

Giorgio Ernesto Sangiorgi



Nasce a Milano il 20 agosto 1944, dove compie gli studi classici; servizio militare col grado di tenente cpl F. (cr). Coniugato, un figlio.

Laurea in **Scienze Politiche** (1968) presso l'Università Cattolica del Sacro Cuore; perfezionamento in **Tecniche ed Economia Aziendale** (1969) presso l'Università Internazionale degli Studi Sociali; laurea in **Giurisprudenza** (1971) presso l'Università degli Studi di Milano.

Attualmente **formatore e consulente** aziendale, con particolare focalizzazione su:

- **misura e valutazione delle competenze, della performance e del potenziale**
- **definizione e costruzione di sistemi di valutazione e di certificazione delle competenze**
- *career counselling & guidance, career change, outplacement*
- **orientamento al lavoro**
- **sviluppo personale e organizzativo, *change management***

Iscritto all'Ordine degli Psicologi della Lombardia

Direttore del Master di II° liv. "Management of Human and Organizational Development", Università degli Studi di Cagliari

Coordinatore Scientifico di **AIDP - Associazione Italiana per la Direzione del Personale** – Sardegna

Dal 2009 al 2014, **Presidente di A.R.E.A – Azienda Regionale per l'Edilizia Abitativa**, Regione Sardegna

Collabora, con rapporti pluriennali, con alcune importanti Società di consulenza. Socio **SIO** - Società Italiana per l'Orientamento; **S.I.Ps.** - Società Italiana di Psicologia; **A.I.O.S.P.** - Associazione Internazionale di Orientamento Scolastico e Professionale; Membro del Comitato di Redazione della Rivista **Psicologia e Lavoro**.

Giorgio Sangiorgi – Curriculum

Profilo accademico

Dall'A.A. 2000/01 ad oggi, **Direttore del Master** di II° liv. “**Gestione dei Processi di Sviluppo Umano e Organizzativo**”, Università degli Studi di Cagliari

Presidente dei Corsi di Laurea in Psicologia (2003-2006) dell'Università degli Studi di Cagliari, partecipa alla **Conferenza dei Presidi delle Facoltà di Psicologia. Delegato per l'Orientamento e Membro della Commissione didattica paritetica** della Facoltà di Scienze della Formazione sino all'A.A.2010/11.

Dall'A.A. 2002/03 al luglio 2011, titolare degli insegnamenti di **Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni; Psicologia dell'Orientamento; Assessment; Psicologia delle risorse umane e delle organizzazioni; Psicologia delle Organizzazioni Turistiche**, Corso di Laurea in Psicologia.

Vincitore nel 2002 di Concorso per il ruolo di Professore associato, **SSD M-PSI06 Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni**

Dall'AA. 1992/93 all'AA. 2002/03 supplente dell'insegnamento **Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni** e dell'insegnamento di **Psicologia Sociale**, Corso di Laurea in Psicologia, Università di Cagliari.

Dall'A.A. 1979/80 all'A.A. 2001/02, **Ricercatore di Psicologia Sociale, Università degli Studi di Milano**

Dal 1975 al 1979, **Contrattista di Organizzazione Aziendale**, ex L.766/73, Facoltà di Economia e Commercio, Università degli Studi di Modena.

Dal 1972 al 1974, **Addetto alle Esercitazioni** presso la Cattedra di **Psicologia del Lavoro**, Università degli Studi di Bologna.

Dal 2011 al 2014, **Presidente SIO - Società Italiana per l'Orientamento.**

Negli anni 1977-79, **Coordinatore dell'équipe didattica** del programma per “Animatori del tempo libero”, Comune di Milano.

Incaricato di Psicologia Sociale (AA.AA. 1975-78) presso la Scuola Magistrale Ortofrenica, Università degli Studi di Genova.

Docente (1975/76) di **Psicologia Sociale** al Corso abilitante istituito dal Ministero della Pubblica Istruzione.

