VERBALE N. 2 bis – SEDUTA VALUTAZIONE TITOLI

L'anno 2022, nei giorni 14, 16, 18, 21 del mese di novembre e nei giorni 7 e 8 del mese di dicembre, con la partecipazione in modalità telematica (Google MEET) si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di ricercatore con contratto a tempo determinato con regime di impegno a tempo definito – 13/B3 Organizzazione Aziendale – SSD SECS-P/10– Organizzazione Aziendale, composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	**Fascia**	**S.S.D.**	**Ateneo di appartenenza**
Isabella BONACCI	II^	SECS-P/10	Università Telematica "Università Mercatorum"
Mariavittoria CICELLIN	II^	SECS-P/10	Università degli Studi di Napoli Federico II
Alessandro HINNA	I^	SECS-P/10	Università degli Studi di Tor Vergata

Nella sua prima riunione, avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiali, si riunisce la Commissione al completo il giorno 14 novembre 2022 e inizia i propri lavori alle ore 10.00.
La Commissione successivamente alla sua seduta del 2 novembre 2022 (Verbale n.2), ha preso atto che sono trascorsi i sette giorni relativi alla pubblicazione sul sito dei criteri di valutazione e che non risulta alcun rinunciatario.
I candidati alla procedura selettiva risultano essere i seguenti:

1. Cialfi Daniela
2. De Santis Francesca
3. Di Lauro Stefano
4. Marcazzan Enrico
5. Menshikova Maria

La Commissione procede, quindi, nelle sedute del 14, 16, 18, 21 del mese di novembre e nelle sedute del 7 e 8 del mese di dicembre, alla valutazione preliminare dei candidati con motivato giudizio sui titoli, sul curriculum e sulla produzione scientifica, secondo i criteri definiti dal D.M. n. 243/2011 e fissati in dettaglio nel verbale della seduta del 24 ottobre 2022. L'elenco dei titoli e la valutazione preliminare di ciascun candidato vengono riportati in dettaglio nell'Allegato 1 al presente verbale 2 bis, che costituisce parte integrante del verbale medesimo.

Sulla base della valutazione dei titoli e della produzione scientifica dei candidati, sono ammessi a sostenere il colloquio pubblico i Dottori:

1. Cialfi Daniela
2. De Santis Francesca
3. Di Lauro Stefano
4. Marcazzan Enrico
5. Menshikova Maria

Il Presidente invita la Responsabile del procedimento a comunicare ai suddetti candidati la data di convocazione per lo svolgimento del colloquio in forma seminariale previsto dal bando. Dovendo la

convocazione essere comunicata ai candidati almeno 20 giorni prima del colloquio, la Commissione stabilisce che lo stesso si terrà il giorno 4 gennaio 2023, alle ore 10.00, in modalità telematica (Google Meet), salvo rinuncia scritta ai termini di preavviso da parte di tutti i partecipanti.

La Commissione termina i propri lavori alle ore 19.18 del giorno 8 dicembre 2022.

Letto, confermato e sottoscritto.

Firma del Commissari

Prof.

Prof.ssa

Prof.ssa

ALLEGATO 1 AL VERBALE N. 2 bis

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B3 - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE SECS - P/10

L'anno 2022, il giorno 14 del mese di novembre con la partecipazione in modalità telematica (Google MEET) si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di ricercatore con contratto a tempo determinato con regime di impegno a tempo definito – 13/B3 Organizzazione aziendale – SSD SECS-P/10 – Organizzazione aziendale composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	S.S.D.	Ateneo di appartenenza
Isabella BONACCI	II^	SECS-P/10	Università Telematica "Università Mercatorum"
Mariavittoria CICELLIN	II^	SECS-P/10	Università degli Studi di Napoli Federico II
Alessandro HINNA	I^	SECS-P/10	Università degli Studi di Tor Vergata

Avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiali si riunisce al completo il giorno 14 novembre 2022 e inizia i propri lavori alle ore 10.00.

La Commissione procede ad esaminare le domande di partecipazione alla procedura selettiva, presentate dai candidati con i titoli e le pubblicazioni allegate.

Per ogni candidato, la Commissione verifica che i titoli e le pubblicazioni allegate alla domanda siano state certificate conformemente al bando.

Per quanto concerne la candidata Cialfi Daniela, la Commissione riscontra nella documentazione acquisita, tra gli allegati alla domanda di partecipazione, l'assenza di:

1. elenco di tutti i documenti allegati alla domanda;
2. elenco firmato delle pubblicazioni scientifiche presentate.

Pertanto, la Commissione si riserva di accertare con la Responsabile del procedimento la verifica dell'eventuale esclusione della candidata e quindi procede all'elencazione analitica dei titoli e delle pubblicazioni trasmesse dai seguenti candidati:

1. De Santis Francesca
2. Di Lauro Stefano
3. Marcazzan Enrico
4. Menshikova Maria

La Commissione elenca, per ciascuno dei suddetti, i titoli e le pubblicazioni presentate. Successivamente procede per ciascuno dei suddetti candidati a verificarne la valutabilità (Allegato 1/A)

1) Titoli e pubblicazioni della candidata De Santis Francesca

Elenco titoli:
2020. Abilitazione alla professione di Dottore Commercialista e Revisore contabile conseguita nella prima sessione degli esami di Stato 2020, presso l'Università degli Studi Parthenope di Napoli.
2020. Corso di Alta Formazione "Governo del Territorio", Scuola Governo del Territorio – Università Suor Orsola Benincasa Napoli.
2017. Dottorato IXX ciclo in Trasporti, Facoltà di Ingegneria, Università di Napoli Federico II.
2001. Corso di Specializzazione 100 esperti per lo sviluppo locale (RAP 100), sponsorizzato dal Dipartimento per la Funzione Pubblica e realizzato dal Formez Arco Felice (Napoli).
1999. Corso di specializzazione in "Analisi del Rischio Creditizio", presso l'Istituto Mobiliare Italiano, Roma. Corso Tempo Pieno 6 mesi.
1997. IX Master MBA accreditato all'ASFOR. Fondazione Antonio Genovesi Sdoa Salerno.

Elenco pubblicazioni:
1. 2020. Contributo in documento di ricerca "Lo Stato di attuazione delle Zes in Campania" in "Zone economiche speciali. Zone logistiche semplificate. Elementi per una valutazione di impatto economico-sociale" di Valeria Aiello e Francesca De Santis. Documento di ricerca Fondazione Nazionale dei Commercialisti.
2. 2020. Articolo. "Esperienze e modelli di gestione nel sistema portuale in Italia – l'autorità di sistema portuale del Mar Tirreno centrale" di Vincenza Esposito e Francesca De Santis – Tcesit n. 11.
3. 2018. Contributo in volume. "Relazioni industriali e cambiamento organizzativo" di Sergio Bologna, Francesca De Santis, Rocco Giordano, Giancarlo Laguzzi, Riccardo Mercurio, Antonio Migliardi, Paolo Nerozzi, Fabio Pochesci, Tiziano Treu, Antonello Zoppoli – Rapporto Sipotra 2018 "Innovazioni tecnologiche e governo della mobilità" – Maggioli Editore.
4. 2014. Articolo. "La mobilità nell'area metropolitana di Napoli" di Carlo Pino e Francesca De Santis – Rivista Qualità di Aicq n. 6.
5. 2013. Articolo. "Aziende di trasporto pubblico e controllo organizzativo" in "La Progettazione di modelli di organizzazione, gestione e controllo nelle aziende di trasporto pubblico locale" di Giuseppe Amarelli, Francesca De Santis, Marcello Martinez e Mario Pezzillo Iacono – Tcesit n. 5/2014.
6. 2010. Articolo. "La gara a doppio oggetto per la privatizzazione parziale di AMT spa di Genova: un nuovo modello di governance per il trasporto pubblico locale", in Management delle Utilities La Rivista di Economia e Gestione dei Servizi Pubblici, anno 8, n. 2 – Maggioli Editore.

2) Titoli e pubblicazioni del candidato Di Lauro Stefano

Elenco titoli:
2022. Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di Seconda Fascia nel Settore Concorsuale 13/B3 Organizzazione aziendale, conseguita il 03/10/2022.
2020. Titolo di Dottore di Ricerca in Management (area del SSD: SECS-P/10) conseguito il 25/05/2020 presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II. Votazione: ottimo con lode.
2020. Tesi di dottorato "Exploring whether and how organizational and corporate identity can be observed on social media" (area del SSD: SECS-P/10).
2020. Titolo aggiuntivo di Doctor Europaeus conseguito il 25/05/2020 presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II.
2019. Periodo di ricerca all'estero di 6 mesi svolto durante il terzo anno di dottorato (Post Graduate Visiting Researcher) presso la Business School della University of Edinburgh (Tutor di riferimento: Raluca Bunduchi, Senior Lecturer in Innovation).
2017-2021. Cultore della materia "SECS-P/10 organizzazione e gestione delle risorse umane" presso Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi-Corsi di Studi dell'Area Scientifica ed Economico-Aziendale (Università degli Studi del Sannio).

2015. Master di II livello in Progettazione e promozione del paesaggio culturale (Profilo "esperto in organizzazione e comunicazione di eventi e beni culturali") conseguito il 6/07/2015 presso Università degli Studi del Molise. Votazione: 110/110.
2008. Master universitario di I livello in "Professioni e formati della televisione e della radio contemporanee" conseguito il 10/06/2008 presso Università degli Studi Roma Tre. Votazione: 110/110 e lode.
2021. Contratto di insegnamento presso l'Università degli Studi del Molise nel settore SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale (54 ore) nell'anno accademico 2021/2022.
2018. Contratto di insegnamento presso l'Università degli Studi del Molise nel settore SECS-P/10 (36 ore) nell'A.A. 2018/2019.
2019. Contratto di insegnamento presso l'Università degli Studi del Molise nel settore SECS-P/10 (36 ore) nell'A.A. 2019/2020.
2020. Contratto di insegnamento presso l'Università degli Studi del Molise nel settore SECS-P/10 (36 ore) nell'A.A. 2020/2021.
2020. Contratto di insegnamento presso l'Università degli Studi del Sannio nel settore SECS-P/10 – Organizzazione aziendale (72 ore) nell'A.A. 2020/2021.
2021. Contratto di insegnamento presso l'Università degli Studi del Molise nel settore SECS-P/10 (18 ore) nell'A.A. 2021/2022.
2021. Incarico di svolgimento di 5 ore di attività didattica in "Comunicazione efficace in sanità" (modulo Area Organizzazione e gestione) nell'ambito del Master Universitario di II livello "Management sanitario e governo clinico", Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi, Università degli Studi del Sannio, A.A. 2021/2022.
2016-2017. Collaborazione occasionale come consulente presso Giunti Psychometrics, azienda leader di servizi per le risorse umane da dicembre 2016 a dicembre 2017.
Attestato di partecipazione al corso "DSA e Università: corso di formazione per docenti universitari" organizzato dall'Associazione Italiana Dislessia, ente accreditato dal MIUR per la formazione del personale della scuola ai sensi della Direttiva Ministeriale 170/2016.
2014. Certificato "Data Analysis and Statistical Inference Course", conseguito a dicembre 2014 presso Duke University (via Coursera).
2014. Certificato "Questionnaire design for Social Survey Course" conseguito a dicembre 2014 presso University of Mitchigan (via Coursera).
2017. Certificato di partecipazione alla Assioa Winter School, Narratives in Organizational Research (Prima Edizione), 16-20/01/2017. Università La Sapienza di Roma.
2021-2022. Ha partecipato al gruppo di ricerca (ASSIOA per AIDEA) per la stesura di un position paper sullo smart working: "Il futuro del lavoro si chiama "smart working"? Riflessioni e prospettive", in collaborazione con diversi studiosi di Organizzazione Aziendale con il coordinamento della Prof.ssa Teresina Torre (Università degli Studi di Genova).
2021-2022. Ha svolto attività di ricerca sulla gestione delle risorse umane nelle Unità di Terapia Intensiva nel primo anno dell'emergenza sanitaria da Covid-19, in collaborazione con Dr. Aizhan Tursunbayeva (Università degli Studi di Napoli Parthenope).
2021. Ha svolto attività di ricerca su "People Analytics: l'utilizzo dei dati sulle persone per il miglioramento delle performance" (Fondi F.R.A. 2021 del Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università degli Studi del Sannio) in collaborazione con Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio), Prof. Luigi Moschera (Università degli Studi di Napoli Parthenope) e Dr. Aizhan Tursunbayeva (Università degli Studi di Napoli Parthenope). Alcuni dei risultati preliminari della ricerca sono stati presentati a XXIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2022), Università degli Studi di Brescia. Altri verranno presentati alla British Academy of Management (BAM) 2022 conference (Track: Human Resource Management), Alliance Manchester Business School, University of Manchester, 31 agosto – 2 settembre 2022.

2021-2022. È parte del gruppo di ricerca internazionale "Scale Up Academy" in qualità di Group Facilitator. Il progetto, finanziato dall'European Institute of Innovation and Technology - InnoEnergy, si propone di istituire una nuova rete di scalabilità transeuropea, che opera in sei Stati membri dell'UE e che sostiene circa 140 PMI nel loro percorso di internazionalizzazione. Partner accademici: Università degli Studi del Sannio, Institute of Technology, Sligo (Irlanda), Miskolc University (Ungheria), JAMK University of Applied Sciences (Finlandia), Karl de Grote University of Applied Sciences and Arts (Belgio), Technical University of Ostrava (Repubblica Ceca).
2021 a oggi. Sta svolgendo attività di ricerca su "People Analytics: l'utilizzo dei dati sulle persone per il miglioramento delle performance" (Fondi F.R.A. 2021 del Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università degli Studi del Sannio) in collaborazione con Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio), Prof. Luigi Moschera (Università degli Studi di Napoli Parthenope) e Dr. Aizhan Tursunbayeva (Università degli Studi di Napoli Parthenope). I risultati preliminari della ricerca verranno presentati ad European Academy of Management (EURAM) 2022 (15-17 giugno 2022, ZHAW School of Management and Law, Winterthur/Zurigo, Svizzera.
2021 ad oggi: Sta svolgendo attività di ricerca su "La valutazione delle competenze dei dirigenti pubblici" in qualità di assegnista presso l'Università degli Studi del Sannio. Responsabile scientifico: Prof.ssa Gilda Antonelli. Titolo progetto: "Mappatura, valutazione e sviluppo delle competenze delle amministrazioni pubbliche" (rete di ricerca "APICE").
2021 ad oggi. Sta svolgendo attività di ricerca su "Esplorare l'allineamento tra le competenze dei dirigenti e gli obiettivi/valori dell'azienda" (Fondi F.R.A. 2021 del Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università degli Studi del Sannio) in collaborazione con Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio), Prof. Luigi Moschera (Università degli Studi di Napoli Parthenope) e Dr. Aizhan Tursunbayeva (Università degli Studi di Napoli Parthenope). I primi risultati della ricerca sono stati presentati al XXII Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2021), Università degli Studi di Genova. La versione aggiornata con i risultati della ricerca è in revisione (da agosto 2021) presso la rivista International Studies of Management & Organization.
2020-2021. Ha svolto attività di ricerca sul lavoro a distanza (remote work) ai tempi del Covid-19, in collaborazione con Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio) e Dr. Aizhan Tursunbayeva (Università degli Studi di Napoli Parthenope). I risultati della ricerca sono stati pubblicati come capitolo di libro in "HR analytics and digital HR practices – Digitalization post COVID-19, Palgrave Macmillan".
2020 a oggi. È parte del gruppo di ricerca internazionale Progetto BeComE - Be Competent in Entrepreneurship: Knowledge Alliances for Developing Entrepreneurship Competencies for the Benefit of Higher Education and Business, finanziato sui fondi Erasmus+. Scopo del progetto: Contribuire allo sviluppo delle competenze imprenditoriali (soft skills) negli istituti di istruzione superiore e nelle imprese (studenti, dipendenti e personale, insegnanti/HR manager e imprenditori, dirigenti). Università partner: Università degli Studi del Sannio, Tallinn University of Technology (Estonia), Tampere University (Finlandia), University of Lodz (Polonia), ISCTE (Portogallo).
2019. Ha svolto attività di ricerca su tematiche relative all'identità organizzativa e ai social media, sotto la supervisione della Prof.ssa Raluca Bunduchi (University of Edinburgh), durante il periodo di dottorato all'estero di 6 mesi presso la Business School della University of Edinburgh.
2019-2020. Ha svolto attività di ricerca su "Organizational Identity: searching for a new perspective" (Fondi F.R.A. 2019 del Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università degli Studi del Sannio) in collaborazione con Prof.ssa Raluca Bunduchi (University of Edinburgh), Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio), Prof. Marcello Martinez (Università della Campania "L. Vanvitelli") e Dr. Aizhan Tursunbayeva (Università degli Studi di Napoli "Parthenope"). I risultati della ricerca sono stati presentati alla 17th conference of the Italian Chapter of AIS (Association for Information Systems), 2020, Università degli Studi "G. D'Annunzio" Chieti- Pescara) e sono stati pubblicati come capitolo di libro in Exploring Innovation in a Digital World - Cultural and Organizational Challenges, Lecture Notes in

Information Systems and Organisation; Vol. 51 LNISO, Springer Science and Business Media Deutschland GmbH.

2019-2021. Ha svolto attività di ricerca su "People Analytics: l'utilizzo dei dati sulle persone per il miglioramento delle performance" (Fondi F.R.A. 2020 del Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università degli Studi del Sannio) in collaborazione con Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio), Prof.ssa Claudia Pagliari (University of Edinburgh) e Dr. Aizhan Tursunbayeva (University of Twente). Alcuni risultati della ricerca sono stati presentati al convegno AIDEA, 12-13/09/2019. I risultati finali della ricerca sono stati pubblicati nella rivista Personnel Review (Fascia A ANVUR).

2018. Ha partecipato al gruppo di ricerca sul progetto "Assessment e mappatura delle abilità e competenze del personale", committente Sviluppo Campania S.p.A. Responsabile scientifico del progetto: Prof. Marcello Martinez (Università della Campania "L. Vanvitelli").

2018. Ha svolto attività di ricerca su People Analytics, in collaborazione con Prof.ssa Claudia Pagliari (University of Edinburgh) e Dr. Aizhan Tursunbayeva (University of Edinburgh; Università degli Studi del Molise). I risultati della ricerca sono stati pubblicati nella rivista "International Journal of Information Management" (Fascia A ANVUR).

