Procedure di informazione e consultazione sindacale
9. La contrattazione collettiva
10. L'efficacia soggettiva del contratto collettivo
11. Efficacia nel tempo del contratto collettivo
12. Contratto collettivo e contratto individuale di lavoro
13. I livelli della contrattazione collettiva
14. Il contratto collettivo nazionale di lavoro
15. C.C.N.L. e TU sulla rappresentanza
16. La contrattazione di secondo livello
17. Il contratto di prossimità
18. Lo sciopero
19. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali
20. La serrata
21. Il lavoro prevalentemente personale in tutte le sue forme e applicazioni
22. Il lavoro nei contratti associativi
23. Il lavoro autonomo: il contratto d'opera
24. Il lavoro autonomo: le collaborazioni coordinate e continuative
25. Il lavoro autonomo nella l. n. 81/2017
26. Le collaborazioni autonome eterorganizzate
27. La subordinazione
28. Il contratto di lavoro subordinato
29. Il collocamento
30. Il potere direttivo
31. Le mansioni e lo ius variandi
32. Il potere disciplinare
33. Il potere di controllo
34. I controlli a distanza
35. Tutela della dignità umana e divieto di indagini sulle opinioni

36. Gli obblighi del lavoratore di osservanza, diligenza e fedeltà
37. L'orario di lavoro
38. Ferie, riposi e festività
39. Il luogo di esecuzione della prestazione (trasferimento e trasferta)
40. Il distacco del lavoratore
41. Il contratto di lavoro a termine
42. Il contratto di lavoro a tempo parziale
43. Il contratto di somministrazione di lavoro
44. Il contratto di lavoro intermittente
45. Il contratto di apprendistato: disciplina generale
46. Il contratto di apprendistato: le tipologie
47. Il lavoro agile
48. La retribuzione
49. I trattamenti retributivi individuali
50. La tutela contro le discriminazioni
51. Il lavoro negli appalti
52. Il trasferimento di azienda
53. Le vicende sospensive del rapporto
54. Dimissioni e risoluzione consensuale
55. Il licenziamento individuale
56. L’area della libera recedibilità
57. La giusta causa di licenziamento
58. Il giustificato motivo soggettivo di licenziamento
59. Il giustificato motivo oggettivo di licenziamento
60. La procedura di licenziamento per gmo
61. La tutela obbligatoria
62. La tutela reale
63. Il contratto a tutele crescenti
64. Il licenziamento collettivo
65. La cassa integrazione guadagni

66. Il contratto di solidarietà
67. La tutela del reddito del disoccupato
68. Il trattamento di fine rapporto
69. Rinunce e transazioni.
70. Il rinnovo di un CCNL: tra teoria (Marco Marazza) e pratica (Raffaele Bonanni)
71. Eventuale approfondimento su specifico tema/Esercitazione
72. Eventuale approfondimento su specifico tema/Esercitazione

OBIETTIVI FORMATIVI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI DI APPRENDIMENTO PREVISTI NELLA SCHEDA SUA

Il corso intende formare gli studenti sulle nozioni di base del diritto del lavoro e delle relazioni industriali, specie alla luce delle recenti riforme, privilegiando un approccio interdisciplinare che tende ad evidenziare l'impatto applicativo e gestionale degli istituti trattati nell'ambito della realtà di impresa e più in generale nel mercato del lavoro.

RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI

Conoscenza e capacità di comprensione
Lo studente dovrà acquisire una specifica competenza in relazione alle principali problematiche teoriche e pratiche che animano il dibattito dottrinale e giurisprudenziale in materia di diritto sindacale e relazioni industriali, organizzazione del mercato del lavoro, rapporti e contratti di lavoro.

Capacità di applicare conoscenza e comprensione
Il corso consentirà allo studente di comprendere gli istituti fondamentali del diritto del lavoro nazionale. Al termine del corso lo studente sarà in grado di distinguere, correlare, utilizzare ed interpretare autonomamente le singole fonti della materia (sentenze, atti normativi, contratti collettivi ecc.) anche in relazione a specifici casi concreti.

Autonomia di giudizio
Attraverso la ricognizione dei diversi strumenti normativi, lo studente potrà migliorare la propria capacità di giudizio e di argomentazione rispetto ai vari istituti oggetto di studio, anche in una prospettiva di risoluzione di specifici problemi applicativi.

Abilità comunicative
Al termine del corso lo studente acquisirà un'adeguata padronanza della terminologia specialistica. Lo sviluppo di abilità comunicative, sia orali che scritte, sarà inoltre stimolato attraverso la didattica interattiva.

Capacità di apprendimento
La capacità di apprendimento sarà incoraggiata attraverso la somministrazione di esercitazioni operative, caricate in piattaforma nella sezione elaborati, finalizzata a verificare l'effettiva comprensione degli argomenti trattati e/o la

padronanza degli istituti oggetto di studio. Concorrono a sviluppare la capacità di apprendimento anche i supporti didattici integrativi (eventuali lezioni a più voci con rappresentanti del modo sindacale e delle imprese, documenti ufficiali, articoli di riviste e selezione di sentenze).

MODALITÀ DI ISCRIZIONE E DI GESTIONE DEI RAPPORTI CON GLI STUDENTI

/**/
L'iscrizione ed i rapporti con gli studenti sono gestiti mediante la piattaforma informatica che permette l'iscrizione ai corsi, la fruizione delle lezioni, la partecipazione a forum e tutoraggi, il download del materiale didattico e la comunicazione con il docente.
Un tutor assisterà gli studenti nello svolgimento di queste attività.

ATTIVITÀ DI DIDATTICA EROGATIVA (DE)

/**/ 72 Videolezioni + 72 test di autovalutazione
Impegno totale stimato: 72 ore

ATTIVITÀ DI DIDATTICA INTERATTIVA (DI)

/**/ Redazione di un elaborato Partecipazione a una web conference Svolgimento delle prove in itinere con feedback Svolgimento della simulazione del test finale
Totale 12 ore

ATTIVITÀ DI AUTOAPPRENDIMENTO

/**/ 216 ore per lo studio individuale

LIBRO DI RIFERIMENTO

/**/ Dispense del docente e materiali didattici caricati sulla piattaforma AA.VV., Fondamenti di diritto del lavoro, Padova, ult. ed. Un CCNL a scelta

DOCENTI

Marco Mocella Anna Sychenko Paolo Bernardo