Si ricordano gli ambiti più significativi ed alcune esperienze operative:

Interessi professionali

Valutazione del personale già inserito in ambiti organizzativi, con attenzione soprattutto alla definizione ed alla messa a punto di specifici strumenti valutativi applicati nei contesti di selezione, valutazione del rendimento, dei risultati e della performance, valutazione del potenziale, *assessment*, *outplacement*. L'area della valutazione del personale, con le diverse possibili finalità (**orientamento, selezione, performance e potenziale**) rappresenta da alcuni anni il principale focus di interesse sia nell'ambito della attività scientifica e di ricerca che dell'attività professionale. Si caratterizza tra l'altro nella messa a punto e nell'applicazione di **strumenti e procedure di valutazione** caratterizzate dall'applicazione del criterio delle competenze e dei risultati e dalla costante attenzione allo sviluppo personale.

Formazione manageriale dei quadri e dei dirigenti, con particolare riferimento alle tematiche della leadership, della comunicazione, dell'organizzazione, del lavoro di gruppo; la formazione dei formatori.

Progetti e iniziative di **career guidance** e **career counselling**, con una particolare focalizzazione sulla valutazione del profilo psicosociale. In questo ambito, si indirizza alle tematiche connesse alle transizioni, affrontando il tema della misura di tratti o dimensioni psicologiche rilevanti nello sviluppo individuale e nella scelta di carriera, anche attraverso la messa a punto di strumenti idonei.

Applicazione di criteri e metodologie tipiche dell'orientamento in ambito organizzativo per governare la **mobilità** e lo **sviluppo delle risorse umane** (mobilità infra ed inter organizzativa, *career change*). Partecipa a numerosi interventi di formazione e di ristrutturazione dei **Servizi per l'Impiego**.

Studio delle **professionalità** in rapporto alla tematica delle **competenze** e della loro certificazione

Sviluppo della qualità, efficienza e efficacia dei **gruppi di lavoro; relazioni infraorganizzative** tra individui e strutture; qualità dell'interazione manageriale. Sul punto si ricordano **numerosi interventi di formazione** a tutti i livelli.

Progettazione e gestione di progetti, talvolta col concorso di contributi comunitari, riservati ai **giovani in accesso al lavoro**, ai lavoratori in riqualificazione, in **mobilità** o in **outplacement**.

Interventi a favore dell'**integrazione** extracomunitaria, con riferimento alla individuazione di strumenti e metodologie comunicative utilizzabili in contesti multietnici ed interculturali e realizzazione di iniziative volte a **fasce deboli**.

Pubblicazioni

VOLUMI

1. Giorgio Sangiorgi (a cura di) (2010), *Lo sviluppo delle competenze nella Pubblica Amministrazione*, CUEC, Cagliari
2. Giorgio Sangiorgi, Vito Volpe (a cura di) (2009), *Il Gruppo come viaggio*, CUEC, Cagliari
3. Giorgio Sangiorgi (a cura di) (2009), *Contratti Psicologici*, FrancoAngeli, Milano
4. Giorgio Sangiorgi, (2008), *Aristocratici e Servi*, FrancoAngeli, Milano
5. Giorgio Sangiorgi (a cura di), (2008), *Management e governance nella pubblica amministrazione*, FrancoAngeli, Milano
6. Giorgio Sangiorgi, (2007), *Psicologia dell'organizzazione scolastica*, CUEC, Cagliari
7. Giorgio Sangiorgi (a cura di), (2005), *Turista e Turismi – contributi psicologici allo sviluppo del settore*, CUEC, Cagliari
8. Giorgio Sangiorgi, (2005), *L'Orientamento - Teorie, strumenti, pratiche professionali*, Carocci, Roma
9. Giorgio Sangiorgi, (2000), *Orientare. Manuale per Career Counselling*, ISEDI, Torino
10. Giorgio Sangiorgi, (1994 – ristampa 2008), *Risorsa Uomo e Valutazione Psicosociale*, FrancoAngeli, Milano
11. Giorgio Sangiorgi, (1994), *Da che parte sto - Fattori Psicologici nella Politica*, Nuova Diffusione Lombarda, Milano
12. Giorgio Sangiorgi, E. Spaltro, A. Evangelisti (a cura di), (1994), *Il soggetto della politica*, Edizioni Patron, Bologna