2018-2019. Ha svolto attività di ricerca su "Organizational Network Analsysis Approach" (Fondi F.R.A. 2019 del Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università degli Studi del Sannio) in collaborazione con Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio) e Dr. Aizhan Tursunbayeva (University of Twente). I risultati preliminari della ricerca sono stati presentati alla "British Academy of Management Conference 2018", University of the West of England, UK e l'articolo con i risultati definitivi è stato poi pubblicato come capito di libro su IGI Global.

2018-2020. Ha svolto attività di ricerca su "Organizational Identity: searching for a new perspective" (Fondi F.R.A. 2018 del Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università degli Studi del Sannio) in collaborazione con Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio), Prof. Marcello Martinez (Università della Campania "L. Vanvitelli"), e Dr. Aizhan Tursunbayeva (University of Edinburgh). I risultati della ricerca sono stati presentati al "35th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium", University of Edinburgh, (UK) e sono stati pubblicati nella rivista "International Journal of Business and Management".

2018-2019. Ha svolto attività di ricerca sulla Corporate Identity di 12 aziende internazionali (Fondi F.R.A. 2018 del Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università degli Studi del Sannio) in collaborazione con Prof. Marcello Martinez (Università della Campania "L. Vanvitelli"), Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio) e Dr. Aizhan Tursunbayeva (University of Edinburgh; Università degli Studi del Molise). I risultati della ricerca sono stati presentati ad itAIS 2018 e sono stati pubblicati sia come conference proceedings sia come capitolo del volume "Exploring digital ecosystems: Organizational and human challenges", Springer series: Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO).

2017-2018. Ha svolto attività di ricerca sulle Organizzazioni Non Profit (Fondi F.R.A. 2017 del Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università degli Studi del Sannio) in collaborazione con Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio) e Dr. Aizhan Tursunbayeva (University of Edinburgh; Università degli Studi del Molise). Lo studio con alcuni dei risultati della ricerca è stato presentato al convegno AIDEA (2019), 12-13/09/2019. Altri risultati della ricerca sono stati invece pubblicati nella rivista "International Journal of Business and Management".

2017-2019. Ha svolto attività di ricerca sull'identità organizzativa e i social media presso Giunti Psychometrics (azienda leader europea di valutazione psicologica e servizi per le risorse umane) insieme alla Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio), al Prof. Marcello Martinez (Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli) e alla Dr. Aizhan Tursunbayeva (University of Edinburgh). I risultati preliminari della ricerca sono stati presentati alla conferenza Italian Chapter of Association for Information

Systems (itAIS2017), Università degli Studi Milano-Bicocca, 6-7/10/2017 e pubblicati come conference proceedings. Altri risultati della ricerca sono stati pubblicati nella rivista "Studi Organizzativi".
2010. Per conto di We Are Social (socially-led creative agency con sede principale a Londra) ha svolto attività di ricerca e di community management per clienti internazionali, tra cui Adidas, Paramount Pictures, Jameson Whisky.
2014-2015. All'interno del Master di II livello in Progettazione e Promozione del Paesaggio Culturale, svolto presso l'Università degli Studi del Molise (Responsabile Scientifico Prof.ssa Gilda Antonelli) ha condotto un'analisi della struttura organizzativa di un campione di aziende turistiche presenti nei 136 comuni della regione Molise in funzione delle attività connesse ad Expo 2015.
2022. Presentazione paper; Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Moschera L. People Analytics applications, value, structure, and system support: An explorative study from Italy; nella track: Human Resource Management; alla British Academy of Management (BAM) 2022 Conference: Theme: Reimagining business and management as a force for good, Alliance Manchester Business School, University of Manchester, Manchester.
2022. Session Chair nella track: New forms of work and employee voice in the digital era. People analytics and Digital leadership, alla European Academy of Management (EURAM) 2022, ZHAW School of Management and Law, Winterthur/Zurigo, Svizzera dal 15-06-2022 al 17-06-2022: Partecipazione in qualità di relatore alla alla European Academy of Management (EURAM) 2022, ZHAW School of Management and Law, Winterthur/Zurigo, Svizzera. ISSN 2466-7498 and ISBN 978-2-9602195-4-8. Paper: Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Moschera L. (2022). Benefits and risks from People Analytics: evidence from; nella track: New forms of work and employee voice in the digital era.
2022. Partecipazione in qualità di relatore al XXIII Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2022): Are we ready to manage the unexpected? Exploring antifragility, resilience and wellbeing in organizations, Università degli Studi di Brescia. Paper: Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Moschera L. (2022). People Analytics in Italy: An overview and research agenda.
2022 ad oggi: Track chair: Emerging Technologies and Organizational Culture, alla XIX Conference of the Italian Chapter of AIS e XIV Mediterranean Conference on Information Systems (itAIS and MCIS 2022): Acting in the digital society: moving towards a sustainable future (2022), insieme al Prof. David Collins (Northumbria University) e alla Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio).
Dal 2021. Partecipazione in qualità di relatore al XXII Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2021) Organizing for what? Meaning and purpose in human action, Università degli Studi di Genova, Genova. Paper: Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Moschera L. (2021). Alignment and misalignment between employees' competencies and organizational values.
Dal 2020. Partecipazione in qualità di relatore alla 17th conference of the Italian Chapter of AIS (itAIS 2020), Università degli Studi G. d'Annunzio Chieti – Pescara, Department of Management and Business Administration. Paper: Di Lauro S., Tursunbayeva A., Bunduchi R., Antonelli G., Martinez M. (2020) Social Media Use and Organizational Identity: A Case Study.
2019. Partecipazione in qualità di relatore alla 16th conference of the Italian Chapter of AIS e 13th Mediterranean Conference on Information Systems (itAIS MCIS 2019), Università degli Studi di Napoli "Parthenope". Paper: Tursunbayeva A., Pagliari C., Di Lauro S., Antonelli G. (2019). Opportunities and Benefits of People Analytics for HR Managers and Employees: Signals in the Grey Literature.
2019. Partecipazione in qualità di relatore al 35th European Group for Organizational Studies Colloquium (EGOS 2019): Enlightening the Future: The Challenge for Organizations, University of Edinburgh, Edimburgo. Paper: Di Lauro S, Tursunbayeva A, Antonelli G, Martinez M, Understanding organization's digital identities on social media: A review of Literature.
2019. Partecipazione in qualità di relatore al XX Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2019) Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices, Università degli Studi di Palermo, Palermo. Paper: Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Martinez M. (2019). Exploring organizational and corporate identity on social media: A literature review.

2018. Partecipazione in qualità di relatore alla XV Conference of the Italian Chapter of AIS (itAIS 2018): Living in the digital ecosystem: technologies, organizations and human agency, Università degli Studi di Pavia, Pavia. Paper: Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Martinez M. (2018). Grasping corporate identity from social media: Analysis of HR consulting companies.
2018. Partecipazione al Doctoral Consortium 2018 di itAIS (Italian Chapter of Association for Information Systems), Università degli Studi di Pavia. Doctoral Consortium Chairs: Jessie Pallud (EM Strasbourg Business School) Stefano Za (LUISS).
2018. Partecipazione in qualità di relatore alla British Academy of Management conference (BAM 2018), Bristol Business School, University of the West of England. Paper: Tursunbayeva A., Di Lauro S., Antonelli G. (2018). The use of Organizational Network Analysis in change management processes: an Italian case study
03-09-2018: Partecipazione al Doctoral Symposium 2018 della British Academy of Management (BAM), Bristol Business School, University of the West of England. Doctoral Symposium chair: Prof. Nelarine Cornelius, Queen Mary University of London.
2017. Partecipazione al Doctoral Consortium 2017 di itAIS (Italian Chapter of Association for Information Systems), Università degli Studi Milano-Bicocca. Doctoral Consortium Chairs: Prof.ssa Francesca Ricciardi (Università degli Studi di Verona) e Prof. Francesco Virili (Università degli Studi di Sassari).
2017. Partecipazione in qualità di relatore alla XIV Conference of the Italian Chapter of AIS (itAIS 2017): Organizing for Digital Economy: societies, communities and individuals, Università degli Studi Milano Bicocca, Milano. Paper: Di Lauro S., Antonelli G., Martinez M. (2017). Understanding Employee's Perspectives on Organizational Identity Change from their LinkedIn Accounts.

Elenco Pubblicazioni:
1. Tursunbayeva, A., Di Lauro, S. (2022) Strengthening the ICUs, human resource-related responses to Covid-19: a rapid review of the experience during the first year of public health emergency. The International Journal of Health Planning and Management 2022; 1- 18. ISSN: 0749-6753, https://doi.org/10.1002/hpm.3569.
2. Tursunbayeva A., Pagliari C., Di Lauro S., Antonelli G (2022). The ethics of people analytics: risks, opportunities and recommendations. PERSONNEL REVIEW, vol. 51, p. 900-921, ISSN: 0048-3486, doi: https://doi.org/10.1108/PR-12-2019-0680.
3. Tursunbayeva A., Di Lauro S., Antonelli G. (2022). Remote Work at the Time of COVID-19 Pandemic and Beyond: A Scoping Review. In: Mondal S.R., Di Virgilio F., Das S. (eds) HR Analytics and Digital HR Practices. Palgrave Macmillan, Singapore. https://doi.org/10.1007/978-981-16-7099-26.
4. Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Moschera L. (2022). Benefits and risks from People Analytics: Evidence from Italy. In: Leading digital Transformation, European Academy of Management. ISBN: 978-2 9602195-4-8, ZHAW School of Management and Law, Winterthur, Switzerland, 15-17 June 2022.
5. Di Lauro S., Tursunbayeva A., Bunduchi R., Antonelli G., Martinez M. (2021). Social media use and organizational identity: A case study. In F. Ceci, A. Prencipe, P. Spagnoletti (Eds.), Exploring Innovation in a Digital World - Cultural and Organizational Challenges (pp. 291- 304). (Lecture Notes in Information Systems and Organisation; Vol. 51 LNISO). Springer Science and Business Media Deutschland GmbH. https://doi.org/10.1007/978-3-030- 87842-919.
6. Di Lauro S. (2021), L'identità delle organizzazioni nell'era dei social media, Economia-Ricerche, FrancoAngeli, ISBN: 978-88-351-1948-7.
7. Tursunbayeva A., Di Lauro S., Antonelli G. (2021). Exploring Shared Work Values and Work Collaboration With a Network Approach: A Case Study From Italy. In S. Kautish (Ed.), Using Strategy Analytics to Measure Corporate Performance and Business Value Creation (pp. 43- 58). IGI Global. http://doi:10.4018/978-1-7998-7716-5.ch003.
8. Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Martinez M. (2020). Organizational and corporate identity on social media: A literature review, International Journal of Business and Management; Vol. 15, No. 4. ISSN 1833-3850. https://doi.org/10.5539/ijbm.v15n4p53.

9. Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G. (2019). How nonprofit organizations use social media for fundraising: A systematic literature review, International Journal of Business and Management; Vol. 14, No. 7. ISSN 1833-3850. https://doi.org/10.5539/ijbm.v14n7p1.
10. Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Martinez M. (2019). Grasping corporate identity from social media: Analysis of HR consulting companies. In: A. Lazazzara, Ricciardi, A., Za, S. (Eds). Exploring digital ecosystems: Organizational and human challenges". ISBN 978-3- 030-23664.
11. Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Martinez M. (2018). Measuring organizational identity via LinkedIn: The role of employees' tenure, contract type and age. Studi Organizzativi, (2), 114-129. https://doi.org/10.3280/SO2018-002005.
12. Tursunbayeva A., Di Lauro S., Pagliari C. (2018). People analytics - A scoping review of conceptual boundaries and value propositions. International Journal of Information Management. doi.org/10.1016/j.ijinfomgt.2018.08.002.

3) Titoli e pubblicazioni del candidato Marcazzan Enrico

Elenco Titoli:
2022-2023. Research Fellowship (Borsa di ricerca) in Management "Ph.D. Excellence Fund" Department of Economics and Management "M. Fanno", Università di Padova, Supervisor: Prof. Diego Campagnolo.
2018-2022. Dottorato di Ricerca in Management. Università di Padova. Titolo della Tesi: Essays on organisational resilience and anticipation strategy. Supervisor: Prof. Diego Campagnolo.
2018. Laurea magistrale in Management dell'Economia sociale.
2015. Laurea triennale in Economia e Commercio.
Corso Consulenti del Bilancio del Bene Comune.
2022. Marcazzan, E., Campagnolo, D., Gianecchini, M., Organizing for small firms' performance: anticipation, procedures and written rules matter! Organizational Design Community's Virtual Idea Workshop, online, October 24-25.
2022. Marcazzan, E., Campagnolo, D., Gianecchini, M., Organizing for small firms' success:anticipation, procedures and written rules matter!, Early Scholars Workshop "Publishing across Disciplinary Boundaries", Society for the Advancement of Management Studies, Palermo, September 8-9.
2022. Tafuro, M., Marcazzan, E., The relationship between entrepreneurial resilience, servant leadership and sustainability orientation, Economy of Francesco Portugal Conference, on-line, July 1.
2022. Marcazzan, E., Sustainability and Resilience: A dichotomic matter? XXIII Workshop dei docenti e riceratori di Organizzazione Aziendale (WOA) "Managing the Unexpected", Brescia, May 26-27.
2021. Marcazzan, E., Campagnolo, D., Gianecchini, M., The relationship between anticipation of adversities, organizational structure, and firm performance in Small and Medium-Sized Enterprises (SMEs), XXII Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) "Organizing for What? Meaning and Purpose in Human Action", Genova, October 10-11.
2021. Marcazzan, E., Reaction or Anticipation? Resilience in Small and Medium-Sized Enterprises, Internal Seminar of the Department of Economics and Management "Marco Fanno", Padova, April 21.
2020. Marcazzan, E., Campagnolo, D., Gianecchini, M., Organizational Response And The Entrepreneurial Risk Perception On The Organizational Risk Monitoring, XXI Worshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA), Milan, June 6-7.

Elenco Pubblicazioni:
1. Tafuro, M., Marcazzan, E. (2022), "The relationship between entrepreneurial resilience, servant leadership and sustainability orientation", Proceedings of the First Economy of Francesco (EoF) Portugal Conference, Matheus Belucio and José Alberto Fuinhas (Eds.), ISBN 978-972-9344-10-7.
2. Marcazzan, E., Campagnolo, D., Gianecchini, M. (2022), "Reaction or anticipation? Resilience in small and medium-sized enterprises", Journal of Small Business and Enterprise Development, Vol. 29 No. 5, pp. 764-788; doi: 10.1108/JSBED-07-2021-0271 (ABS 2).
3."Essays on organisational resilience and anticipation strategy" (tesi di dottorato, NON soggetta a pubblicazione).

4) Titoli e pubblicazioni della candidata Menshikova Maria

Elenco titoli:

2012. Laurea specialistica (ciclo unico) in Marketing, Facoltà di Management e Informatica, Ural State Univeristy of Economics, cum laude (giugno 2012).

2016. Dottorato di ricerca (PhD) in Management, Banking and Commodity Sciences, Dipartimento di Management, Sapienza Università di Roma (luglio 2016).

2015-2016. Assegno di ricerca per lo svolgimento di attività di ricerca di tipo B «Sviluppo di un sistema intelligente per la selezione, la condivisione e la diffusione di competenze manageriali innovative finalizzato alla valorizzazione delle best practices, alla produttività e all'incremento della competitività del settore del turismo" per il settore scientifico disciplinare SECS - P/10 (Organizzazione Aziendale).», Sapienza Università di Roma, (giugno 2015-maggio 2016), Responsabile Scientifico: Prof. Mauro Gatti.

2018. Vincitrice del concorso RTDA, Settore concorsuale 13/B3, SSD - SECS-P/10, Università Telematica Internazionale UNINETTUNO (maggio 2018).
https://www.uninettunouniversity.net/Data/Sites/1/GalleryImages/Bandi/DR_12_2018.pdf

2018. Abilitazione Scientifica Nazionale 2016 - Bando D.D. 1532/2016 Settore Concorsuale 13/B3 Organizzazione Aziendale - dal 15/10/2018 (Art. 16, Comma 1, Legge 240/10).

2020-2022. Vincitrice del Bando per l'incarico di collaborazione professionale per il coordinamento, la gestione e il monitoraggio delle attività di orientamento e tutorato (Facoltà di Economia, Sapienza Università di Roma) https://web.uniroma1.it/trasparenza/dettaglio_bando_albo/187140.

Dal 2020 ad oggi. Docente a contratto per l'insegnamento "Organizzazione delle imprese turistiche" (SECS-P/10) 6 CFU, Laurea Magistrale "Turismo e gestione delle risorse ambientali - LM-76, A.A 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023, Facoltà di Economia, Sapienza Università di Roma.Dal 2015 ad oggi. Cultore della materia "Organizzazione Aziendale", Sapienza Università di Roma.

2015. Organizzazione del convegno ITAIS 2015 - 12th Conference of the Italian Chapter of AIS «Reshaping Organizations through Digital and Social Innovation», Sapienza University of Rome, Italia, October 9th – 10th, 2015.

2014. Organizzazione del convegno Business Systems Laboratory - 2nd International Symposium SYSTEMS THINKING FOR A SUSTAINABLE ECONOMY. Advancements in Economic and Managerial Theory and Practice. Universitas Mercatorum. January 23-24, 2014.

2013. Organizzazione del convegno WOA 2013 - XIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale – Roma 30-31 Maggio 2013.

2019. Organizzazione del convegno 2nd RusAIS Conference on "Digitalization of Society, Economy, Management and Education - DSEME2019", Ural Federal University, Ekaterinburg, Russia, 5-6 December 2019.

2018. Organizzazione del convegno 1st RusAIS Conference on "Digitalization of Society, Economy, Management and Education - DSEME2018", Ural Federal University, Ekaterinburg, Russia, December 2018.

2017. Organizzazione del convegno International Scientific---practical conference "Social technologies in personnel management: creation and change of governance and leadership structures", Ural Federal University, Ekaterinburg, Russia, December 2017.

2013. Responsabile della ricerca nell'ambito del progetto «Avvio alla ricerca, Finanziamento d'Ateneo - 2013» "Conditions of effectiveness and critical elements in the strategic alliances with companies from emerging Countries. The risks of cultural incompatibility and conflict management in the Italian - Russian partnership".

2014. Responsabile della ricerca nell'ambito del progetto «Avvio alla ricerca, Finanziamento d'Ateneo - 2014» "Toxic elements in organizational environment: evidence from Russian and Italian realities".

Partecipazione alle attività del gruppo di ricerca inerente EU projects founded by Erasmus Plus / Tempus: i. IoT4SMEs - Internet of Things for European Small and Medium Enterprises, Project Number: 2016-1-IT01-KA202-005561 ii. LMPI - Licence, Master professionnels pour le dévelopement, l'administration, la gestion, la protection des systèmes et réseaux informatiques dans les entreprises en Moldavie, au Kazakhstan, au Vietnam, Project Number: 573901- EPP-1-2016-1-IT-EPPKA2-CBHE-JP.

