Logo Image not found or type unknown

PROGRAMMA DEL CORSO DI DIRITTO DEL LAVORO

SETTORE SCIENTIFICO

IUS/07 (GIUR-04/A)

CFU

6

OBIETTIVI

Il corso intende formare gli studenti sulle nozioni di base del diritto del lavoro e delle relazioni industriali, specie alla luce delle recenti riforme, privilegiando un approccio interdisciplinare che tende ad evidenziare l'impatto applicativo e gestionale degli istituti trattati nell'ambito della realtà di impresa e più in generale nel mercato del lavoro.

RISULTATI D'APPRENDIMENTO PREVISTI E COMPETENZE DA ACQUISIRE

- Conoscenza e capacità di comprensione

Lo studente dovrà acquisire una specifica competenza in relazione alle principali problematiche teoriche e pratiche che animano il dibattito dottrinale e giurisprudenziale in materia di diritto sindacale e relazioni industriali, organizzazione del mercato del lavoro, rapporti e contratti di lavoro.

- Capacità di applicare conoscenza e comprensione

Il corso consentirà allo studente di comprendere gli istituti fondamentali del diritto del lavoro nazionale. Al termine del corso lo studente sarà in grado di distinguere, correlare, utilizzare ed interpretare autonomamente le singole fonti della materia (sentenze, atti normativi, contratti collettivi ecc.) anche in relazione a specifici casi concreti.

- Autonomia di giudizio

Attraverso la ricognizione dei diversi strumenti normativi, lo studente potrà migliorare la propria capacità di giudizio e di argomentazione rispetto ai vari istituti oggetto di studio, anche in una prospettiva di risoluzione di specifici problemi applicativi.

- Abilità comunicative

Al termine del corso lo studente acquisirà un'adeguata padronanza della terminologia specialistica. Lo sviluppo di abilità comunicative, sia orali che scritte, sarà inoltre stimolato attraverso la didattica interattiva.

- Capacità di apprendimento

La capacità di apprendimento sarà incoraggiata attraverso la somministrazione di esercitazioni operative, caricate in piattaforma nella sezione elaborati, finalizzata a verificare l'effettiva comprensione degli argomenti trattati e/o la padronanza degli istituti oggetto di studio. Concorrono a sviluppare la capacità di apprendimento anche i supporti didattici integrativi (eventuali lezioni a più voci con rappresentanti del modo sindacale e delle imprese, documenti ufficiali, articoli di riviste e selezione di sentenze).

MODALITÀ DI ESAME ED EVENTUALI VERIFICHE DI PROFITTO IN ITINERE

L'esame può essere sostenuto sia in forma scritta che in forma orale. Gli appelli orali sono previsti nella sola sede centrale di Roma. Gli esami scritti, invece, possono essere sostenuti sia nelle sede centrale che nelle sedi periferiche.

L'esame orale consiste in un colloquio nel corso del quale il docente formula di solito tre domande. L'esame scritto consiste nello svolgimento di un test con 31 domande. Per ogni domanda lo studente deve scegliere una di 4 possibili risposte. Solo una risposta è corretta.

Sia le domande orali che le domande scritte sono formulate per valutare sia il grado di comprensione delle nozioni teoriche sia la capacità di ragionare utilizzando tali nozioni. Le domande sulle nozioni teoriche consentiranno di valutare il livello di comprensione. Le domande che richiedono l'elaborazione di un ragionamento consentiranno di valutare il livello di competenza e l'autonomia di giudizio maturati dallo studente.

Le abilità di comunicazione e la capacità di apprendimento saranno valutate attraverso le interazioni dirette tra docente e studente che avranno luogo durante la fruizione del corso (videoconferenze ed elaborati proposti dal docente).

- MODALITÀ DI ISCRIZIONE E DI GESTIONE DEI RAPPORTI CON GLI STUDENTI

L'iscrizione ed i rapporti con gli studenti sono gestiti mediante la piattaforma informatica che permette l'iscrizione ai corsi, la fruizione delle lezioni, la partecipazione a forum e tutoraggi, il download del materiale didattico e la comunicazione con il docente.

Un tutor assisterà gli studenti nello svolgimento di queste attività.

- ATTIVITÀ DI DIDATTICA EROGATIVA (DE)

36 Videolezioni + 36 test di autovalutazione
Impegno totale stimato: 36 ore

- ATTIVITÀ DI DIDATTICA INTERATTIVA (DI)

Redazione di un elaborato Partecipazione a una web conference Svolgimento delle prove in itinere con feedback Svolgimento della simulazione del test finale
Totale 6 ore

- ATTIVITÀ DI AUTOAPPRENDIMENTO

108 ore per lo studio individuale

PROGRAMMA DIDATTICO

1 - Le fonti del diritto del lavoro: le fonti nazionali

2 - Le fonti del diritto del lavoro: le fonti sovranazionali

3 - L'organizzazione sindacale dei lavoratori e dei datori di lavoro. La libertà sindacale

4 - I livelli della contrattazione collettiva: il contratto collettivo nazionale di lavoro

5 - I rapporti tra i livelli della contrattazione collettiva

6 - L'inderogabilità del contratto collettivo

7 - Legittimazione a contrarre, rappresentatività ed efficacia del contratto collettivo

8 - La contrattazione collettiva nel pubblico impiego

9 - La presenza del sindacato nei luoghi di lavoro e il problema della costituzione delle rappresentanze sindacali aziendali

10 - I diritti sindacali ad esercizio individuale

11 - I diritti sindacali ad esercizio collettivo

12 - Procedure di informazione e consultazione sindacale

13 - Il procedimento di repressione della condotta antisindacale

14 - Il diritto di sciopero e l'art. 40 della Costituzione

15 - I soggetti dello sciopero

16 - Il ruolo della Commissione di Garanzia

17 - Il lavoro prevalentemente personale in tutte le sue forme e applicazioni

18 - Il lavoro autonomo: il contratto d'opera

19 - Il lavoro autonomo nella legge n. 81 del 2017

20 - Le collaborazioni autonome eterorganizzate

21 - Il contratto di lavoro subordinato

22 - Il potere direttivo

23 - Le mansioni e lo ius variandi

24 - Il potere disciplinare

25 - I controlli a distanza

26 - La tutela della dignità umana e divieto di indagini sulle opinioni

27 - Gli obblighi del lavoratore di osservanza, diligenza e fedeltà

28 - L'orario di lavoro

29 - Il luogo di esecuzione della prestazione

30 - Il lavoro agile

31 - Le dimissioni e la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro

32 - Il licenziamento individuale

33 - L'area della libera recedibilità

34 - La giusta causa di licenziamento

35 - Il giustificato motivo soggettivo di licenziamento

36 - La tutela obbligatoria

37 - La tutela reale

Il programma può essere soggetto a modifiche da parte del docente