CONTRIBUTI IN VOLUMI COLLETTANEI

1. Giorgio Sangiorgi Laura Vaccarella, (2010), "L'orientamento infraorganizzativo", in S. Soresi L. Nota (a cura di), *Sfide e nuovi orizzonti per l'orientamento*, Giunti-OS, Firenze, pp.319-330.
2. Giorgio Sangiorgi, (2010), "Il trasferimento dei risultati della formazione", in G. Sangiorgi (a cura di), *Lo sviluppo delle competenze nella Pubblica Amministrazione*, CUEC, Cagliari, pp.11-36.
3. Giorgio Sangiorgi, (2009), "La conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro", in Marilotti L. Vaccarella L., *Tempi di vita e tempi di lavoro*, CUEC, Cagliari, pp.13-18.
4. Giorgio Sangiorgi Cristina Cabras, (2008), "Da detenuto a studente universitario: un orientamento possibile", in F. Petruccelli V. Verrastro B. D'Amario, *Dalla scuola all'università: una scelta di vita*, FrancoAngeli, Milano, pp.162-182.

5. Giorgio Sangiorgi, (2008), "Forti e deboli nel mercato del lavoro (e delle organizzazioni)", in Marini F. Mondo M., (a cura di), *Il benessere nei contesti lavorativi e formativi*, a cura di., Carocci, Roma, pp. 60-75
6. Giorgio Sangiorgi, (2008) "Introduzione", in G. Sangiorgi (a cura di), *Management e governance nella pubblica amministrazione*, FrancoAngeli, Milano, pp. 7-29
7. Giorgio Sangiorgi, Elisa Venturi, (2008), "La comunicazione istituzionale", in G. Sangiorgi (a cura di), *Management e governance nella pubblica amministrazione*, , FrancoAngeli, Milano, pp. 149-184
8. Giorgio Sangiorgi, Laura Vaccarella, (2008) "La valutazione del personale nella pubblica amministrazione", in G. Sangiorgi (a cura di), *Management e governance nella pubblica amministrazione*, FrancoAngeli, Milano, pp. 185-226
9. Giorgio Sangiorgi, (2007), "Processi e procedure di interventi professionali e certificazione delle competenze degli orientatori", in AA.VV., *Orientare l'orientamento*, Isfol, Roma, pp. 381-390.
10. Giorgio Sangiorgi, (2006), "Clima organizzativo, cultura organizzativa e disagio lavorativo", in Marini F. Nonnis M. (a cura di), *Il Mobbing: dal disagio al benessere*, Carocci, Roma, pp.39-50
11. Giorgio Sangiorgi, (2005), "Competenze degli operatori e qualità dell'offerta turistica", in G. Sangiorgi (a cura di), *Turista e Turismi – Contributi psicologici allo sviluppo del settore*, CUEC, Cagliari, pp. 77-86.
12. Giorgio Sangiorgi, (2005), "Ancora "gruppi e cambiamento"?", in E. Spaltro (a cura di) , *Conduttori. Manuale per l'uso dei piccoli gruppi*, Collana di Psicologia delle Organizzazioni n. 13, FrancoAngeli, Milano, pag. 156-161.
13. Giorgio Sangiorgi, (2000), "Conoscenze, capacità e competenze nel quadro delle procedure di career guidance", in S. Soresi (a cura di), *Orientamenti per l'Orientamento – ricerche ed applicazioni dell'orientamento scolastico-professionale*, ITER, Firenze, pp. 269-277
14. Giorgio Sangiorgi, (1999), "La questione delle competenze in una prospettiva di career guidance", in Michelini M. Strassoldo M. (a cura di), *Modelli e strumenti per l'orientamento universitario, in una struttura territoriale di orientamento*, Forum Ed. Universitaria Udinese, Udine, pp. 318 – 339.
15. Giorgio Sangiorgi, (1999), "Esplorazione. percorsi per l'autorientamento, cura equipe Orientasardegna - Dipartimento di Psicologia dell'Università degli Studi di Cagliari (a cura di), Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale
16. Giorgio Sangiorgi, (1994), "Oltre i confini: aggressività, ritiro, progetto. Osservazioni sul terzo millennio", in G. Sangiorgi, E. Spaltro, A. Evangelisti (a cura di), *Il soggetto della politica*, Collana di Psicologia, Patron, Bologna
17. Giorgio Sangiorgi, (1990), "Metodi, piani operativi ed attività per favorire iniziative positive per l'occupazione", in Montanari F. *I Cilo, Centri di Iniziativa locale per l'occupazione*, FrancoAngeli, Milano