Partecipazione alle attività del gruppo di ricerca inerente LPEB - Licence professionnelle en formation ouverte et à distance pour la performance énergétique et environnementale des bâtiments en Fédération

de Russie, en Chine et en Azerbaïdjan, Project number: N°561732-EPP-1-2015-1- FR-EPPKA2-CBHE-JP (currently ongoing).
Partecipazione alle attività del gruppo di ricerca inerente LMPT - Licence Master professionnels pour la conception et le développement d'activités touristiques durables, Project Number: 573897-EPP-1-2016-BG-EPPKA2-CBHE-JP (currently ongoing).
Partecipazione alle attività del gruppo di ricerca inerente LMPH - License Masters Professionnels en management des activités hôtelières pour le développement de l'Industrie Touristique en Géorgie, Azerbaïdjan, Moldavie, Project number: 544191-TEMPUS-1-2013-1-PT-TEMPUS-JPCR (concluded).
Membro del gruppo di ricerca internazionale inerente «Development of a methodology for assessing the impact of global economic and social risks of Industry 4.0 on the psychological safety and socio-psychological well-being of employees», ", under the leadership of Ural Federal University, Russia, from 2020 – ongoing.
Membro del gruppo di ricerca internazionale inerente «Development of tools for assessing the impact of social pollution of labor relations on the well-being of workers in a digitalized economy», under the leadership of Ural Federal University, Russia, from 2019 – ongoing.
Membro del gruppo di ricerca internazionale inerente Development of the annual study "Monitoring changes in labour relations between employees and employers", under the leadership of Ural Federal University, Russia), from 2015 – ongoing.
Membro del gruppo di ricerca internazionale inerente "Comparative analysis of the changes in labour relations between employees and employers", under the leadership of Ural Federal University, Russia in the framework of the Grant of the Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin, 2013-2014.
Responsabile per il progetto di ricerca «Narrative approach to agile working: the smart work experience in TIM» in collaborazione con Università Telematica Internazionale Uninettuno e Università di Roma Sapienza (affidato da TIM, Italia).
Responsabile per il progetto di ricerca «Efficacia del coaching digitale e il ruolo delle tecnologie innovative per la formazione e lo sviluppo del personale» in collaborazione con Ural Federal University (affidato da Prime call, Russia).
Membro del comitato editoriale
Scientific e-journal "Human Progress", Russia, http://progress-human.com/ru/redkollegiya
Reviewer di paper nell'ambito del convegno ICTO (Information and Communication Technologies in Organizations and Society)- 2015, 2016, 2017, 2018;
Reviewer di paper nell'ambito del convegno ITAIS (Italian Chapter of Association for Information Systems) – 2015.
Reviewer di paper nell'ambito del convegno RusAIS (Russian Chapter of Association for Information Systems) - 2018, 2019, 2020.
Reviewer di tesi di dottorato sulle tematiche relative a Management and Organizational studies (Institute of Development Studies (IDS), The University of Agriculture, Peshawar, Pakistan) nel ruolo di un revisore esterno.
Sapienza Università di Roma (Facoltà di Economia): Docente a contratto per l'insegnamento «Organizzazione delle imprese turistiche» (SECS-P/10) nell'ambito della LM «Economia del turismo» - da settembre 2020 in corso.
Università Telematica Internazionale UNINETTUNO:

- Tutoraggio per la materia «Marketing, e-business, e-commerce» nell'ambito della laurea magistrale, lingua di insegnamento – inglese (marzo – giugno 2018)
- Tutoraggio per la materia «Marketing» nell'ambito della laurea triennale, lingua di insegnamento – inglese, russo (per gli studenti Erasmus).
- Tutoraggio per la materia «Marketing, e-business, e-commerce» nell'ambito della laurea magistrale, lingua di insegnamento – italiano (luglio 2015 –dicembre 2016).
- Tutoraggio per la materia «Management for Hospitality Industry» nell'ambito del Master Universitario di 1 livello, lingua di insegnamento – inglese (luglio 2015 – dicembre 2016).

- Tutoraggio per la materia «Management Control and Finance in the Context of Hospitality and Events» nell'ambito del Master Universitario di 1 livello, lingua di insegnamento – inglese (luglio 2015 – dicembre 2016).

Ural Federal University. Insegnamento di 10 ore (seminari per gli studenti della laurea magistrale – formazione frontale) «Smart working as an innovative tool of labor organization" (dicembre 2016).
Ural State University:

- insegnamento di 15 ore (seminari per gli studenti della laurea magistrale –formazione a distanza) "Innovation Management in Human Resource Management" , lingua di insegnamento – russo (gennaio – giugno 2018).
- insegnamento di 10 ore (seminari per gli studenti della laurea magistrale – formazione frontale) «Smart working as an innovative tool of labor organization" (dicembre 2016).

Best student award - Ural State University of Economics, Ekaterinburg, Russia (2010).
Finalist of the Scientific contest «Young professionals of Eurasia» in the framework of the EURASIAN ECONOMIC YOUTH FORUM CONGRESSES 2018, Ekaterinburg, Russia.

Elenco Pubblicazioni:

1. MENSHIKOVA, M (2018). Changes in work organisation in the framework of digital transformation. ROMA: Aracne Editrice, ISBN: 978-88-255-1299-1.
2. MENSHIKOVA M., Fedorova A., Gatti M. (2020). Introducing Smart-working in the conditions of Digital Business Transformation: Analysis of an Employee's Experience. Book Chapter In: Digital Transformation and New Challages: Digitalization of Society, Economics, Management and Education, Edited by Zaramenskikh E. & Fedorova A., Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol 40., Springer International Publishing, 23 May 2020, ISBN 978-3-030-43992-7.
3. AIELLO L, DULSKAIA I, MENSHIKOVA M, ZITELLI F (2018). PPP for the Digitization of SMEs in Sustainable Perspective. In: (a cura di): Federico Cabitza, Alessandra Lazazzara, Massimo Magni and Stefano Za, Organizing for Digital Economy: societies, communities and individuals. ISBN:978- 8-868-56129-1.
4. MENSHIKOVA, M., Romolini, A., Sabbatelli, I., De Marco, M. (2017). "The Role of Digital Tools and Platforms for Training Programmes Developed by the Organisations of the Banking Sector" in Springer - Exploring Service Science, 8th International Confernece, IESS 2017, Rome, Italy, May 24- 26 , 2017, Proceedings: Za, S.; Dragoicea, M.; Cavallari, M. (Eds.) 2017, XVII, 432 p, ISBN 978-3-319-56924-6.
5. Aiello, L., Dulskaia, I., MENSHIKOVA, M. (2016). Supply chain management and the role of ICT: DART SCM perspective. In: Antoine Harfouche, Francesca Ricciardi. Information and Communication Technologies in Organizations and Society: Past, Present, and Future issues. Springer. Volume 15. ISBN 9783319289076.
6. Aiello, L., MENSHIKOVA, M. (2015). La propensione all'assunzione delle imprese italiane: una lettura organizzativa. In: Brollo M., Marazza M. Diritto del lavoro e mercato l'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione. Vol. 13, Padova: CEDAM, ISBN: 9788813351946.
7. Fedorova A, Gatti M, MENSHIKOVA M, Koropets O (2018). Gender Differences in Employees' Evaluations of the Toxic HRM Practices. In: Proceedings of the International Conference on Gender Research ICGR 2018, Porto, 12-13 April 2018, ISBN: 978-1-911218-78-4.
8. MENSHIKOVA M, Gatti M (2018). Risultati del progetto di ricerca narrativa sulle esperienze del lavoro agile in TIM. Dipartimento di Management, Sapienza Università di Roma.
9. Aiello, L., Dulskaia, I., Ferri, M.A., MENSHIKOVA, M. (2015). "Use of E-tools Opportunities by Italian Hospitality SMEs". WHICEB 2015 Conference Proceeding, pp. 16-25. ISBN 9780980051087.
10. Dulskaia, I., MENSHIKOVA, M. (2014). "New service development: Best practice of the Italian Postal Sector", 8th Mediterranean Conference on Information Systems (MCIS 2014), AIS affiliated conference, 3rd 5th September 2014, University of Verona, Verona, Italy, ISBN 9788867872732.
11. A. Fedorova, O. Koropets, M. MENSHIKOVA (2020). Introduction of Smart Working in the Enterprises of Russia and Italy: Case Study, IOP Conference Series: Materials Science and Engineering, Volume 753, Issue 4, 5 March 2020, ISSN: 17578981.
12. MENSHIKOVA, M (2017). "Analysis of the new generation's expectations towards digital transformation trends". Journal of Research on Trade, Management and Economic Development. Volume 4, Issue 2(8)/2017, Chişinău: UCCM, 2017, pp. 48-66. ISSN 2345-1424.E-ISSN 2345-1483.

Per sopraggiunti limiti temporali, la Commissione termina i propri lavori alle ore 13.20 e si aggiorna alla data del 16 novembre 2022 ore 19.00.

L'anno 2022, il giorno 16 del mese di novembre con la partecipazione in modalità telematica (Google MEET) si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di ricercatore con contratto a tempo determinato con regime di impegno a tempo definito – 13/B3 Organizzazione Aziendale – SSD SECS-P/10– Organizzazione Aziendale composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	S.S.D.	Ateneo di appartenenza
Isabella BONACCI	II^	SECS-P/10	Università Telematica "Università Mercatorum"
Mariavittoria CICELLIN	II^	SECS-P/10	Università degli Studi di Napoli Federico II
Alessandro HINNA	I^	SECS-P/10	Università degli Studi di Tor Vergata

Avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiali si riunisce al completo per il proseguimento delle attività, il giorno 16 novembre 2022 e inizia i propri lavori alle ore 19.20.

La Commissione avendo accertato con la Responsabile del procedimento che la candidata Cialfi Daniela non è stata esclusa dalla valutazione comparativa, fermo restando quanto previsto all'art. 4 del bando, procede all'esame dei titoli e delle pubblicazioni della suddetta candidata.

La Commissione elenca, per la suddetta, i titoli e le pubblicazioni presentate. Successivamente procede per la suddetta candidata a verificarne la valutabilità (Allegato 1/A).

Elenco Titoli:
2019. Dottorato di ricerca (Area Economica) in Human Sciences curriculum Economics and Statistics.
2013. Laurea Magistrale in Management e sviluppo socioeconomico (LM56).
Certificato di lingua inglese – IELTS Academic.
2015. Attestato di frequenza alla Summer School Big Data and High-Dimensional Econometric Models.
2018. Attestato di partecipazione e di presentazione di un articolo scientifico alla 15th International Conference on Distributed Computing and Artificial Intelligence 2018 – Toledo, Spagna.
2019. Attestato di partecipazione e di presentazione degli articoli alla International Conference on Decision Economics 2019 – Avila, Spagna.
2020. Attestato di partecipazione e di presentazione degli articoli alla 2nd International Conference on Decision Economics 2020 – L'Aquila, Italia.
2021. Attestato di partecipazione e di presentazione degli articoli alla 3rd International Conference on Decision Economics 2021 – Salamanca, Spagna.
2022. Attestato di partecipazione e di presentazione degli articoli alla 4th International Conference on Decision Economics 2022 – L'Aquila, Italia.
2020. Attestato di frequenza alla Summer School Behavioral Macro and Complexity presso il Tinbergen Institute Graduate School (24 – 28 Agosto 2020).

2020-2021. Borsa di studio per attività di ricerca post doc dal titolo Knowledge, Technology, and Complexity in Economic Growth presso il Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico Quantitative – Sezione Economia e Metodi Quantitativi presso l'Università degli Studi Gabriele d'Annunzio Chieti-Pescara 2020-2021. Visiting post doc presso il Simons Institute for the Theory of Computing – Melvin Calvin Lab (UC Berkely).
Dal 2015 ad oggi. Cultore della materia Microeconomia, Metodologia e storia del pensiero economico, Laboratorio di lingua inglese ed economia sperimentale I e II, Economia degli intermediari finanziari, Teorie dello sviluppo economico, Economia applicata e del lavoro, Etica e responsabilità civile delle imprese, Economia dei sistemi locali e finanza pubblica, Economia cognitiva e decisioni finanziarie, Macroeconomia, Experimental Economics, Finanza Aziendale, Valutazione economico-finanziaria degli investimenti, Sistemi economici locali e finanza pubblica, Economia dei beni e delle attività culturali, Economia degli intermediari finanziari, Economia applicata, Etica e responsabilità sociale delle imprese svolti presso il Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico Quantitative – Sezione Economia e Metodi Quantitativi presso l'Università degli Studi Gabriele d'Annunzio Chieti- Pescara.
2019-2020. Docenza a contratto di Economia Politica presso l'Università degli Studi di Teramo.

Elenco pubblicazioni:
1. 2021. Contributo in volume. Cialfi D. Beyond the Turing Test: A Formalisation of a Decisional Turing Machine in Bucciarelli, E, Chen, Shu-H. and Corchado, Juan M. (eds.): Decision Economics: Minds, Machines, and their Society, Springer-Nature, Capitolo 1, ISBN: ISBN: 978-3-030-75562-9.
2. 2021. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. Reaction-Diffusion equations with application to the knowledge complexity diffusion in Europe in Bucciarelli, E, Chen, Shu-H. and Corchado, Juan M. (eds.): Decision Economics: Minds, Machines, and their Society, Springer-Nature, Capitolo 21, ISBN: 978-3-030-75562-9.
3. 2020. Contributo in volume. Cialfi D. The Self-Organizing Map: An Methodological Note in Bucciarelli, E, Chen, Shu-H. and Corchado, Juan M. (eds.): Decision Economics: Complexity of decisions and decision for complexity, Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-38227-8.
4. 2020. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. Mapping the Geography of Italian Knowledge in Bucciarelli, E, Chen, Shu-H. and Corchado, Juan M. (eds.): Decision Economics: Complexity of decisions and decision for complexity, Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-38227-8.
5. 2020. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. Knowledge complexity Reaction-diffusion equations with application to Eastern, The Annals of the University of Oradea – Economic Sciences. ISSN 1582-5450 6. 2019. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. Do ICTs matter for Italy? in Bucciarelli, E, Chen, Shu-H. and Corchado, Juan M. (eds.): Decision Economics. Designs, Models, and Techniques for Boundedly Rational Decisions, Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-38227-8.
7. 2019. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. The European Knowledge Complexity, The Annals of the University of Oradea – Economic Sciences. ISSN 1582-5450.
8. 2019. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. The European translocal empowerment: and econometric approach, The Annals of the University of Oradea – Economic Sciences. ISSN 1582-5450.
9.2018. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. Social capital formation: Do ICT matter for Europe?, The Annals of the University of Oradea – Economic Sciences. ISSN 1582-5450.
10. 2016. Articolo in rivista. Cialfi D., Colantonio E. Smart regions in Italy: A comparative study through Self-organizing maps, in European Journal of Business and Social Sciences. ISSN: 2235 -767X.

La Commissione viene sciolta alle ore 20.15 del 16 novembre.

Letto, confermato e sottoscritto.

Firma del Commissari

Prof.

Prof. ssa

Prof.ssa

ALLEGATO N. 1/A

TITOLI E PUBBLICAZIONI VALUTABILI

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B3 - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE SECS - P/10.

L'anno 2022, il giorno 14 del mese di novembre con la partecipazione in modalità telematica (Google MEET) si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di ricercatore con contratto a tempo determinato con regime di impegno a tempo definito – 13/B3 Organizzazione aziendale – SSD SECS-P/10– Organizzazione aziendale composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	S.S.D.	Ateneo di appartenenza
Isabella BONACCI	II^	SECS-P/10	Università Telematica "Università Mercatorum"
Mariavittoria CICELLIN	II^	SECS-P/10	Università degli Studi di Napoli Federico II
Alessandro HINNA	I^	SECS-P/10	Università degli Studi di Tor Vergata

Avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiali si riunisce al completo il giorno 14 novembre 2022 e inizia i propri lavori alle ore 10.00.

La Commissione procede a verificare i titoli e le pubblicazioni valutabili e delle pubblicazioni presentate dai seguenti candidati. Si procederà poi ad elaborare i giudizi collegiali dei singoli candidati (Allegato 1/B).

Si procede con i seguenti candidati.

1. De Santis Francesca
2. Di Lauro Stefano
3. Marcazzan Enrico
4. Menshikova Maria

CANDIDATA: De Santis Francesca

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

2020. Abilitazione alla professione di Dottore Commercialista e Revisore contabile conseguita nella prima sessione degli esami di Stato 2020, presso l'Università degli Studi Parthenope di Napoli. **TITOLO NON VALUTABILE in quanto trattasi di titolo professionale e non congruente all'attività di Ricercatore Universitario nell'ambito dell'Organizzazione Aziendale.**

2020. Corso di Alta Formazione "Governo del Territorio", Scuola Governo del Territorio – Università Suor Orsola Benincasa Napoli. **TITOLO VALUTABILE.**

2017. Dottorato IXX ciclo in Trasporti, Facoltà di Ingegneria, Università di Napoli Federico II. **TITOLO VALUTABILE.**

2001. Corso di Specializzazione 100 esperti per lo sviluppo locale (RAP 100), sponsorizzato dal Dipartimento per la Funzione Pubblica e realizzato dal Formez Arco Felice (Napoli). **TITOLO VALUTABILE.**

1999. Corso di specializzazione in "Analisi del Rischio Creditizio", presso l'Istituto Mobiliare Italiano, Roma. Corso Tempo Pieno 6 mesi. **TITOLO VALUTABILE.**

1997. IX Master MBA accreditato all'ASFOR. Fondazione Antonio Genovesi Sdoa Salerno. **TITOLO VALUTABILE.**

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI

1. 2020. Contributo in documento di ricerca "Lo Stato di attuazione delle Zes in Campania" in "Zone economiche speciali. Zone logistiche semplificate. Elementi per una valutazione di impatto economico-sociale" di Valeria Aiello e Francesca De Santis. Documento di ricerca Fondazione Nazionale dei Commercialisti. **PUBBLICAZIONE NON VALUTABILE perché mancante di ISBN/ISSN/DOI.**

2. 2020. Articolo. "Esperienze e modelli di gestione nel sistema portuale in Italia – l'autorità di sistema portuale del Mar Tirreno centrale" di Vincenza Esposito e Francesca De Santis – Tcesit n. 11. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

3. 2018. Contributo in volume. "Relazioni industriali e cambiamento organizzativo" di Sergio Bologna, Francesca De Santis, Rocco Giordano, Giancarlo Laguzzi, Riccardo Mercurio, Antonio Migliardi, Paolo Nerozzi, Fabio Pochesci, Tiziano Treu, Antonello Zoppoli – Rapporto Sipotra 2018 "Innovazioni tecnologiche e governo della mobilità" – Maggioli Editore. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

4. 2014. Articolo. "La mobilità nell'area metropolitana di Napoli" di Carlo Pino e Francesca De Santis – Rivista Qualità di Aicq n. 6. **PUBBLICAZIONE NON VALUTABILE perché mancante di ISSN/DOI.**

5. 2013. Articolo. "Aziende di trasporto pubblico e controllo organizzativo" in "La Progettazione di modelli di organizzazione, gestione e controllo nelle aziende di trasporto pubblico locale" di Giuseppe Amarelli, Francesca De Santis, Marcello Martinez e Mario Pezzillo Iacono – Tcesit n. 5/2014. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

6. 2010. Articolo. "La gara a doppio oggetto per la privatizzazione parziale di AMT spa di Genova: un nuovo modello di governance per il trasporto pubblico locale", in Management delle Utilities La Rivista di Economia e Gestione dei Servizi Pubblici, anno 8, n. 2 – Maggioli Editore. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

TESI DI DOTTORATO: NON VALUTABILE PERCHE' NON PRESENTATA

CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: LA CANDIDATA PRESENTA UNA PRODUZIONE COMPLESSIVA PARI A N. 6 PUBBLICAZIONI

CANDIDATO: Di Lauro Stefano

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di Seconda Fascia nel Settore Concorsuale 13/B3 Organizzazione aziendale, conseguita il 03/10/2022. **TITOLO VALUTABILE.**

Titolo di Dottore di Ricerca in Management (area del SSD: SECS-P/10) conseguito il 25/05/2020 presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II. Votazione: ottimo con lode. **TITOLO VALUTABILE.**

Titolo aggiuntivo di Doctor Europaeus conseguito il 25/05/2020 presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II. **TITOLO VALUTABILE.**

Periodo di ricerca all'estero di 6 mesi svolto durante il terzo anno di dottorato (Post Graduate Visiting Researcher) presso la Business School della University of Edinburgh (Tutor di riferimento: Raluca Bunduchi, Senior Lecturer in Innovation). **TITOLO VALUTABILE.**

Cultore della materia "SECS-P/10 organizzazione e gestione delle risorse umane" presso Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi-Corsi di Studi dell'Area Scientifica ed Economico-Aziendale (Università degli Studi del Sannio). **TITOLO VALUTABILE.**

Tesi di Dottorato "Exploring whether and how organizational and corporate identity can be observed on social media" (area del SSD: SECS-P/10). **TITOLO VALUTABILE.**

Master di II livello in Progettazione e promozione del paesaggio culturale (Profilo "esperto in organizzazione e comunicazione di eventi e beni culturali") conseguito il 6/07/2015 presso Università degli Studi del Molise. Votazione: 110/110. **TITOLO VALUTABILE.**

Master universitario di I livello in "Professioni e formati della televisione e della radio contemporanee" conseguito il 10/06/2008 presso Università degli Studi Roma Tre. Votazione: 110/110 e lode. **TITOLO VALUTABILE.**

Contratto di insegnamento presso l'Università degli Studi del Molise nel settore SECS-P/10 – Organizzazione Aziendale (54 ore) nell'anno accademico 2021/2022. **TITOLO VALUTABILE.**

Contratto di insegnamento presso l'Università degli Studi del Molise nel settore SECS-P/10 (36 ore) nell'A.A. 2018/2019; 11. Contratto di insegnamento presso l'Università degli Studi del Molise nel settore SECS-P/10 (36 ore) nell'A.A. 2019/2020. **TITOLO VALUTABILE.**

Contratto di insegnamento presso l'Università degli Studi del Molise nel settore SECS-P/10 (36 ore) nell'a.a. 2020/2021. **TITOLO VALUTABILE**.

Contratto di insegnamento presso l'Università degli Studi del Sannio nel settore SECS-P/10 – Organizzazione aziendale (72 ore) nell'A.A. 2020/2021. **TITOLO VALUTABILE.**

Contratto di insegnamento presso l'Università degli Studi del Molise nel settore SECS-P/10 (18 ore) nell'A.A. 2021/2022. **TITOLO VALUTABILE.**

Incarico di svolgimento di 5 ore di attività didattica in "Comunicazione efficace in sanità" (modulo Area Organizzazione e gestione) nell'ambito del Master Universitario di II livello "Management sanitario e governo clinico", Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi, Università degli Studi del Sannio, A.A. 2021/2022. **TITOLO VALUTABILE.**

Collaborazione occasionale come consulente presso Giunti Psychometrics, azienda leader di servizi per le risorse umane da dicembre 2016 a dicembre 2017. **TITOLO NON VALUTABILE secondo i criteri stabiliti per la Procedura di valutazione comparativa in esame.**

Attestato di partecipazione al corso "DSA e Università: corso di formazione per docenti universitari" organizzato dall'Associazione Italiana Dislessia, ente accreditato dal MIUR per la formazione del personale della scuola ai sensi della Direttiva Ministeriale 170/2016. **TITOLO VALUTABILE.**

Certificato "Data Analysis and Statistical Inference Course", conseguito a dicembre 2014 presso Duke University (via Coursera). **TITOLO VALUTABILE.**

Certificato "Questionnaire design for Social Survey Course" conseguito a dicembre 2014 presso University of Mitchigan (via Coursera). **TITOLO VALUTABILE.**

Certificato di partecipazione alla Assioa Winter School, Narratives in Organizational Research (Prima Edizione), 16-20/01/2017. Università La Sapienza di Roma. **TITOLO VALUTABILE.**

2021-2022. Ha partecipato al gruppo di ricerca (ASSIOA per AIDEA) per la stesura di un position paper sullo smart working: "Il futuro del lavoro si chiama "smart working"? Riflessioni e prospettive", in collaborazione con diversi studiosi di Organizzazione Aziendale con il coordinamento della Prof.ssa Teresina Torre (Università degli Studi di Genova). **TITOLO VALUTABILE.**

2021-2022. Ha svolto attività di ricerca sulla gestione delle risorse umane nelle Unità di Terapia Intensiva nel primo anno dell'emergenza sanitaria da Covid-19, in collaborazione con Dr. Aizhan Tursunbayeva (Università degli Studi di Napoli Parthenope). **TITOLO VALUTABILE.**

2021 a oggi. Sta svolgendo attività di ricerca su "People Analytics: l'utilizzo dei dati sulle persone per il miglioramento delle performance" (Fondi F.R.A. 2021 del Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università degli Studi del Sannio) in collaborazione con Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio), Prof. Luigi Moschera (Università degli Studi di Napoli Parthenope) e Dr. Aizhan Tursunbayeva (Università degli Studi di Napoli Parthenope). Alcuni dei risultati preliminari della ricerca sono stati presentati a XXIII Workshop dei Docenti e Ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2022), Università degli Studi di Brescia. Altri verranno presentati alla British Academy of Management (BAM) 2022 conference (Track: Human Resource Management), Alliance Manchester Business School, University of Manchester, 31 agosto – 2 settembre 2022. **TITOLO VALUTABILE.**

2021-2022. È parte del gruppo di ricerca internazionale "Scale Up Academy" in qualità di Group Facilitator. Il progetto, finanziato dall'European Institute of Innovation and Technology - InnoEnergy, si propone di istituire una nuova rete di scalabilità transeuropea, che opera in sei Stati membri dell'UE e che sostiene circa 140 PMI nel loro percorso di internazionalizzazione. Partner accademici: Università degli Studi del Sannio, Institute of Technology, Sligo (Irlanda), Miskolc University (Ungheria), JAMK University of Applied Sciences (Finlandia), Karl de Grote University of Applied Sciences and Arts (Belgio), Technical University of Ostrava (Repubblica Ceca). **TITOLO VALUTABILE.**

2021 a oggi. Sta svolgendo attività di ricerca su "People Analytics: l'utilizzo dei dati sulle persone per il miglioramento delle performance" (Fondi F.R.A. 2021 del Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università degli Studi del Sannio) in collaborazione con Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio), Prof. Luigi Moschera (Università degli Studi di Napoli Parthenope) e Dr. Aizhan Tursunbayeva (Università degli Studi di Napoli Parthenope). I risultati preliminari della ricerca verranno presentati ad European Academy of Management (EURAM) 2022 (15-17 giugno 2022, ZHAW School of Management and Law, Winterthur/Zurigo, Svizzera. **TITOLO VALUTABILE.**

2021 ad oggi. Sta svolgendo attività di ricerca su "La valutazione delle competenze dei dirigenti pubblici" in qualità di assegnista presso l'Università degli Studi del Sannio. Responsabile scientifico: Prof.ssa Gilda Antonelli. Titolo progetto: "Mappatura, valutazione e sviluppo delle competenze delle amministrazioni pubbliche" (rete di ricerca "APICE"). **TITOLO VALUTABILE.**

2021 ad oggi. Sta svolgendo attività di ricerca su "Esplorare l'allineamento tra le competenze dei dirigenti e gli obiettivi/valori dell'azienda" (Fondi F.R.A. 2021 del Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università degli Studi del Sannio) in collaborazione con Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio), Prof. Luigi Moschera (Università degli Studi di Napoli Parthenope) e Dr. Aizhan Tursunbayeva (Università degli Studi di Napoli Parthenope). I primi risultati della ricerca sono stati presentati al XXII Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2021), Università degli Studi di Genova. La versione aggiornata con i risultati della ricerca è in revisione (da agosto 2021) presso la rivista International Studies of Management & Organization. **TITOLO VALUTABILE.**

2021 ad oggi. Sta svolgendo attività di ricerca su "La valutazione delle competenze dei dirigenti pubblici" in qualità di assegnista presso l'Università degli Studi del Sannio. Responsabile scientifico: Prof.ssa Gilda Antonelli. Titolo progetto: "Mappatura, valutazione e sviluppo delle competenze delle amministrazioni

pubbliche" (rete di ricerca "APICE") TITOLO VALUTABILE 2020-2021 Ha svolto attività di ricerca sul lavoro a distanza (remote work) ai tempi del Covid-19, in collaborazione con Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio) e Dr. Aizhan Tursunbayeva (Università degli Studi di Napoli Parthenope). I risultati della ricerca sono stati pubblicati come capitolo di libro in "HR analytics and digital HR practices – Digitalization post COVID-19, Palgrave Macmillan". **TITOLO VALUTABILE.**

2020 a oggi. È parte del gruppo di ricerca internazionale Progetto BeComE - Be Competent in Entrepreneurship: Knowledge Alliances for Developing Entrepreneurship Competencies for the Benefit of Higher Education and Business, finanziato sui fondi Erasmus+. Scopo del progetto: Contribuire allo sviluppo delle competenze imprenditoriali (soft skills) negli istituti di istruzione superiore e nelle imprese (studenti, dipendenti e personale, insegnanti/HR manager e imprenditori, dirigenti). Università partner: Università degli Studi del Sannio, Tallinn University of Technology (Estonia), Tampere University (Finlandia), University of Lodz (Polonia), ISCTE (Portogallo). **TITOLO VALUTABILE.**

2019. Ha svolto attività di ricerca su tematiche relative all'identità organizzativa e ai social media, sotto la supervisione della Prof.ssa Raluca Bunduchi (University of Edinburgh), durante il periodo di dottorato all'estero di 6 mesi presso la Business School della University of Edinburgh. **TITOLO VALUTABILE.**

2019-2020. Ha svolto attività di ricerca su "Organizational Identity: searching for a new perspective" (Fondi F.R.A. 2019 del Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università degli Studi del Sannio) in collaborazione con Prof.ssa Raluca Bunduchi (University of Edinburgh), Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio), Prof. Marcello Martinez (Università della Campania "L. Vanvitelli") e Dr. Aizhan Tursunbayeva (Università degli Studi di Napoli "Parthenope"). I risultati della ricerca sono stati presentati alla 17th conference of the Italian Chapter of AIS (Association for Information Systems), 2020, Università degli Studi "G. D'Annunzio" Chieti- Pescara) e sono stati pubblicati come capitolo di libro in Exploring Innovation in a Digital World - Cultural and Organizational Challenges, Lecture Notes in Information Systems and Organisation; Vol. 51 LNISO, Springer Science and Business Media Deutschland GmbH. **TITOLO VALUTABILE.**

2019-2021. Ha svolto attività di ricerca su "People Analytics: l'utilizzo dei dati sulle persone per il miglioramento delle performance" (Fondi F.R.A. 2020 del Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università degli Studi del Sannio) in collaborazione con Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio), Prof.ssa Claudia Pagliari (University of Edinburgh) e Dr. Aizhan Tursunbayeva (University of Twente). Alcuni risultati della ricerca sono stati presentati al convegno AIDEA, 12-13/09/2019. I risultati finali della ricerca sono stati pubblicati nella rivista Personnel Review (Fascia A ANVUR). **TITOLO VALUTABILE.**

201-2018. Ha partecipato al gruppo di ricerca sul progetto "Assessment e mappatura delle abilità e competenze del personale", committente Sviluppo Campania S.p.A. Responsabile scientifico del progetto: Prof. Marcello Martinez (Università della Campania "L. Vanvitelli"). **TITOLO VALUTABILE.**

2018-2018. Ha svolto attività di ricerca su People Analytics, in collaborazione con Prof.ssa Claudia Pagliari (University of Edinburgh) e Dr. Aizhan Tursunbayeva (University of Edinburgh; Università degli Studi del Molise). I risultati della ricerca sono stati pubblicati nella rivista "International Journal of Information Management" (Fascia A ANVUR). **TITOLO VALUTABILE.**

2018-2019. Ha svolto attività di ricerca su "Organizational Network Analsysis Approach" (Fondi F.R.A. 2019 del Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università degli Studi del Sannio) in collaborazione con Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio) e Dr. Aizhan Tursunbayeva (University of Twente). I risultati preliminari della ricerca sono stati presentati alla "British Academy of Management Conference 2018", University of the West of England, UK e l'articolo con i risultati definitivi è stato poi pubblicato come capito di libro su IGI Global. **TITOLO VALUTABILE.**

2018-2020. Ha svolto attività di ricerca su "Organizational Identity: searching for a new perspective" (Fondi F.R.A. 2018 del Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università degli Studi del Sannio) in collaborazione con Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio), Prof. Marcello Martinez (Università della Campania "L. Vanvitelli"), e Dr. Aizhan Tursunbayeva (University of Edinburgh). I risultati della ricerca sono stati presentati al "35th European Group for Organizational Studies (EGOS) Colloquium", University of Edinburgh, (UK) e sono stati pubblicati nella rivista "International Journal of Business and Management". **TITOLO VALUTABILE.**

2018-2019. Ha svolto attività di ricerca sulla Corporate Identity di 12 aziende internazionali (Fondi F.R.A. 2018 del Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università degli Studi del Sannio) in collaborazione con Prof. Marcello Martinez (Università della Campania "L. Vanvitelli"), Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio) e Dr. Aizhan Tursunbayeva (University of Edinburgh; Università degli Studi del Molise). I risultati della ricerca sono stati presentati ad itAIS 2018 e sono stati pubblicati sia come conference proceedings sia come capitolo del volume "Exploring digital ecosystems: Organizational and human challenges", Springer series: Lecture Notes in Information Systems and Organisation (LNISO). **TITOLO VALUTABILE.**

2017-2018. Ha svolto attività di ricerca sulle Organizzazioni Non Profit (Fondi F.R.A. 2017 del Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi dell'Università degli Studi del Sannio) in collaborazione con Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio) e Dr. Aizhan Tursunbayeva (University of Edinburgh; Università degli Studi del Molise). Lo studio con alcuni dei risultati della ricerca è stato presentato al convegno AIDEA (2019), 12-13/09/2019. Altri risultati della ricerca sono stati invece pubblicati nella rivista "International Journal of Business and Management". **TITOLO VALUTABILE.**

2017-2019. Ha svolto attività di ricerca sull'identità organizzativa e i social media presso Giunti Psychometrics (azienda leader europea di valutazione psicologica e servizi per le risorse umane) insieme alla Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio), al Prof. Marcello Martinez (Università degli Studi della Campania Luigi Vanvitelli) e alla Dr. Aizhan Tursunbayeva (University of Edinburgh). I risultati preliminari della ricerca sono stati presentati alla conferenza Italian Chapter of Association for Information Systems (itAIS2017), Università degli Studi Milano-Bicocca, 6-7/10/2017 e pubblicati come conference proceedings. Altri risultati della ricerca sono stati pubblicati nella rivista "Studi Organizzativi". **TITOLO VALUTABILE.**

2010-2010. Per conto di We Are Social (socially-led creative agency con sede principale a Londra) ha svolto attività di ricerca e di community management per clienti internazionali, tra cui Adidas, Paramount Pictures, Jameson Whisky. **TITOLO VALUTABILE.**

2014-2015. All'interno del Master di II livello in Progettazione e Promozione del Paesaggio Culturale, svolto presso l'Università degli Studi del Molise (Responsabile Scientifico Prof.ssa Gilda Antonelli) ha condotto un'analisi della struttura organizzativa di un campione di aziende turistiche presenti nei 136 comuni della regione Molise in funzione delle attività connesse ad Expo 2015. **TITOLO NON VALUTABILE secondo i criteri stabiliti per la Procedura di valutazione comparativa in esame.**

2022-2022. Ha presentato il paper: Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Moschera L. People Analytics applications, value, structure, and system support: An explorative study from Italy, nella track: Human Resource Management; alla British Academy of Management (BAM) 2022 Conference: Theme: Reimagining business and management as a force for good, Alliance Manchester Business School, University of Manchester, Manchester. **TITOLO VALUTABILE.**

2022-2022. Session Chair nella track; New forms of work and employee voice in the digital era. People analytics and Digital leadership; alla European Academy of Management (EURAM) 2022, ZHAW School of Management and Law, Winterthur/Zurigo, Svizzera dal 15-06-2022 al 17-06-2022: Partecipazione in qualità

di relatore alla European Academy of Management (EURAM) 2022, ZHAW School of Management and Law, Winterthur/Zurigo, Svizzera. ISSN 2466-7498 and ISBN 978-2-9602195-4-8. Paper Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Moschera L. (2022). Benefits and risks from People Analytics: evidence from Italy, nella track: New forms of work and employee voice in the digital era. **TITOLO VALUTABILE.**