18. Giorgio Sangiorgi, (1988), "Fondo sociale europeo: Accesso, preventivo e rendiconto dei progetti formativi", in ISFOL Strumenti e ricerche, FrancoAngeli, Milano
19. Giorgio Sangiorgi, (1987), "Problemi psicosociali connessi al controllo del processo produttivo tramite strumentazione avanzata", in V. Majer G. Favretto (a cura di), *Il contributo della Psicologia alla qualità del lavoro e della vita*, Edizioni Isper, Torino
20. Giorgio Sangiorgi, (1983), "Problemi della sicurezza e dell'igiene: aspetti psicosociali", in G. Ichino e G. Leo (a cura di), *Lavoro e Giustizia Penale*, Rizzoli, Milano
21. Giorgio Sangiorgi, (1982), "L'intervento psicosociale e il cambiamento organizzativo", in E. Spaltro M. Brusciaglioni (a cura di), *La Psicologia Organizzativa*, FrancoAngeli, Milano
22. Giorgio Sangiorgi (1975), "L'intervento psicosociale nelle organizzazioni", in E. Spaltro (a cura di), *L'Intervento Psicosociale* n. 17, Edizioni Etas Libri, Milano

ARTICOLI IN RIVISTE SCIENTIFICHE

1. Giorgio Sangiorgi La valutazione dell'employability attraverso una procedura di assessment delle competenze, in *Psicologia e lavoro*, in press
2. Giorgio Sangiorgi, L'orientamento e le transizioni esistenziali fondamentali nella scuola e nel lavoro, in *Orientamenti pedagogici*, in press
3. Giorgio Sangiorgi, Slatentizzare il conflitto!, in *Psicologia e Lavoro*, anno XLV – n. 170, UPPRESS, Bologna, pp. 23-27
4. Giorgio Sangiorgi Cristina Cabras, Living successfully in the organizations, in *Psicologia e Lavoro*, anno XXXXIII – n. 162, UPPRESS, Bologna, pp. 37-46
5. Giorgio Sangiorgi, Una procedura di assessment per la valutazione delle competenze manageriali, *GIPO – Giornale Italiano di Psicologia dell'Orientamento*, Vol. 13.1 , O.S. Organizzazioni Speciali, Firenze, pag. 18-33
6. Giorgio Sangiorgi, è il momento dell'orientamento, in *Psicologia e Lavoro*, anno XXXXIII – n. 162, UPPRESS, Bologna, pp. 6-7
7. Giorgio Sangiorgi, Capacità e competenze dei formatori, in *La parola all'orientamento* – n.6/2012, Giunti OS, Firenze, newslettersio.giuntios.it
8. Giorgio Sangiorgi, Mi paghi? Quanto mi paghi?, in *Costruzioni Psicoanalitiche, rivista dell'Istituto di Psicoterapia Psicoanalitica* – n 21, FrancoAngeli, Milano, pp. 69-79
9. Giorgio Sangiorgi, La grinza e lo sfondo, in *GIPO – Giornale Italiano di Psicologia dell'Orientamento*, Vol. 10.1 , O.S. Organizzazioni Speciali, Firenze, pag. 17-29
10. Giorgio Sangiorgi (2007), Analisi delle competenze degli orientatori e certificazione, in *Annali della Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università di Cagliari*, Vol. XXIX – pag. 211-225