2022-2022. Partecipazione in qualità di relatore al XXIII Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2022): Are we ready to manage the unexpected? Exploring antifragility, resilience and wellbeing in organizations; Università degli Studi di Brescia. Paper: Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Moschera L. (2022). People Analytics in Italy: An overview and research agenda. **TITOLO VALUTABILE.**

2022 ad oggi. Track chair; Emerging Technologies and Organizational Culture; alla XIX Conference of the Italian Chapter of AIS e XIV Mediterranean Conference on Information Systems (itAIS and MCIS 2022): Acting in the digital society: moving towards a sustainable future (2022), insieme al Prof. David Collins (Northumbria University) e alla Prof.ssa Gilda Antonelli (Università degli Studi del Sannio). **TITOLO VALUTABILE.**

2021-2021. Partecipazione in qualità di relatore al XXII Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2021): Organizing for what? Meaning and purpose in human action, Università degli Studi di Genova, Genova. Paper: Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Moschera L. (2021). Alignment and misalignment between employees' competencies and organizational values. **TITOLO VALUTABILE.**

2020. Partecipazione in qualità di relatore alla 17th conference of the Italian Chapter of AIS (itAIS 2020), Università degli Studi; G. Annunzio; Chieti – Pescara, Department of Management and Business Administration. Paper: Di Lauro S., Tursunbayeva A., Bunduchi R., Antonelli G., Martinez M. (2020) Social Media Use and Organizational Identity: A Case Study. **TITOLO VALUTABILE.**

2019. Partecipazione in qualità di relatore alla 16th conference of the Italian Chapter of AIS e 13th Mediterranean Conference on Information Systems (itAIS; MCIS 2019), Università degli Studi di Napoli "Parthenope". Paper: Tursunbayeva A., Pagliari C., Di Lauro S., Antonelli G. (2019). Opportunities and Benefits of People Analytics for HR Managers and Employees: Signals in the Grey Literature. **TITOLO VALUTABILE.**

2019. Partecipazione in qualità di relatore al 35th European Group for Organizational Studies Colloquium (EGOS 2019): Enlightening the Future: The Challenge for Organizations, University of Edinburgh, Edimburgo. Paper: Di Lauro S, Tursunbayeva A, Antonelli G, Martinez M, Understanding organization's digital identities on social media: A review of Literature. **TITOLO VALUTABILE.**

2019. Partecipazione in qualità di relatore al XX Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA 2019): Identity and Pluralism across Organizational Studies and Practices, Università degli Studi di Palermo, Palermo. Paper: Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Martinez M. (2019). Exploring organizational and corporate identity on social media: A literature review. **TITOLO VALUTABILE.**

2018. Partecipazione in qualità di relatore alla XV Conference of the Italian Chapter of AIS (itAIS 2018): Living in the digital ecosystem: technologies, organizations and human agency, Università degli Studi di Pavia, Pavia. Paper: Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Martinez M. (2018). Grasping corporate identity from social media: Analysis of HR consulting companies. **TITOLO VALUTABILE.**

2018. Partecipazione al Doctoral Consortium 2018 di itAIS (Italian Chapter of Association for Information Systems), Università degli Studi di Pavia. Doctoral Consortium Chairs: Jessie Pallud (EM Strasbourg Business School) Stefano Za (LUISS). **TITOLO VALUTABILE.**

2018. Partecipazione in qualità di relatore alla British Academy of Management conference (BAM 2018), Bristol Business School, University of the West of England. Paper: Tursunbayeva A., Di Lauro S., Antonelli G. (2018). The use of Organizational Network Analysis in change management processes: an Italian case study 03-09-2018: Partecipazione al Doctoral Symposium 2018 della British Academy of Management (BAM), Bristol Business School, University of the West of England. Doctoral Symposium chair: Prof. Nelarine Cornelius, Queen Mary University of London. **TITOLO VALUTABILE.**

2017. Partecipazione al Doctoral Consortium 2017 di itAIS (Italian Chapter of Association for Information Systems), Università degli Studi Milano-Bicocca. Doctoral Consortium Chairs: Prof.ssa Francesca Ricciardi (Università degli Studi di Verona) e Prof. Francesco Virili (Università degli Studi di Sassari. **TITOLO VALUTABILE.**

2017. Partecipazione in qualità di relatore alla XIV Conference of the Italian Chapter of AIS (itAIS 2017): Organizing for Digital Economy: societies, communities and individuals, Università degli Studi Milano Bicocca, Milano. Paper: Di Lauro S., Antonelli G., Martinez M. (2017). Understanding Employee's Perspectives on Organizational Identity Change from their LinkedIn Accounts. **TITOLO VALUTABILE.**

Dal 03/10/2022 ad oggi. Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di Seconda Fascia nel Settore Concorsuale 13/B3 Organizzazione aziendale. **TITOLO VALUTABILE.**

2014-2015. Vincitore di borsa di studio per il Master universitario di II livello in Progettazione e Promozione del Paesaggio Culturale, Università degli Studi del Molise. Responsabile scientifico: Prof.ssa Gilda Antonelli. **TITOLO NON VALUTABILE secondo i criteri stabiliti per la Procedura di valutazione comparativa in esame.**

2016-2020. Vincitore di borsa di studio di dottorato in Management (XXXII ciclo) - in convenzione tra l'Università degli Studi di Napoli "Federico II", l'Università degli Studi di Napoli "Parthenope" e l'Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli". S.S.D. SECS- P/10 Organizzazione Aziendale. **TITOLO VALUTABILE.**

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI:

1. Tursunbayeva, A., Di Lauro, S. (2022) Strengthening the ICU; human resource-related responses to Covid-19: a rapid review of the experience during the first year of public health emergency. The International Journal of Health Planning and Management 2022; 1- 18. ISSN: 0749-6753, https://doi.org/10.1002/hpm.3569. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

2. Tursunbayeva A., Pagliari C., Di Lauro S., Antonelli G (2022). The ethics of people analytics: risks, opportunities and recommendations. PERSONNEL REVIEW, vol. 51, p. 900-921, ISSN: 0048-3486, doi: https://doi.org/10.1108/PR-12-2019-0680. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

3. Tursunbayeva A., Di Lauro S., Antonelli G. (2022). Remote Work at the Time of COVID-19 Pandemic and Beyond: A Scoping Review. In: Mondal S.R., Di Virgilio F., Das S. (eds) HR Analytics and Digital HR Practices. Palgrave Macmillan, Singapore. https://doi.org/10.1007/978-981-16-7099-26. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

4. Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Moschera L. (2022). Benefits and risks from People Analytics: Evidence from Italy. In: Leading digital Transformation, European Academy of Management. ISBN: 978-2 9602195-4-8, ZHAW School of Management and Law, Winterthur, Switzerland, 15-17 June 2022. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

5. Di Lauro S., Tursunbayeva A., Bunduchi R., Antonelli G., Martinez M. (2021). Social media use and organizational identity: A case study. In F. Ceci, A. Prencipe, P. Spagnoletti (Eds.), Exploring Innovation in a Digital World - Cultural and Organizational Challenges (pp. 291- 304). (Lecture Notes in Information Systems and Organisation; Vol. 51 LNISO). Springer Science and Business Media Deutschland GmbH. https://doi.org/10.1007/978-3-030- 87842-919. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

6. Di Lauro S. (2021), L'identità delle organizzazioni nell'era dei social media, Economia- Ricerche, FrancoAngeli, ISBN: 978-88-351-1948-7. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

7. Tursunbayeva A., Di Lauro S., Antonelli G. (2021). Exploring Shared Work Values and Work Collaboration With a Network Approach: A Case Study From Italy. In S. Kautish (Ed.), Using Strategy Analytics to Measure Corporate Performance and Business Value Creation (pp. 43- 58). IGI Global. http://doi:10.4018/978-1-7998-7716-5.ch003. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

8. Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Martinez M. (2020). Organizational and corporate identity on social media: A literature review, International Journal of Business and Management; Vol. 15, No. 4. ISSN 1833-3850. https://doi.org/10.5539/ijbm.v15n4p53. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

9. Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G. (2019). How nonprofit organizations use social media for fundraising: A systematic literature review, International Journal of Business and Management; Vol. 14, No. 7. ISSN 1833-3850. https://doi.org/10.5539/ijbm.v14n7p1. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

10.Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Martinez M. (2019). Grasping corporate identity from social media: Analysis of HR consulting companies. In: A. Lazazzara, Ricciardi, A., Za, S. (Eds). Exploring digital ecosystems: Organizational and human challenges". ISBN 978-3- 030-23664. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

11.Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Martinez M. (2018). Measuring organizational identity via LinkedIn: The role of employees' tenure, contract type and age. Studi Organizzativi, (2), 114-129. https://doi.org/10.3280/SO2018-002005. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

12.Tursunbayeva A., Di Lauro S., Pagliari C. (2018). People analytics - A scoping review of conceptual boundaries and value propositions. International Journal of Information Management. doi.org/10.1016/j.ijinfomgt.2018.08.002. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

TESI DI DOTTORATO: NON VALUTABILE PERCHE' NON PRESENTATA
CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: Il CANDIDATO PRESENTA UNA PRODUZIONE COMPLESSIVA PARI A N. 12 PUBBLICAZIONI

CANDIDATO: MARCAZZAN ENRICO

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:
Oct 2018 – Mar 2022. Ph.D. in Management. University of Padova. Dissertation title: Essays on organisational resilience and anticipation strategy. Supervisor: Prof. Diego Campagnolo. **TITOLO VALUTABILE.**
Laurea magistrale in Management dell'Economia sociale. **TITOLO NON VALUTABILE secondo i criteri stabiliti per la Procedura di valutazione comparativa in esame.**
Laurea triennale in Economia e Commercio. **TITOLO NON VALUTABILE secondo i criteri stabiliti per la Procedura di valutazione comparativa in esame.**
Corso Consulenti del Bilancio del Bene Comune. **TITOLO NON VALUTABILE secondo i criteri stabiliti per la Procedura di valutazione comparativa in esame.**

2022. Marcazzan, E., Campagnolo, D., Gianecchini, M., Organizing for small firms' performance: anticipation, procedures and written rules matter! Organizational Design Community's Virtual Idea Workshop, online, October 24-25. **TITOLO VALUTABILE.**
2022. Marcazzan, E., Campagnolo, D., Gianecchini, M., Organizing for small firms' success: anticipation, procedures and written rules matter! Early Scholars Workshop "Publishing across Disciplinary Boundaries", Society for the Advancement of Management Studies, Palermo, September 8-9. **TITOLO VALUTABILE.**

2022. Tafuro, M., Marcazzan, E., The relationship between entrepreneurial resilience, servant leadership and sustainability orientation, Economy of Francesco Portugal Conference, on-line, July 1. **TITOLO VALUTABILE.**

2022. Marcazzan, E., Sustainability and Resilience: A dichotomic matter?, XXIII Workshop dei docenti e riceratori di Organizzazione Aziendale (WOA) "Managing the Unexpected", Brescia, May 26-27. **TITOLO VALUTABILE.**

2021. Marcazzan, E., Campagnolo, D., Gianecchini, M., The relationship between anticipation of adversities, organizational structure, and firm performance in Small and Medium-Sized Enterprises (SMEs), XXII Workshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA) "Organizing for What? Meaning and Purpose in Human Action", Genova, October 10-11. **TITOLO VALUTABILE.**

2021. Marcazzan, E., Reaction or Anticipation? Resilience in Small and Medium-Sized Enterprises, Internal Seminar of the Department of Economics and Management "Marco Fanno", Padova, April 21. **TITOLO VALUTABILE.**

2020. Marcazzan, E., Campagnolo, D., Gianecchini, M., Organizational Response And The Entrepreneurial Risk Perception On The Organizational Risk Monitoring, XXI Worshop dei docenti e ricercatori di Organizzazione Aziendale (WOA), Milan, June 6-7. **TITOLO VALUTABILE.**

VERIFICA PUBBLICAZIONI VALUTABILI:

1. Tafuro, M., Marcazzan, E. (2022), "The relationship between entrepreneurial resilience, servant leadership and sustainability orientation", Proceedings of the First Economy of Francesco (EoF) Portugal Conference, Matheus Belucio and José Alberto Fuinhas (Eds.), ISBN 978-972-9344-10-7. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

2. Marcazzan, E., Campagnolo, D., Gianecchini, M. (2022), "Reaction or anticipation? Resilience in small- and medium-sized enterprises", Journal of Small Business and Enterprise Development, Vol. 29 No. 5, pp. 764-788; doi: 10.1108/JSBED-07-2021-0271 (ABS 2). **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

3."Essays on organisational resilience and anticipation strategy" (tesi di dottorato, NON soggetta a pubblicazione). **PUBBLICAZIONE VALUTABILE**.

TESI DI DOTTORATO: SI
CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: IL CANDIDATO PRESENTA UNA PRODUZIONE COMPLESSIVA PARI A N. 3 PUBBLICAZIONI

CANDIDATA: Menshikova Maria

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

Laurea specialistica (ciclo unico) in Marketing, Facoltà di Management e Informatica, Ural State University of Economics, cum laude (giugno 2012). **TITOLO NON VALUTABILE secondo i criteri stabiliti per la Procedura di valutazione comparativa in esame.**

Dottorato di ricerca (PhD) in Management, Banking and Commodity Sciences, Dipartimento di Management, Sapienza Università di Roma (luglio 2016). **TITOLO VALUTABILE.**

Assegno di ricerca per lo svolgimento di attività di ricerca di tipo B «Sviluppo di un sistema intelligente per la selezione, la condivisione e la diffusione di competenze manageriali innovative finalizzato alla valorizzazione delle best practices, alla produttività e all'incremento della competitività del settore del

turismo" per il settore scientifico disciplinare SECS - P/10 (Organizzazione Aziendale).», Sapienza Università di Roma, (giugno 2015-maggio 2016), Responsabile Scientifico: Prof. Mauro Gatti. **TITOLO VALUTABILE.**

Vincitrice del concorso RTDA, Settore concorsuale 13/B3, SSD - SECS-P/10, Università Telematica Internazionale UNINETTUNO (maggio 2018)
Https://www.uninettunouniversity.net/Data/Sites/1/GalleryImages/Bandi/DR_12_2018.pdf
TITOLO VALUTABILE

Abilitazione Scientifica Nazionale 2016 - Bando D.D. 1532/2016 Settore Concorsuale 13/B3 Organizzazione Aziendale - dal 15/10/2018 (Art. 16, Comma 1, Legge 240/10). **TITOLO VALUTABILE.**

Vincitrice del Bando per l'incarico di collaborazione professionale per il coordinamento, la gestione e il monitoraggio delle attività di orientamento e tutorato (Facoltà di Economia, Sapienza Università di Roma) https://web.uniroma1.it/trasparenza/dettaglio_bando_albo/187140. **TITOLO VALUTABILE.**

Docente a contratto per l'insegnamento "Organizzazione delle imprese turistiche" (SECS-P/10) 6 CFU, Laurea Magistrale "Turismo e gestione delle risorse ambientali - LM-76, A.A 2020/2021, 2021/2022, 2022/2023, Facoltà di Economia, Sapienza Università di Roma (da settembre 2020 – tutt'ora). **TITOLO VALUTABILE.**

Cultore della materia "Organizzazione Aziendale", Sapienza Università di Roma, dal 2015. **TITOLO VALUTABILE.**

Organizzazione del convegno ITAIS 2015 - 12th Conference of the Italian Chapter of AIS «Reshaping Organizations through Digital and Social Innovation», Sapienza University of Rome, Italia, October 9th – 10th, 2015. **TITOLO VALUTABILE.**

Organizzazione del convegno Business Systems Laboratory - 2nd International Symposium SYSTEMS THINKING FOR A SUSTAINABLE ECONOMY. Advancements in Economic and Managerial Theory and Practice. Universitas Mercatorum. January 23-24, 2014. **TITOLO VALUTABILE.**

Organizzazione del convegno WOA 2013 - XIV Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale – Roma 30-31 Maggio 2013. **TITOLO VALUTABILE.**

Organizzazione del convegno 2nd RusAIS Conference on "Digitalization of Society, Economy, Management and Education - DSEME2019", Ural Federal University, Ekaterinburg, Russia, 5-6 December 2019. **TITOLO VALUTABILE.**
Organizzazione del convegno 1st RusAIS Conference on "Digitalization of Society, Economy, Management and Education - DSEME2018", Ural Federal University, Ekaterinburg, Russia, December 2018. **TITOLO VALUTABILE.**
Organizzazione del convegno International Scientific practical conference "Social technologies in personnel management: creation and change of governance and leadership structures", Ural Federal University, Ekaterinburg, Russia, December 2017. **TITOLO VALUTABILE.**
Responsabile della ricerca nell'ambito del progetto «Avvio alla ricerca, Finanziamento d'Ateneo - 2013» "Conditions of effectiveness and critical elements in the strategic alliances with companies from emerging Countries. The risks of cultural incompatibility and conflict management in the Italian - Russian partnership". **TITOLO VALUTABILE.**
Responsabile della ricerca nell'ambito del progetto «Avvio alla ricerca, Finanziamento d'Ateneo - 2014» "Toxic elements in organizational environment: evidence from Russian and Italian realities". **TITOLO VALUTABILE.**

Partecipazione alle attività del gruppo di ricerca inerente EU projects founded by Erasmus Plus / Tempus: i. IoT4SMEs - Internet of Things for European Small and Medium Enterprises, Project Number: 2016-1-IT01-

KA202-005561 ii. LMPI - Licence, Master professionnels pour le développement, l'administration, la gestion, la protection des systèmes et réseaux informatiques dans les entreprises en Moldavie, au Kazakhstan, au Vietnam, Project Number: 573901- EPP-1-2016-1-IT-EPPKA2-CBHE-JP. **TITOLO VALUTABILE.**

Partecipazione alle attività del gruppo di ricerca inerente LPEB - Licence professionnelle en formation ouverte et à distance pour la performance énergétique et environnementale des bâtiments en Fédération de Russie, en Chine et en Azerbaïdjan, Project number: N°561732-EPP-1-2015-1- FR-EPPKA2-CBHE-JP (currently ongoing). **TITOLO VALUTABILE.**

Partecipazione alle attività del gruppo di ricerca inerente LMPT - Licence Master professionnels pour la conception et le développement d'activités touristiques durables, Project Number: 573897-EPP-1-2016-BG-EPPKA2-CBHE-JP (currently ongoing). **TITOLO VALUTABILE.**

Partecipazione alle attività del gruppo di ricerca inerente LMPH - License Masters Professionnels en management des activités hôtelières pour le développement de l'Industrie Touristique en Géorgie, Azerbaïdjan, Moldavie, Project number: 544191-TEMPUS-1-2013-1-PT-TEMPUS-JPCR (concluded). **TITOLO VALUTABILE.**