11. Giorgio Sangiorgi Piras S. Vaccarella L., (2007), L'autovalutazione: competenza o capacità?, in *GIPO – Giornale Italiano di Psicologia dell'Orientamento*, Vol. 8/2, O.S. Organizzazioni Speciali, Firenze, pag. 3-21
12. Giorgio Sangiorgi Mondo M, (2006), Il contratto psicologico nelle organizzazioni, in *Psicologia e Lavoro*, anno XXXVI – n. 143, Patron, Bologna, pp. 5-23
13. Giorgio Sangiorgi (2006), Il lavoro come sublimazione, in *Costruzioni Psicoanalitiche, rivista dell'Istituto di Psicoterapia Psicoanalitica* – n 11, FrancoAngeli, Milano, pp. 171-175
14. Giorgio Sangiorgi (2005), Per una politica dell'orientamento: contributo alla definizione delle capacità e delle competenze degli orientatori, in *GIPO – Giornale Italiano di Psicologia dell'Orientamento*, Vol. 6/2, O.S. Organizzazioni Speciali, Firenze, pag. 10-27
15. Giorgio Sangiorgi, (2003), Conoscenze, capacità e competenze: il progetto "competence card", in *GIPO – Giornale Italiano di Psicologia dell'Orientamento*, Vol. 4/2, O.S. Organizzazioni Speciali Firenze, pp. 57-61
16. Giorgio Sangiorgi (2003), La sfida della flessibilità, in *Costruzioni Psicoanalitiche, rivista semestrale dell'istituto di Psicoterapia Psicoanalitica* – n 1/2003, FrancoAngeli, Milano, pp. 61-80
17. Giorgio Sangiorgi (2002), Career Change: l'orientamento nelle organizzazioni, in *Psicologia e Lavoro*, anno XXXII – n. 127, Edizioni Patron, Bologna, pp. 16-35
18. Giorgio Sangiorgi (1999), Partecipazione e competenze, in *L'Impresa al plurale - Quaderni della partecipazione*, FrancoAngeli, Milano
19. Giorgio Sangiorgi (1998), MITO Rel. 5 - Sistema integrato di autovalutazione informazione e supporto per l'occupazione, in *Orientamento Scolastico Professionale*, Anno XXXVIII n. 4, Roma
20. Giorgio Sangiorgi (1998), Un nuovo network cooperativo: Orientamento e servizi per l'impiego, in *Psicologia e Lavoro*, Anno XXVIII – n. 108, Patron, Bologna
21. Giorgio Sangiorgi (1997), Career Guidance: un ponte fra scuola e lavoro, in *Orientamento Scolastico e Professionale*, Anno XXXVII n. 4, Roma
22. Giorgio Sangiorgi (1997), L'orientamento al lavoro. Proposta per un manifesto, in *Psicologia Italiana*, Anno XV n. 2, Patron, Bologna
23. Giorgio Sangiorgi (1996), L'outplacement nella dinamica delle organizzazioni, in *Psicologia e Lavoro*, Anno XXVI - n. 100-101, Patron, Bologna
24. Giorgio Sangiorgi (1992), L'intervento di orientamento scolastico e professionale: Una riflessione sulla sua natura e sulle sue prospettive, in *ACTA - Il giornale degli Psicologi*, n. 3, Edizioni Psicologia, Roma
25. Giorgio Sangiorgi (1993), Quale sinergia tra scuola e impresa, in *Atti del Convegno scuola e impresa*, C.I.E.A., Teramo

26. Giorgio Sangiorgi (1991), Psicosociologia, formazione e organizzazione: la proposta della Scuola di Psicosociologia dell'Organizzazione, in *Orizzonte formazione*, a cura di Dario Forti, A.I.F., Milano
27. Giorgio Sangiorgi (1990), Compiti, funzioni e skills del career counsellor, in *Orientamento Scolastico Professionale*, n. 1, Roma
28. Giorgio Sangiorgi (1990), Orientamento per e nel lavoro, in *Atti del Convegno Nazionale SIPs Orientamento: Scelte e progettualità*, a cura di C. Scarpellini, Brescia
29. Giorgio Sangiorgi (1990), Orientamento al lavoro: Modelli di Assessment, Counselling, Education, in *Materiali di Psicologia* n. 5, S.P.O., Milano
30. Giorgio Sangiorgi (1988), Strategie innovative di orientamento, in *Orientamento Scolastico e Professionale*, n. 3, Roma
31. Giorgio Sangiorgi (1987), Man Power Information & Appraisal System, in *Il laboratorio e la città - Vol. I Atti del XXI° Congresso degli Psicologi Italiani*, a cura di V. Majer e R. Maeran, Edizioni Guerini, Roma
32. Giorgio Sangiorgi (1987), L'attitudine Imprenditoriale, in *Skill* n. 7, Milano
33. Giorgio Sangiorgi (1987), La formazione come risposta alla necessità di cambiamento organizzativo, in *Special* n. 0, G.A.M.A., Milano
34. Giorgio Sangiorgi (1986), Soggettività e progetto, in *Skill* n. 5, Milano
35. Giorgio Sangiorgi (1983), Condizioni per il funzionamento della struttura per matrice, in *Skill* n. 1, Milano
36. Giorgio Sangiorgi (1982), Alcune considerazioni per il funzionamento della struttura per matrice, in *Materiali di Psicologia* n. 4, S.P.O., Milano
37. Giorgio Sangiorgi (1981), La percezione del potere nelle direzioni del personale, in *Direzione Aziendale*, n. 12/81, FrancoAngeli, Milano
38. Giorgio Sangiorgi (1981), La formazione degli psicologi, in *Atti del XVIII° Congresso degli Psicologi Italiani*, S.I.Ps., Roma
39. Giorgio Sangiorgi (1981), Rapporti tra formazione ed intervento psicosociale, in *Atti del XVIII° Congresso degli Psicologi Italiani*, S.I.Ps., Roma
40. Giorgio Sangiorgi (1981), Presentazione del programma di lavoro della divisione di psicologia del lavoro, in *Atti del XVIII° Congresso degli Psicologi Italiani*, S.I.Ps., Roma,
41. Giorgio Sangiorgi (1979), Il corso biennale di formazione animatori per il tempo libero del CMSR, in *Il Bambino, il gioco e la città*, C.M.S.R., Milano
42. Giorgio Sangiorgi (1979), Esperienze di formazione di psicologi del lavoro: il contributo di un corso biennale, in *Atti del XVIII° Congresso degli Psicologi Italiani*, S.I.Ps., Roma