Membro del gruppo di ricerca internazionale inerente «Development of a methodology for assessing the impact of global economic and social risks of Industry 4.0 on the psychological safety and socio-psychological well-being of employees», ", under the leadership of Ural Federal University, Russia, from 2020 – ongoing. **TITOLO VALUTABILE.**

Membro del gruppo di ricerca internazionale inerente «Development of tools for assessing the impact of social pollution of labor relations on the well-being of workers in a digitalized economy», under the leadership of Ural Federal University, Russia, from 2019 – ongoing. **TITOLO VALUTABILE.**

Membro del gruppo di ricerca internazionale inerente Development of the annual study "Monitoring changes in labour relations between employees and employers", under the leadership of Ural Federal University, Russia), from 2015 – ongoing. **TITOLO VALUTABILE.**

Membro del gruppo di ricerca internazionale inerente "Comparative analysis of the changes in labour relations between employees and employers", under the leadership of Ural Federal University, Russia in the framework of the Grant of the Ural Federal University named after the first President of Russia B.N. Yeltsin, 2013-2014. **TITOLO VALUTABILE.**

Responsabile per il progetto di ricerca «Narrative approach to agile working: the smart work experience in TIM» in collaborazione con Università Telematica Internazionale Uninettuno e Sapienza Università di Roma (affidato da TIM, Italia). **TITOLO VALUTABILE.**

Responsabile per il progetto di ricerca «Efficacia del coaching digitale e il ruolo delle tecnologie innovative per la formazione e lo sviluppo del personale» in collaborazione con Ural Federal Universtity (affidato da Prime call, Russia). **TITOLO VALUTABILE.**

Membro del comitato editoriale Scientific e-journal "Human Progress", Russia, http://progress-human.com/ru/redkollegiya. **TITOLO VALUTABILE.**

Reviewer di paper nell'ambito del convegno ICTO (Information and Communication Technologies in Organizations and Society)- 2015, 2016, 2017, 2018. **TITOLO VALUTABILE.**

Reviewer di paper nell'ambito del convegno ITAIS (Italian Chapter of Association for Information Systems) – 2015. **TITOLO VALUTABILE.**

Reviewer di paper nell'ambito del convegno RusAIS (Russian Chapter of Association for Information Systems) - 2018, 2019, 2020. **TITOLO VALUTABILE.**

Reviewer di tesi di dottorato sulle tematiche relative a Management and Organizational studies (Institute of Development Studies (IDS), The University of Agriculture, Peshawar, Pakistan) nel ruolo di un revisore esterno. **TITOLO VALUTABILE.**

Sapienza Università di Roma (Facoltà di Economia): Docente a contratto per l'insegnamento «Organizzazione delle imprese turistiche» (SECS-P/10) nell'ambito della LM «Economia del turismo» - da settembre 2020 in corso. **TITOLO VALUTABILE.**

Università Telematica Internazionale UNINETTUNO:

- Tutoraggio per la materia «Marketing, e-business, e-commerce» nell'ambito della laurea magistrale, lingua di insegnamento – inglese (marzo – giugno 2018). **TITOLO VALUTABILE.**
- Tutoraggio per la materia «Marketing» nell'ambito della laurea triennale, lingua di insegnamento – inglese, russo (per gli studenti Erasmus). **TITOLO VALUTABILE.**
- Tutoraggio per la materia «Marketing, e-business, e-commerce» nell'ambito della laurea magistrale, lingua di insegnamento – italiano (luglio 2015 –dicembre 2016). **TITOLO VALUTABILE.**
- Tutoraggio per la materia «Management for Hospitality Industry» nell'ambito del Master Universitario di 1 livello, lingua di insegnamento – inglese (luglio 2015 – dicembre 2016). **TITOLO VALUTABILE.**
- Tutoraggio per la materia «Management Control and Finance in the Context of Hospitality and Events» nell'ambito del Master Universitario di 1 livello, lingua di insegnamento – inglese (luglio 2015 – dicembre 2016). **TITOLO VALUTABILE.**

Ural Federal University. Insegnamento di 10 ore (seminari per gli studenti della laurea magistrale – formazione frontale)- «Smart working as an innovative tool of labor organization" (dicembre 2016). **TITOLO VALUTABILE.**

Ural State University.

- Insegnamento di 15 ore (seminari per gli studenti della laurea magistrale –formazione a distanza) – "Innovation Management in Human Resource Management" , lingua di insegnamento – russo (gennaio – giugno 2018). **TITOLO VALUTABILE.**
- Iinsegnamento di 10 ore (seminari per gli studenti della laurea magistrale – formazione frontale)- «Smart working as an innovative tool of labor organization" (dicembre 2016). **TITOLO VALUTABILE.**

Best student award - Ural State University of Economics, Ekaterinburg, Russia (2010). **TITOLO VALUTABILE.**

Finalist of the Scientific contest «Young professionals of Eurasia» in the framework of the EURASIAN ECONOMIC YOUTH FORUM CONGRESSES 2018, Ekaterinburg, Russia. **TITOLO VALUTABILE.**

VALUTAZIONE PUBBLICAZIONI:

1. MENSHIKOVA, M (2018). Changes in work organisation in the framework of digital transformation. ROMA: Aracne Editrice, ISBN: 978-88-255-1299-1. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

2. MENSHIKOVA M., Fedorova A., Gatti M. (2020). Introducing Smart-working in the conditions of Digital Business Transformation: Analysis of an Employee's Experience. Book Chapter In: Digital Transformation and New Challages: Digitalization of Society, Economics, Management and Education, Edited by

Zaramenskikh E. & Fedorova A., Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol 40., Springer International Publishing, 23 May 2020, ISBN 978-3-030-43992-7. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

3. AIELLO L, DULSKAIA I, MENSHIKOVA M, ZITELLI F (2018). PPP for the Digitization of SMEs in Sustainable Perspective. In: (a cura di): Federico Cabitza, Alessandra Lazazzara, Massimo Magni and Stefano Za, Organizing for Digital Economy: societies, communities and individuals. ISBN:978- 8-868-56129-1. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

4. MENSHIKOVA, M., Romolini, A., Sabbatelli, I., De Marco, M. (2017). "The Role of Digital Tools and Platforms for Training Programmes Developed by the Organisations of the Banking Sector" in Springer - Exploring Service Science, 8th International Confernece, IESS 2017, Rome, Italy, May 24- 26, 2017, Proceedings: Za, S.; Dragoicea, M.; Cavallari, M. (Eds.) 2017, XVII, 432 p, ISBN 978-3-319-56924-6. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

5. Aiello, L., Dulskaia, I., MENSHIKOVA, M. (2016). Supply chain management and the role of ICT: DART-SCM perspective. In: Antoine Harfouche, Francesca Ricciardi. Information and Communication Technologies in Organizations and Society: Past, Present, and Future issues. Springer. Volume 15. ISBN 9783319289076. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

6. Aiello, L., MENSHIKOVA, M. (2015). La propensione all'assunzione delle imprese italiane: una lettura organizzativa. In: Brollo M., Marazza M. Diritto del lavoro e mercato l'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione. Vol. 13, Padova: CEDAM, ISBN: 9788813351946. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

7. Fedorova A, Gatti M, MENSHIKOVA M, Koropets O (2018). Gender Differences in Employees' Evaluations of the Toxic HRM Practices. In: Proceedings of the International Conference on Gender Research ICGR 2018, Porto, 12-13 April 2018, ISBN: 978-1-911218-78-4. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

8. MENSHIKOVA M, Gatti M (2018). Risultati del progetto di ricerca narrativa sulle esperienze del lavoro agile in TIM. Dipartimento di Management, Sapienza Università di Roma. **PUBBLICAZIONE NON VALUTABILE perché mancante di ISBN/ISSN/DOI.**

9. Aiello, L., Dulskaia, I., Ferri, M.A., MENSHIKOVA, M. (2015). "Use of E-tools Opportunities by Italian Hospitality SMEs". WHICEB 2015 Conference Proceeding, pp. 16-25. ISBN 9780980051087. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

10. Dulskaia, I., MENSHIKOVA, M. (2014). "New service development: Best practice of the Italian Postal Sector", 8th Mediterranean Conference on Information Systems (MCIS 2014), AIS affiliated conference, 3rd 5th September 2014, University of Verona, Verona, Italy, ISBN 9788867872732. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

11. A. Fedorova, O. Koropets, M. MENSHIKOVA (2020). Introduction of Smart Working in the Enterprises of Russia and Italy: Case Study, IOP Conference Series: Materials Science and Engineering, Volume 753, Issue 4, 5 March 2020, ISSN: 17578981. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

12. MENSHIKOVA, M (2017). "Analysis of the new generation's expectations towards digital transformation trends". Journal of Research on Trade, Management and Economic Development. Volume 4, Issue 2(8)/2017, Chişinău: UCCM, 2017, pp. 48-66. ISSN 2345-1424.E-ISSN 2345-1483. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

TESI DI DOTTORATO NO PERCHE' NON PRESENTATA
CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: LA CANDIDATA PRESENTA UNA PRODUZIONE COMPLESSIVA PARI A N. 12 PUBBLICAZIONI

Per sopraggiunti limiti temporali la Commissione sospende i lavori alle ore 13.20 e decide di aggiornarsi il 16 novembre alle ore 19.00.

L'anno 2022, il giorno 16 del mese di novembre con la partecipazione in modalità telematica (Google MEET) si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di ricercatore con contratto a tempo determinato con regime di impegno a tempo definito – 13/B3 Organizzazione aziendale – SSD SECS-P/10– Organizzazione aziendale composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	S.S.D.	Ateneo di appartenenza
Isabella BONACCI	II^	SECS-P/10	Università Telematica "Università Mercatorum"
Mariavittoria CICELLIN	II^	SECS-P/10	Università degli Studi di Napoli Federico II
Alessandro HINNA	I^	SECS-P/10	Università degli Studi di Tor Vergata

Avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiali si riunisce al completo per il proseguimento delle attività, il giorno 16 novembre 2022 e inizia i propri lavori alle ore 19.20.

La Commissione procede verificare i titoli e le pubblicazioni valutabili presentate dalla candidata Cialfi Daniela. Si procederà poi ad elaborare i giudizi collegiali della suddetta candidata (Allegato 1/B).

CANDIDATA: Cialfi Daniela

VERIFICA TITOLI VALUTABILI:

Dottorato di ricerca (Area Economica) in Human Sciences curriculum Economics and Statistics. **TITOLO VALUTABILE.**

Laurea Magistrale in Management e sviluppo socioeconomico (LM56). **TITOLO NON VALUTABILE secondo i criteri stabiliti per la Procedura di valutazione comparativa in esame.**

Certificato di lingua inglese – IELTS Academic. **TITOLO NON VALUTABILE secondo i criteri stabiliti per la Procedura di valutazione comparativa in esame.**

Attestato di frequenza alla Summer School Big Data and High-Dimensional Econometric Models. **TITOLO VALUTABILE.**

Attestato di partecipazione e di presentazione di un articolo scientifico alla 15th International Conference on Distributed Computing and Artificial Intelligence 2018 – Toledo, Spagna. **TITOLO VALUTABILE.**

Attestato di partecipazione e di presentazione degli articoli alla International Conference on Decision Economics 2019 – Avila, Spagna. **TITOLO VALUTABILE.**

Attestato di partecipazione e di presentazione degli articoli alla 2nd International Conference on Decision Economics 2020 – L'Aquila, Italia. **TITOLO VALUTABILE.**

Attestato di partecipazione e di presentazione degli articoli alla 3rd International Conference on Decision Economics 2021 – Salamanca, Spagna. **TITOLO VALUTABILE.**

Attestato di partecipazione e di presentazione degli articoli alla 4th International Conference on Decision Economics 2022 – L'Aquila, Italia. **TITOLO VALUTABILE.**

Attestato di frequenza alla Summer School Behavioral Macro and Complexity presso il Tinbergen Institute Graduate School (24 – 28 Agosto 2020). **TITOLO VALUTABILE.**

Borsa di studio per attività di ricerca dal titolo Knowledge, Technology, and Complexity in Economic Growth presso il Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico Quantitative –Sezione Economia e Metodi Quantitativi presso l'Università degli Studi Gabriele d'Annunzio Chieti-Pescara. **TITOLO VALUTABILE.**

Soggiorno presso istituzioni universitarie estere con attestate esperienze di formazione/perfezionamento/studio/ricerca presso il Simons Institute for the Theory of Computing – Melvin Calvin Lab (UC Berkely). **TITOLO VALUTABILE.**

Cultore della materia Microeconomia, Metodologia e storia del pensiero economico, Laboratorio di lingua inglese ed economia sperimentale I e II, Economia degli intermediari finanziari, Teorie dello sviluppo economico, Economia applicata e del lavoro, Etica e responsabilità civile delle imprese, Economia dei sistemi locali e finanza pubblica, Economia cognitiva e decisioni finanziarie, Macroeconomia, Experimental Economics, Finanza Aziendale, Valutazione economico-finanziaria degli investimenti, Sistemi economici locali e finanza pubblica, Economia dei beni e delle attività culturali, Economia degli intermediari finanziari, Economia applicata, Etica e responsabilità sociale delle imprese svolti presso il Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico Quantitative – Sezione Economia e Metodi Quantitativi presso l'Università degli Studi Gabriele d'Annunzio Chieti- Pescara. **TITOLO VALUTABILE.**

Docenza a contratto di Economia Politica presso l'Università degli Studi di Teramo. **TITOLO VALUTABILE.**

Elenco pubblicazioni:

1. 2021. Contributo in volume. Cialfi D. Beyond the Turing Test: A Formalisation of a Decisional Turing Machine in Bucciarelli, E, Chen, Shu-H. and Corchado, Juan M. (eds.): Decision Economics: Minds, Machines, and their Society, Springer-Nature, Capitolo 1, ISBN: ISBN: 978-3-030-75562-9. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**
2. 2021. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. Reaction-Diffusion equations with application to the knowledge complexity diffusion in Europe in Bucciarelli, E, Chen, Shu-H. and Corchado, Juan M. (eds.): Decision Economics: Minds, Machines, and their Society, Springer-Nature, Capitolo 21, ISBN: 978-3-030-75562-9. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**
3. 2020. Contributo in volume. Cialfi D. The Self-Organizing Map: An Methodological Note in Bucciarelli, E, Chen, Shu-H. and Corchado, Juan M. (eds.): Decision Economics: Complexity of decisions and decision for complexity, Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-38227-8. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**
4. 2020. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. Mapping the Geography of Italian Knowledge in Bucciarelli, E, Chen, Shu-H. and Corchado, Juan M. (eds.): Decision Economics: Complexity of decisions and decision for complexity, Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-38227-8. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**
5. 2020. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. Knowledge complexity Reaction-diffusion equations with application to Eastern, The Annals of the University of Oradea – Economic Sciences. ISSN 1582-5450. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

6. 2019. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. Do ICTs matter for Italy? in Bucciarelli, E, Chen, Shu-H. and Corchado, Juan M. (eds.): Decision Economics. Designs, Models, and Techniques for Boundedly Rational Decisions, Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-38227-8. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**
7. 2019. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. The European Knowledge Complexity, The Annals of the University of Oradea – Economic Sciences. ISSN 1582-5450. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**
8. 2019. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. The European translocal empowerment: and econometric approach, The Annals of the University of Oradea – Economic Sciences. ISSN 1582-5450. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**
9. 2018. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. Social capital formation: Do ICT matter for Europe?, The Annals of the University of Oradea – Economic Sciences. ISSN 1582-5450 PUBBLICAZIONE VALUTABILE
10.2016. Articolo in rivista. Cialfi D., Colantonio E. Smart regions in Italy: A comparative study through Self-organizing maps, in European Journal of Business and Social Sciences. ISSN: 2235 -767X. **PUBBLICAZIONE VALUTABILE.**

TESI DI DOTTORATO: NO PERCHE' NON PRESENTATA
CONSISTENZA COMPLESSIVA DELLA PRODUZIONE SCIENTIFICA: LA CANDIDATA PRESENTA UNA PRODUZIONE COMPLESSIVA PARI A N. 10 PUBBLICAZIONI

Per sopraggiunti limiti temporali la Commissione sospende i lavori alle ore 20.15 e decide di aggiornarsi in data 18 novembre 2022, alle ore 15.00.

Letto, confermato e sottoscritto.

Firma del Commissari

Prof.

Prof.ssa

Prof.ssa

ALLEGATO 1/B

GIUDIZI COLLEGIALI

PROCEDURA SELETTIVA PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO PER IL SETTORE CONCORSUALE 13/B3 - SETTORE SCIENTIFICO-DISCIPLINARE SECS - P/10.

L'anno 2022, il giorno 18 del mese di novembre con la partecipazione in modalità telematica (Google MEET) si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di ricercatore con contratto a tempo determinato con regime di impegno a tempo definito – 13/B3 Organizzazione aziendale – SSD SECS-P/10– Organizzazione aziendale composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	S.S.D.	Ateneo di appartenenza
Isabella BONACCI	II^	SECS-P/10	Università Telematica "Università Mercatorum"
Mariavittoria CICELLIN	II^	SECS-P/10	Università degli Studi di Napoli Federico II
Alessandro HINNA	I^	SECS-P/10	Università degli Studi di Tor Vergata

Avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiali si riunisce al completo per il proseguimento delle attività, il giorno 18 novembre 2022 e inizia i propri lavori alle ore 15.20.

La Commissione procede ad elaborare la valutazione collegiale dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati, seguendo l'ordine alfabetico.

CANDIDATA: CIALFI DANIELA

Cialfi Daniela è docente a contratto di Economia Politica e cultore della materia in ambiti disciplinari non congruenti con il SC 13/B3. Nel complesso il dottorato di ricerca, l'attività didattica e di ricerca a livello universitario in Italia o all'estero e l'attività di relatore a convegni nazionali e internazionali non risultano congruenti con il SC 13/B3. Per l'attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri, la candidata ha avuto una borsa di studio dal titolo Knowledge, Technology, and Complexity in Economic Growth considerata attinente con il SC 13/B3. La produzione scientifica complessiva della candidata pur spaziando su diverse tematiche, non risulta congruente con il SC 13/B3.

Di seguito i punteggi attribuiti a ciascun titolo:

Dottorato di ricerca o titoli equipollenti
Cialfi Daniela dichiara di possedere il titolo in oggetto in particolare un Dottorato di ricerca (Area Economica) in Human Sciences curriculum Economics and Statistics, conseguito nel 2015 e solo limitatamente rilevante nel settore concorsuale 13/B3.
Punti 2
Attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero

Docenza a contratto di Economia Politica presso l'Università degli Studi di Teramo
Cultore della materia Microeconomia, Metodologia e storia del pensiero economico, Laboratorio di lingua inglese ed economia sperimentale I e II, Economia degli intermediari finanziari, Teorie dello sviluppo economico, Economia applicata e del lavoro, Etica e responsabilità civile delle imprese, Economia dei sistemi locali e finanza pubblica, Economia cognitiva e decisioni finanziarie, Macroeconomia, Experimental Economics, Finanza Aziendale, Valutazione economico-finanziaria degli investimenti, Sistemi economici locali e finanza pubblica, Economia dei beni e delle attività culturali, Economia degli intermediari finanziari, Economia applicata, Etica e responsabilità sociale delle imprese svolti presso il Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico Quantitative – Sezione Economia e Metodi Quantitativi presso l'Università degli Studi Gabriele d'Annunzio Chieti- Pescara.
Punti 0

Attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri
La candidata nel 2021 ha svolto presso il Simons Institute for the Theory of Computing – Melvin Calvin Lab (UC Berkely) attività di formazione/perfezionamento/studio/ricerca. La candidata ha svolto attività di ricerca attraverso una borsa di studio dal titolo Knowledge, Technology, and Complexity in Economic Growth presso il Dipartimento di Scienze Filosofiche, Pedagogiche ed Economico Quantitative – Sezione Economia e Metodi Quantitativi presso l'Università degli Studi Gabriele d'Annunzio Chieti-Pescara. La candidata ha partecipato alle seguenti Summer School: Behavioral Macro and Complexity presso il Tinbergen Institute Graduate School (24 – 28 Agosto 2020) e Summer School Big Data and High-Dimensional Econometric Models, Centro Interuniversitario Cide, Perugia. L'attività di formazione o di ricerca è parzialmente congruente con il SC 13/B3.
Punti 2

Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi
La candidata non possiede il titolo in oggetto.
Punti 0

Attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali
La candidata ha partecipato in qualità di relatrice a 5 convegni internazionali, non congruenti con il SC 13/B3.
Punti 0

Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca
La candidata non possiede il titolo in oggetto.
Punti 0

Punteggio totale attribuito ai titoli: 4/40

Valutazione pubblicazioni
La candidata Cialfi Daniela presenta, come valutabili, 10 pubblicazioni di cui 9 contributi in volume in lingua inglese e 1 articolo in rivista internazionale. Dei 10 lavori presentati 2 sono a firma singola e 8 come coautrice. Le pubblicazioni non risultano in alcun modo focalizzate su aree tematiche congruenti con il SC 13/B3.

Di seguito i punteggi attribuiti a ciascuna pubblicazione:

1. 2021. Contributo in volume. Cialfi D. Beyond the Turing Test: A Formalisation of a Decisional Turing Machine in Bucciarelli, E, Chen, Shu-H. and Corchado, Juan M. (eds.): Decision Economics: Minds, Machines, and their Society, Springer-Nature, Capitolo 1, ISBN: ISBN: 978-3-030-75562-9. **Punti 0**
2. 2021. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. Reaction-Diffusion equations with application to the knowledge complexity diffusion in Europe in Bucciarelli, E, Chen, Shu-H. and Corchado, Juan M. (eds.): Decision Economics: Minds, Machines, and their Society, Springer-Nature, Capitolo 21, ISBN: 978-3-030-75562-9. **Punti 0**
3. 2020. Contributo in volume. Cialfi D. The Self-Organizing Map: An Methodological Note in Bucciarelli, Chen E., Shu-H. and Corchado, Juan M. (eds.): Decision Economics: Complexity of decisions and decision for complexity, Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-38227-8. **Punti 0**
4. 2020. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. Mapping the Geography of Italian Knowledge in Bucciarelli, E, Chen, Shu-H. and Corchado, Juan M. (eds.): Decision Economics: Complexity of decisions and decision for complexity, Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-382278. **Punti 0**
5. 2020. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. Knowledge complexity Reaction-diffusion equations with application to Eastern, The Annals of the University of Oradea – Economic Sciences. ISSN 1582-5450. **Punti 0**
6. 2019. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. Do ICTs matter for Italy? in Bucciarelli, E, Chen, Shu-H. and Corchado, Juan M. (eds.): Decision Economics. Designs, Models, and Techniques for Boundedly Rational Decisions, Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-030-38227-8. **Punti 0**
7. 2019. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. The European Knowledge Complexity, The Annals of the University of Oradea – Economic Sciences. ISSN 1582-5450. **Punti 0**
8. 2019. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. The European translocal empowerment: and econometric approach, The Annals of the University of Oradea – Economic Sciences. ISSN 1582-5450. **Punti 0**
9. 2018. Contributo in volume. Cialfi D., Colantonio E. Social capital formation: Do ICT matter for Europe? The Annals of the University of Oradea – Economic Sciences. ISSN 1582-5450 102016. **Punti 0**
10. Articolo in rivista. Cialfi D., Colantonio E. Smart regions in Italy: A comparative study through Self-organizing maps, in European Journal of Business and Social Sciences. ISSN: 2235 -767X. **Punti 0**

Punteggio totale alle pubblicazioni: 0/60

CANDIDATA: DE SANTIS FRANCESCA

De Santis Francesca ha conseguito nel 2007 il dottorato di ricerca in Trasporti presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II Facoltà di Ingegneria. Nel 2001 ha partecipato al corso di specializzazione 100 Esperti per lo Sviluppo locale Dipartimento per la Funzione Pubblica e Formez di Arco Felice. Nel 2017 ha partecipato al Corso di Specializzazione "Governo del Territorio" Scuola del Governo del Territorio Suor Orsola Benincasa Napoli. Ha conseguito un Master MBA accreditato ASFOR SDOA di Salerno. Ha svolto nel 2009 attività di docenza a contratto per 51 ore, al Corso di Organizzazione dei Sistemi di Trasporto, Corso di Laurea in Ingegneria Gestionale dei Trasporti, presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II e sempre nel 2009 ha svolto un corso integrativo per 10 ore, al Corso in Change Management SECS P/10, nel Corso di Laurea Magistrale in Economia e Management, presso la Seconda Università degli Studi di Napoli. Dal 2000 ha partecipato a gruppi di lavoro nazionali in parte dedicati alla finalità di approfondire tematiche di ricerca solo in parte congruenti con il SC 13/B3. La produzione scientifica presentata, valutata sulla base dei criteri formulati dalla Commissione, è caratterizzata da una sufficiente consistenza. La candidata si concentra su poche aree tematiche, ma congruenti con quelle del SC (pratiche organizzative, la progettazione organizzativa, modelli di governance, cambiamento organizzativo).

Di seguito i punteggi attribuiti a ciascun titolo:

Dottorato di ricerca o titoli equipollenti

De Santis Francesca possiede il titolo in oggetto, in particolare un Dottorato di ricerca in Trasporti, Facoltà di Ingegneria, presso l'Università di Napoli Federico II conseguito nel 2007 e solo limitatamente rilevante nel settore scientifico disciplinare SECS-P/10.
Punti 2

Attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero
Nel 2009 la candidata ha svolto n. 2 Docenze a contratto presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II - Corso di Laurea in Ingegneria Gestionale dei Trasporti e presso la Seconda Università degli Studi di Napoli - Corso di laurea magistrale in Economia e Management. L'attività di didattica risulta congruente con il SC 13/B3.
Punti 4

Attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri
La candidata ha svolto nel 2020 un Corso di Alta Formazione "Governo del Territorio", Scuola Governo del Territorio – Università Suor Orsola Benincasa Napoli; nel 2001 un Corso di Specializzazione 100 esperti per lo sviluppo locale (RAP 100), sponsorizzato dal Dipartimento per la Funzione Pubblica e realizzato dal Formez Arco Felice (Napoli); nel 1999 un Corso di specializzazione in "Analisi del Rischio Creditizio", presso l'Istituto Mobiliare Italiano, Roma. Corso Tempo Pieno 6 mesi; nel 1997 un Master MBA accreditato all'ASFOR. Fondazione Antonio Genovesi Sdoa Salerno. L'attività di formazione o ricerca risulta parzialmente congruente con il SC 13/B3.
Punti 4

Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi
La candidata ha partecipato al gruppo di lavoro Risk Management nell'ambito di ASSTRA. L'attività risulta congruente con il SC 13/B3.
Punti 2

Attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali
La candidata ha partecipato in qualità di relatrice a 2 convegni nazionali e internazionali. L'attività risulta parzialmente congruente con il SC 13/B3.
Punti 2

Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca
La candidata non possiede il titolo in oggetto.
Punti 0

Punteggio totale attribuito ai titoli: 14/40

Valutazione pubblicazioni:

La candidata De Santis Francesca presenta, come valutabili, 4 pubblicazioni di cui: 1 contributo in volume e 3 articoli in rivista nazionale. I contributi risultano tutti pubblicati con Case Editrici che garantiscono un'adeguata diffusione a livello nazionale. Delle 4 pubblicazioni presentate 1 è a firma singola e 3 come coautrice; in queste ultime, l'apporto della candidata è desumibile, laddove non indicato, in coerenza con le ricerche e le tematiche affrontate e dal percorso scientifico. Le pubblicazioni risultano focalizzate principalmente sull'area tematica del Management dei trasporti e congruenti con le tematiche del SC 13/B3, così come gli approcci metodologici adottati. Buono il livello medio di innovatività e originalità dei temi trattati.

Di seguito i punteggi attribuiti a ciascuna pubblicazione:

1. 2020. Articolo. "Esperienze e modelli di gestione nel sistema portuale in Italia – l'autorità di sistema portuale del Mar Tirreno centrale" di Vincenza Esposito e Francesca De Santis – TCesit n. 11. **Punti 3**

2. 2018. Contributo in volume. "Relazioni industriali e cambiamento organizzativo" di Sergio Bologna, Francesca De Santis, Rocco Giordano, Giancarlo Laguzzi, Riccardo Mercurio, Antonio Migliardi, Paolo Nerozzi, Fabio Pochesci, Tiziano Treu, Antonello Zoppoli – Rapporto Sipotra 2018 "Innovazioni tecnologiche e governo della mobilità" – Maggioli Editore. **Punti 3**

3. 2013. Articolo. "Aziende di trasporto pubblico e controllo organizzativo" in "La Progettazione di modelli di organizzazione, gestione e controllo nelle aziende di trasporto pubblico locale" di Giuseppe Amarelli, Francesca De Santis, Marcello Martinez e Mario Pezzillo Iacono – TCesit n. 5/2014. **Punti 3**

4. 2010. Articolo. "La gara a doppio oggetto per la privatizzazione parziale di AMT spa di Genova: un nuovo modello di governance per il trasporto pubblico locale", in Management delle Utilities La Rivista di Economia e Gestione dei Servizi Pubblici, anno 8, n. 2. Maggioli Editore. **Punti 2**

Punteggio totale alle pubblicazioni: 11/60

Per sopraggiunti limiti temporali la Commissione sospende i lavori alle ore 17.37 e decide di aggiornarsi in data 21 novembre 2022, alle ore 9.30.

L'anno 2022, il giorno 21 del mese di novembre con la partecipazione in modalità telematica (Google MEET) si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di ricercatore con contratto a tempo determinato con regime di impegno a tempo definito – 13/B3 Organizzazione aziendale – SSD SECS-P/10– Organizzazione aziendale composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	S.S.D.	Ateneo di appartenenza
Isabella BONACCI	II^	SECS-P/10	Università Telematica "Università Mercatorum"
Mariavittoria CICELLIN	II^	SECS-P/10	Università degli Studi di Napoli Federico II
Alessandro HINNA	I^	SECS-P/10	Università degli Studi di Tor Vergata

Avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiali si riunisce al completo per il proseguimento delle attività, il giorno 21 novembre 2022 e inizia i propri lavori alle ore 9.30.

La Commissione riparte dalla valutazione del candidato Di Lauro Stefano.

CANDIDATO: DI LAURO STEFANO

Il candidato Di Lauro Stefano è Dottore di Ricerca in Management (area del SSD: SECS-P/10) conseguito il 25/05/2020 presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, con una tesi dal titolo "Exploring whether and how organizational and corporate identity can be observed on social media" (area del SSD: SECS-P/10), la votazione riportata è di ottimo con lode. Possiede inoltre il titolo aggiuntivo di Doctor Europaeus conseguito il 25/05/2020 presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II. Dal 15/02/2021 ad oggi è Assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi,

Università degli Studi del Sannio. Ha conseguito il 03/10/2022 l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di Seconda Fascia nel Settore Concorsuale 13/B3. Nel 2019 ha svolto un'attività di Visiting Researcher presso la Business School della University of Edinburgh. A partire dal 2020 presenta una consolidata esperienza didattica a livello universitario nel SC 13/B3, presso l'Università degli Studi del Molise e del Sannio, in qualità di docente a contratto. A ciò si aggiunge un'apprezzabile attività seminariale, svolta negli stessi Atenei a partire dal 2011, nell'ambito degli insegnamenti di Organizzazione Aziendale. La sua attività di relatore presso convegni nazionali e internazionali è intensa e rilevante per il SC 13/B3. Dal 2017 partecipa a gruppi di ricerca nazionali ed internazionali, impegnati su tematiche congruenti con il SC 13/B3. Ha svolto un'intensa attività di Reviewer per riviste internazionali congruenti con il SC 13/B3. Le esperienze professionali risultano sempre particolarmente in linea con le attività di ricerca e con le tematiche trattate nelle diverse pubblicazioni. La produzione scientifica complessiva è caratterizzata da elevata consistenza, intensità e continuità temporale dal 2018. Si articola e spazia su diverse tematiche pienamente congruenti con quelle del SC 13/B3 (Human resource management, People analitycs, organizational identity, trasformazione digitale).

Di seguito i punteggi attribuiti a ciascun titolo:

Dottorato di ricerca o titoli equipollenti
Di lauro Stefano possiede il titolo in oggetto in particolare un Dottorato di ricerca in Management, conseguito il 25/05/2020 presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II. Votazione: ottimo con lode. Di Lauro Stefano possiede, altresì, il titolo aggiuntivo di Doctor Europaeus conseguito il 25/05/2020 presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II.
Punti 8

Attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero
Il candidato svolge con continuità attività didattica a livello universitario assumendo la titolarità di insegnamenti nel SECS-P/10, in diversi corsi di laurea e di Master universitari in differenti Atenei. L'esperienza didattica risulta pertanto pienamente congruente con il SC 13/B3.
Punti 6

Attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri
Il candidato è attualmente Assegnista di ricerca presso il Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi, Università degli Studi del Sannio. Il candidato ha conseguito 2 Master su tematiche congruenti con il SC 13/B3 e ha svolto corsi di specializzazioni su tematiche congruenti con il SC 13/B3. Il candidato ha svolto un periodo di ricerca all'estero presso la Business School della University of Edinburgh. E' stato nel 2019 Post Graduate Visiting Researcher presso la Business School della University of Edinburgh, dal 2017 al 2021 è stato cultore della materia "SECS-P/10 organizzazione e gestione delle risorse umane" presso Dipartimento di Diritto, Economia, Management e Metodi Quantitativi-Corsi di Studi dell'Area Scientifica ed Economico-Aziendale (Università degli Studi del Sannio).
Punti 6

Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi
Il candidato ha partecipato a numerosi gruppi di ricerca nazionali ed internazionali dal 2010. Tale attività risulta continua e particolarmente intensa. Le tematiche affrontate risultano inoltre pienamente congruenti con il SC 13/B3. Assume particolare rilievo, la partecipazione ai gruppi di ricerca a carattere internazionale.
Punti 8

Attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali
Il candidato dal 2017 ha partecipato, con continuità, in qualità di relatore, a numerosi convegni nazionali e internazionali su tematiche pienamente congruenti con il SC 13/B3.
Punti 8

Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca
Il candidato ha ottenuto l'abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore universitario di Seconda Fascia nel Settore Concorsuale 13/B3 Organizzazione aziendale. Risulta vincitore di una borsa di studio per attività di ricerca
Punti 2

Punteggio totale attribuito ai titoli: 38/40

Valutazione pubblicazioni
Il candidato Di Lauro Stefano presenta, come valutabili, 12 pubblicazioni, di cui 1 monografia in italiano con casa editrice che garantisce una diffusione nazionale, 5 articoli su riviste internazionali, di cui 2 Fascia A Anvur, 5 contributi in volume e 1 contributo pubblicato su Volume relativo a Paper presentato a Convegno Internazionale (Selezioni di contributi o Proceeding con ISBN). Nei lavori coaturoati, l'apporto del candidato è chiaramente desumibile, laddove non indicato, in coerenza con le ricerche e le tematiche affrontate e desumibili dal percorso scientifico. Il candidato affronta nelle sue pubblicazioni tematiche di ricerca pienamente congruenti con quelli del SC 13/B3. In tutte le pubblicazioni è buono o molto buono il livello di originalità e innovatività. Adeguato risulta il rigore metodologico. Particolarmente originali per le tematiche e il rigore metodologico le pubblicazioni 2 e 12. La Commissione apprezza per profondità e sistematicità il lavoro monografico 6.