43. Giorgio Sangiorgi (1979), La psicologia del lavoro alla vigilia degli anni '80, in *Atti del XVIII° Congresso degli Psicologi Italiani*, S.I.Ps., Roma
44. Giorgio Sangiorgi (1978), Fondamenti psicologici di un programma di sicurezza, in *Direzione Aziendale* n. 9, Milano
45. Giorgio Sangiorgi (1977), Problemi di gruppo in una prospettiva pedagogica, in *Bollettino informazioni CITE*, n. 5, Sondrio
46. Giorgio Sangiorgi (1976), Il lavoro di gruppo, in *Genitori e Scuola*, Anno I n. 7, Ed. La Scuola, Brescia
47. Giorgio Sangiorgi (1975), Animazione di gruppo, in *Animazione Sociale*, n. 14, Periodici Democratici, Roma
48. Giorgio Sangiorgi (1975), L'intervento psicosociale in un contesto pedagogico, in *Psicologia e Lavoro*, Anno VIII n. 36, Edizioni Celuc, Milano
49. Giorgio Sangiorgi (1975), Un caso di intervento psicosociale presso uno stabilimento siderurgico, in *Psicologia e Lavoro*, Anno VIII n. 35, Edizioni Celuc, Milano
50. Giorgio Sangiorgi (1973), Fattori psicologici nella conduzione del personale, *IDI*, n. 146, Milano
51. Giorgio Sangiorgi (1973), Gestione del personale, *IDI*, n. 106, Milano
52. Giorgio Sangiorgi (1973), Analisi di un caso di intervento psicosociale sulla sicurezza lavorativa, in *Psicologia e Lavoro*, n. 27, Edizioni Celuc, Milano
53. Giorgio Sangiorgi (1973), La direzione per obiettivi, in *SL*, n. 1, Milano
54. Giorgio Sangiorgi (1973), Psicologia dell'organizzazione, in *Istituto di Scienze Amministrative*, Milano
55. Giorgio Sangiorgi (1973), Il contributo dell'organizzazione nella gestione di un reparto manutenzione, *ISEO*, Milano
56. Giorgio Sangiorgi (1972), L'induzione di processi partecipativi, in *Psicologia e Lavoro*, n. 22, Edizioni Celuc, Milano
57. Giorgio Sangiorgi (1972), Appunti sul lavoro di gruppo, *IDI*, Milano
58. Giorgio Sangiorgi (1972), Dinamica di gruppo e video tape, in *Psicologia e Lavoro*, n. 18, Edizioni Celuc, Milano
59. Giorgio Sangiorgi (1971), L'intervento psicosociale in azienda, in *4° Convegno AISL*, Genova
60. Giorgio Sangiorgi (1969), L'individuo e la funzione marketing, in *Atti del Convegno, ORGA*, Milano

Giorgio Sangiorgi – Curriculum