Di seguito i punteggi attribuiti a ciascuna pubblicazione:
1.Tursunbayeva, A., Di Lauro, S. (2022) Strengthening the ICU; human resource-related responses to Covid-19: a rapid review of the experience during the first year of public health emergency. The International Journal of Health Planning and Management 2022; pp. 1-18. ISSN: 0749-6753, https://doi.org/10.1002/hpm.3569. **Punti 5**
2.Tursunbayeva A., Pagliari C., Di Lauro S., Antonelli G (2022). The ethics of people analytics: risks, opportunities and recommendations. PERSONNEL REVIEW, vol. 51, p. 900-921, ISSN: 0048-3486, doi: https://doi.org/10.1108/PR-12-2019-0680. **Punti 5**
3. Tursunbayeva A., Di Lauro S., Antonelli G. (2022). Remote Work at the Time of COVID-19 Pandemic and Beyond: A Scoping Review. In: Mondal S.R., Di Virgilio F., Das S. (eds) HR Analytics and Digital HR Practices. Palgrave Macmillan, Singapore. https://doi.org/10.1007/978-981-16-7099-2_6. **Punti 4**
4. Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Moschera L. (2022). Benefits and risks from People Analytics: Evidence from Italy. In: Leading digital Transformation, European Academy of Management. ISBN: 978-2 9602195-4-8, ZHAW School of Management and Law, Winterthur, Switzerland, 15-17 June 2022. **Punti 2**
5. Di Lauro S., Tursunbayeva A., Bunduchi R., Antonelli G., Martinez M. (2021). Social media use and organizational identity: A case study. In F. Ceci, A. Prencipe, P. Spagnoletti (Eds.), Exploring Innovation in a Digital World - Cultural and Organizational Challenges (pp. 291- 304). (Lecture Notes in Information Systems and Organisation; Vol. 51 LNISO). Springer Science and Business Media Deutschland GmbH. https://doi.org/10.1007/978-3-030- 87842-9_19. **Punti 4**
6. Di Lauro S. (2021), L'identità delle organizzazioni nell'era dei social media, Economia- Ricerche, FrancoAngeli, ISBN: 978-88-351-1948-7. **Punti 5**
7. Tursunbayeva A., Di Lauro S., Antonelli G. (2021). Exploring Shared Work Values and Work Collaboration With a Network Approach: A Case Study From Italy. In S. Kautish (Ed.), Using Strategy Analytics to Measure

Corporate Performance and Business Value Creation (pp. 43- 58). IGI Global. http://doi:10.4018/978-1-7998-7716-5.ch003. **Punti 4**

8. Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Martinez M. (2020). Organizational and corporate identity on social media: A literature review, International Journal of Business and Management; Vol. 15, No. 4. ISSN 1833-3850. https://doi.org/10.5539/ijbm.v15n4p53. **Punti 5**

9. Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G. (2019). How nonprofit organizations use social media for fundraising: A systematic literature review, International Journal of Business and Management; Vol. 14, No. 7. ISSN 1833-3850. https://doi.org/10.5539/ijbm.v14n7p1. **Punti 5**

10. Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Martinez M. (2019). Grasping corporate identity from social media: Analysis of HR consulting companies. In: A. Lazazzara, Ricciardi, A., Za, S. (Eds). Exploring digital ecosystems: Organizational and human challenges". ISBN 978-3- 030-23664. **Punti 4**

11. Di Lauro S., Tursunbayeva A., Antonelli G., Martinez M. (2018). Measuring organizational identity via LinkedIn: The role of employees' tenure, contract type and age. Studi Organizzativi, (2), 114-129. https://doi.org/10.3280/SO2018-002005. **Punti 3**

12. Tursunbayeva A., Di Lauro S., Pagliari C. (2018). People analytics - A scoping review of conceptual boundaries and value propositions. International Journal of Information Management. doi.org/10.1016/j.ijinfomgt.2018.08.002. **Punti 5**

Punteggio totale alle pubblicazioni: 51/60

Per sopraggiunti limiti temporali la Commissione sospende i lavori alle ore 13.12 e decide di aggiornarsi a data da definirsi.

L'anno 2022, il giorno 7 del mese di dicembre con la partecipazione in modalità telematica (Google MEET) si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di ricercatore con contratto a tempo determinato con regime di impegno a tempo definito – 13/B3 Organizzazione aziendale – SSD SECS-P/10– Organizzazione aziendale composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	S.S.D.	Ateneo di appartenenza
Isabella BONACCI	II^	SECS-P/10	Università Telematica "Università Mercatorum"
Mariavittoria CICELLIN	II^	SECS-P/10	Università degli Studi di Napoli Federico II
Alessandro HINNA	I^	SECS-P/10	Università degli Studi di Tor Vergata

Avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiali si riunisce al completo per il proseguimento delle attività, il giorno 7 dicembre 2022 e inizia i propri lavori alle ore 8.37.

La Commissione riparte dalla valutazione del candidato Marcazzan Enrico.

CANDIDATO: MARCAZZAN ENRICO

Il candidato Marcazzan Enrico è Dottore di ricerca in Management presso l'Università di Padova, con una tesi dal titolo Essays on organisational resilience and anticipation strategy. E' attualmente Research Fellow presso l'Università di Padova e l'attività di ricerca è pienamente congruente con il SC 13/B3. A partire dal

2020, partecipa con continuità, in qualità di relatore, a convegni nazionali e internazionali su tematiche congruenti con il SC 13/B3. La produzione scientifica è focalizzata su tematiche pienamente congruenti con il SC 13/B3 e presenta caratteristiche di continuità, seppure riferite ad un arco temporale limitato.

Di seguito i punteggi attribuiti a ciascun titolo:

Dottorato di ricerca o titoli equipollenti
Marcazzan Enrico è dal 2022 Dottore di ricerca in Management, Università di Padova. Titolo della Tesi: "Essays on organisational resilience and anticipation strategy".
Punti 8

Attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero
Il candidato non possiede il titolo in oggetto.
Punti 0

Attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri
Il candidato è dal 2022 Research Fellow (vincitore di Borsa di ricerca) in Management "Ph.D. Excellence Fund", presso il Dipartimento di Economia e Management "M. Fanno", Università di Padova.
Punti 2

Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi
Il candidato non possiede il titolo in oggetto.
Punti 0

Attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali
Il candidato dal 2020, ha partecipato in qualità di relatore a 7 convegni internazionali. Tale attività ha caratteristiche di continuità e di congruenza con il SC 13/B3.
Punti 8

Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca
Il candidato non possiede il titolo in oggetto.
Punti 0

Punteggio totale attribuito ai titoli: 18/40

Valutazione pubblicazioni
Il Candidato Marcazzan Stefano presenta, come valutabili, 3 pubblicazioni di cui 1 tesi di dottorato, 1 articolo su rivista che garantisce un'adeguata diffusione a livello internazionale (Fascia A Anvur) e 1 contributo su atti di convegno (selezione di contributi o Proceeding con ISBN). Di questi lavori presentati, 2 sono come coautore; in questi ultimi, l'apporto del candidato è chiaramente desumibile, laddove non indicato, in coerenza con le ricerche e le tematiche affrontate e desumibili dal percorso scientifico. Le tematiche affrontate risultano pienamente congruenti con quelle del SC 13/B3, come per l'approccio metodologico. Buono e apprezzabile il livello medio di originalità della pubblicazione n. 2.

Di seguito i punteggi attribuiti a ciascuna pubblicazione:
1. Tafuro, M., Marcazzan, E. (2022), "The relationship between entrepreneurial resilience, servant leadership and sustainability orientation", Proceedings of the First Economy of Francesco (EoF) Portugal Conference, Matheus Belucio and José Alberto Fuinhas (Eds.), ISBN 978-972-9344-10-7. **Punti 2**

2. Marcazzan, E., Campagnolo, D., Gianecchini, M. (2022), "Reaction or anticipation? Resilience in small and medium-sized enterprises", Journal of Small Business and Enterprise Development, Vol. 29 No. 5, pp. 764-788; doi: 10.1108/JSBED-07-2021-0271. **Punti 5**
3. "Essays on organisational resilience and anticipation strategy" (tesi di dottorato, NON soggetta a pubblicazione). **Punti 2**

Punteggio totale attribuito alle pubblicazioni: 8/60

Per sopraggiunti limiti temporali la Commissione sospende i lavori alle ore 11.25 e decide di aggiornarsi il giorno 8 dicembre 2022 alle ore 15.00.

L'anno 2022, il giorno 8 del mese di dicembre con la partecipazione in modalità telematica (Google MEET) si è riunita la Commissione esaminatrice della valutazione per la copertura di n. 1 posto di ricercatore con contratto a tempo determinato con regime di impegno a tempo definito – 13/B3 Organizzazione aziendale – SSD SECS-P/10– Organizzazione aziendale composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	S.S.D.	Ateneo di appartenenza
Isabella BONACCI	II^	SECS-P/10	Università Telematica "Università Mercatorum"
Mariavittoria CICELLIN	II^	SECS-P/10	Università degli Studi di Napoli Federico II
Alessandro HINNA	I^	SECS-P/10	Università degli Studi di Tor Vergata

Avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiali si riunisce al completo per il proseguimento delle attività, il giorno 8 dicembre 2022 e inizia i propri lavori alle ore 15.15.

La Commissione riparte dalla valutazione della candidata Menshikova Maria.

CANDIDATA: MENSHIKOVA MARIA

La candidata Menshikova Maria è attualmente docente a contratto presso la Sapienza Università di Roma, dove è anche cultore della materia dal 2015. Nel 2016 ha conseguito con lode il Dottorato di ricerca in Management, Banking and Commodity Sciences, presso il Dipartimento di Management, Università Sapienza di Roma, con una Tesi di Dottorato dal titolo "Smart Working Implementation within the Digital Transformation process: Case study Telecom Italia Group". Il 15 ottobre 2018 ha conseguito l'Abilitazione Scientifica Nazionale nel SC 13/B3. Nel 2018 è risultata vincitrice di un concorso per RTDA, SC 13/B3, presso l'Università Telematica Internazionale UNINETTUNO. Da giugno 2015 a maggio 2016 è stata assegnista di ricerca di tipo B sul seguente programma di ricerca: "Sviluppo di un sistema intelligente per la selezione, la condivisione e la diffusione di competenze manageriali innovative finalizzato alla valorizzazione delle best practices, alla produttività e all'incremento della competitività del settore del turismo" nel SSD SECS-P/10, presso il Dipartimento di Management dell'Università Sapienza di Roma. A partire dal 2020 presenta una continua esperienza didattica a livello universitario, in qualità di docente a contratto, nel settore SECS-P/10, presso l'Università Sapienza di Roma. A ciò si aggiunge un'attività seminariale in materie congruenti con il SC 13/B3, svolta presso Atenei stranieri tra il 2016 e il 2018. Da luglio 2015 a settembre 2018, ha svolto

attività di tutoraggio presso l'Università Telematica Internazionale UNINETTUNO. Dal 2016 partecipa a gruppi di ricerca nazionali ed internazionali, impegnati su tematiche congruenti con il SC 13/B3. Nel 2010, ha conseguito il Best Student Award presso la Ural State University of Economics, Ekaterinburg, Russia. La produzione scientifica complessiva della candidata è caratterizzata da una buona consistenza, intensità e continuità temporale dal 2014. Si articola e spazia su diverse tematiche pienamente congruenti con quelle del SC 13/B3 (pratiche organizzative, HRM e digitalizzazione; impatto delle tecnologie sull'organizzazione del lavoro; gestione delle diversità).

Di seguito i punteggi attribuiti a ciascun titolo:

Dottorato di ricerca o titoli equipollenti
La candidata è dal 2016 Dottore di ricerca in Management, Banking and Commodity Sciences, presso il Dipartimento di Management, Università Sapienza di Roma, con una Tesi dal titolo: "Smart Working Implementation within the Digital Transformation process: Case study Telecom Italia Group".
Punti 8

Attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero
La candidata è dal 2020 docente a contratto di "Organizzazione delle imprese turistiche" (SECS-P/10) 6 CFU, Laurea Magistrale "Turismo e gestione delle risorse ambientali - LM-76, presso la Facoltà di Economia, Università Sapienza di Roma. L'esperienza didattica risulta pertanto pienamente congruente con il SC 13/B3.
Punti 6

Attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri
La candidata ha avuto nel 2015 la titolarità di un assegno di ricerca presso l'Università Sapienza di Roma incentrato su tematiche congruenti con il SC 13/B3.
Punti 2

Organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi
La candidata ha partecipato e coordinato numerosi gruppi di ricerca a carattere nazionale ed internazionale dal 2013. Tale attività risulta continua e particolarmente intensa. Le tematiche affrontate risultano inoltre pienamente congruenti con il SC 13/B3. Assume particolare rilievo, la partecipazione ai gruppi di ricerca a carattere internazionale.
Punti 8

Attività di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali
La candidata non possiede il titolo in oggetto.
Punti 0

Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca
La candidata non possiede il titolo in oggetto.
Punti 0
Punteggio totale attribuito ai titoli: 24/40

Valutazione pubblicazioni
La candidata Menshikova Maria presenta, come valutabili, 11 pubblicazioni di cui 2 lavori a firma singola e 9 lavori come coautrice; in queste ultime pubblicazioni, l'apporto della candidata è chiaramente desumibile, laddove non indicato, in coerenza con le ricerche e le tematiche affrontate e desumibili dal percorso

scientifico. La candidata si concentra su aree tematiche congruenti con quelle del SC 13/B3. Risultano apprezzabili per originalità e rigore metodologico il lavoro monografico del 2018 n. 1 e le pubblicazioni n. 2, 4, 12.

Di seguito i punteggi attribuiti a ciascuna pubblicazione:

1. MENSHIKOVA, M (2018). Changes in work organisation in the framework of digital transformation. ROMA: Aracne Editrice, ISBN: 978-88-255-1299-1. **Punti 5**
2. MENSHIKOVA M., Fedorova A., Gatti M. (2020). Introducing Smart-working in the conditions of Digital Business Transformation: Analysis of an Employee's Experience. Book Chapter In: Digital Transformation and New Challanges: Digitalization of Society, Economics, Management and Education, Edited by Zaramenskikh E. & Fedorova A., Lecture Notes in Information Systems and Organisation, vol 40., Springer International Publishing, 23 May 2020, ISBN 978-3-030-43992-7. **Punti 3**
3. AIELLO L, DULSKAIA I, MENSHIKOVA M, ZITELLI F (2018). PPP for the Digitization of SMEs in Sustainable Perspective. In: (a cura di): Federico Cabitza, Alessandra Lazazzara, Massimo Magni and Stefano Za, Organizing for Digital Economy: societies, communities and individuals. ISBN:978- 8-868-56129-1. **Punti 3**
4. MENSHIKOVA, M., Romolini, A., Sabbatelli, I., De Marco, M. (2017). "The Role of Digital Tools and Platforms for Training Programmes Developed by the Organisations of the Banking Sector" in Springer - Exploring Service Science, 8th International Conference, IESS 2017, Rome, Italy, May 24- 26, 2017, Proceedings: Za, S.; Dragoicea, M.; Cavallari, M. (Eds.) 2017, XVII, 432 p, ISBN 978-3-319-56924-6. **Punti 3**
5. Aiello, L., Dulskaia, I., MENSHIKOVA, M. (2016). Supply chain management and the role of ICT: DARTSCM perspective. In: Antoine Harfouche, Francesca Ricciardi. Information and Communication Technologies in Organizations and Society: Past, Present, and Future issues. Springer. Volume 15. ISBN 9783319289076. **Punti 3**
6. Aiello, L., MENSHIKOVA, M. (2015). La propensione all'assunzione delle imprese italiane: una lettura organizzativa. In: Brollo M., Marazza M. Diritto del lavoro e mercato l'impatto delle riforme del lavoro nell'analisi giuridica dei dati sull'occupazione. Vol. 13, Padova: CEDAM, ISBN: 9788813351946. **Punti 3**
7. Fedorova A, Gatti M, MENSHIKOVA M, Koropets O (2018). Gender Differences in Employees' Evaluations of the Toxic HRM Practices. In: Proceedings of the International Conference on Gender Research ICGR 2018, Porto, 12-13 April 2018, ISBN: 978-1-911218-78-4. **Punti 3**
9. Aiello, L., Dulskaia, I., Ferri, M.A., MENSHIKOVA, M. (2015). "Use of E-tools Opportunities by Italian Hospitality SMEs". WHICEB 2015 Conference Proceeding, pp. 16-25. ISBN 9780980051087. **Punti 2**
10. Dulskaia, I., MENSHIKOVA, M. (2014). "New service development: Best practice of the Italian Postal Sector", 8th Mediterranean Conference on Information Systems (MCIS 2014), AIS affiliated conference, 3rd 5th September 2014, University of Verona, Verona, Italy, ISBN 9788867872732. **Punti 2**
11. A. Fedorova, O. Koropets, M. MENSHIKOVA (2020). Introduction of Smart Working in the Enterprises of Russia and Italy: Case Study, IOP Conference Series: Materials Science and Engineering, Volume 753, Issue 4, 5 March 2020, ISSN: 17578981. **Punti 2**
12. MENSHIKOVA, M (2017). "Analysis of the new generation's expectations towards digital transformation trends". Journal of Research on Trade, Management and Economic Development. Volume 4, Issue 2(8)/2017, Chişinău: UCCM, 2017, pp. 48-66. ISSN 2345-1424.E-ISSN 2345-1483. **Punti 4**

Punteggio totale attribuito alle pubblicazioni: 33/60

La Commissione, dopo aver effettuato una discussione collegiale sul profilo e sulla produzione scientifica dei candidati, ammette alla fase successiva della procedura i seguenti candidati:

1. Cialfi Daniela
2. De Santis Francesca
3. Di Lauro Stefano

4. Marcazzan Enrico
5. Menshikova Maria

La Commissione termina i propri lavori alle ore 19.18 del giorno 8 dicembre 2022

Letto, confermato e sottoscritto.

Firma del Commissari

Prof.

Prof.ssa

Prof.ssa

DICHIARAZIONE

La sottoscritta Prof.ssa Bonacci Isabella, membro della Commissione Giudicatrice della procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 Ricercatore a tempo determinato per il Settore concorsuale 13/B3 – Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/10 - nominata con D.D. n. 83 /2022 del 17 ottobre 2022, dichiara con la presente di aver partecipato, per via telematica, alle sedute per la valutazione titoli della suddetta procedura selettiva del 14, 16, 18, 21 novembre 2022 e del 7 e 8 dicembre 2022, e di concordare con il verbale 2bis e relativi allegati, a firma del Prof. Alessandro Hinna, presidente della Commissione Giudicatrice, redatto e confermato in data 8 dicembre 2022, che sarà presentato al Responsabile del procedimento per i provvedimenti di competenza.

Allega alla presente fotocopia del seguente documento di identità n. CA56388CF rilasciato dal Comune di Caserta in data 14/09/2018

Caserta, 8 dicembre 2022

Firma

DICHIARAZIONE

La sottoscritta Prof.ssa Cicellin Mariavittoria, membro della Commissione Giudicatrice della procedura selettiva per il reclutamento di n. 1 Ricercatore a tempo determinato per il Settore Concorsuale 13/B3 – Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/10 - nominata con D.D. n. 83 /2022 del 17 ottobre 2022, dichiara con la presente di aver partecipato, per via telematica, alle sedute per la valutazione dei titoli della suddetta procedura selettiva del 14, 16, 18, 21 novembre 2022 e del 7 e 8 dicembre 2022 e di concordare con il verbale 2bis e relativi allegati a firma del Prof. Alessandro Hinna, presidente della Commissione Giudicatrice, redatto in data 8 dicembre 2022, che sarà presentato al Responsabile del procedimento per i provvedimenti di competenza.

Allega alla presente fotocopia del seguente documento di identità CA32794GO rilasciato da Comune di Napoli in data 6/7/2020

Napoli, 8 dicembre 2022

Firma