

Applicare marca da  
bollo € 16,00

**COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE**  
(Aut. con Decreto Min. Lavoro n.77/2014)

**ISTANZA DI CERTIFICAZIONE DI CLAUSOLA COMPROMISSORIA**

ai sensi e per gli effetti degli artt. 75 e segg. D.Lgs. 276 del 2003 e successive modifiche e dell'art. 10, l. n. 183 del 2010

I sottoscritti:

1. \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_  
nato/a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ e residente a  
\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_), Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_,  
CAP \_\_\_\_\_, nella propria qualità di \_\_\_\_\_ del/della  
\_\_\_\_\_ denominata \_\_\_\_\_, con sede a  
\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_), Via \_\_\_\_\_, codice fiscale  
\_\_\_\_\_, partita I.v.a. \_\_\_\_\_ e iscrizione al registro imprese  
presso la CCIAA di \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, capitale sociale \_\_\_\_\_, e-  
mail (preferibilmente di posta certificata) \_\_\_\_\_ e fax \_\_\_\_\_  
**(DATORE DI LAVORO);**
  
2. \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_  
nato/a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ e residente a  
\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_), Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_,  
CAP \_\_\_\_\_, e-mail (preferibilmente di posta certificata) \_\_\_\_\_, in qualità  
di \_\_\_\_\_ **(LAVORATORE/LAVORATRICE);**

**VISTO CHE**

- le Parti hanno preso visione e si impegnano a rispettare i contenuti del Regolamento di questa Commissione di Certificazione (consultabile anche all'indirizzo [www.unimercurum.it](http://www.unimercurum.it));
- la Commissione di Certificazione è competente a certificare le clausole compromissorie ai sensi dell'art. 3, secondo comma, lett. h) del proprio Regolamento e ai sensi dell'art. 31, c. 10 della l.n. 183/2010;

**ALLEGANO**

1. copia contratto di lavoro contenente la clausola da certificare
2. fotocopia dei documenti di identità delle parti firmatarie, in corso di validità;
3. copia del contratto a cui si riferisce la clausola compromissoria per la quale si richiede la certificazione;
4. copia della integrazione contrattuale in cui è contenuta la clausola compromissoria della quale si richiede la certificazione;
5. copia dell'accordo interconfederale ovvero del contratto collettivo di lavoro di riferimento applicabile al rapporto tra le parti, nel quale trova apposita disciplina la possibilità per le parti di pattuire clausole compromissorie di cui all'art. 808 del c.p.c.;
6. eventuale copia del provvedimento ispettivo e/o di certificazione (anche se di diniego) emesso da questa o altra Commissione di Certificazione;
7. copia della ricevuta del pagamento delle spese per la certificazione

**CHIEDONO**

a codesta Commissione, previo esame ed eventuale modifica e/o integrazione della documentazione che si allega (o che verrà successivamente depositata su sua richiesta) e, ove ritenuta necessaria dalla stessa Commissione, previa audizione delle parti da realizzarsi anche in via telematica mediante le modalità previste dall'art. 11 del Regolamento, di valutare e certificare l'allegata clausola compromissoria di rinvio all'arbitrato irrituale delle controversie nascenti dal contratto \_\_\_\_\_ stipulato in data \_\_\_\_\_, tenuto conto dell'intero contesto contrattuale in cui essa è inserita

**AI FINI E PER GLI EFFETTI<sup>1</sup>:**

|                                 |   |  |                                  |
|---------------------------------|---|--|----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> civili | <input type="checkbox"/> amministrativi | <input type="checkbox"/> previdenziali | <input type="checkbox"/> fiscali |
|---------------------------------|---|--|----------------------------------|

\* \* \*

**DICHIARANO**

- di essere consapevoli che la presente istanza di certificazione sarà rigettata ove, all'atto della presentazione, non sia prevista la possibilità di pattuire clausole compromissorie di cui all'art. 808 del c.p.c. da accordi interconfederali o contratti collettivi di lavoro stipulati dalle organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale;
- di essere consapevoli che la validità della clausola compromissoria per la quale si richiede la certificazione a pena di nullità, sarà valutata dalla Commissione di certificazione tenendo conto della effettiva volontà di ciascuna parte di devolvere ad arbitri le eventuali controversie nascenti dal rapporto di lavoro;
- che è terminato positivamente il periodo di prova del lavoratore, ovvero, se non previsto, sono trascorsi trenta giorni dalla stipula del contratto a cui si riferisce la clausola;
- di essere consapevoli che, ai sensi dell'art. 31, c. 10 della L. 183/2010, potranno essere assistite davanti alla Commissione di certificazione da un legale di fiducia o da un rappresentante dell'organizzazione sindacale o professionale a cui abbiamo conferito mandato

Le Parti dichiarano, altresì, che<sup>2</sup>:

- non sono stati emessi precedenti provvedimenti ispettivi e/o di diniego di certificazione sulla medesima istanza;
- sono stati emessi i seguenti provvedimenti ispettivi e/o di diniego di certificazione sulla medesima istanza:

---

---

---

---

---

---

<sup>1</sup> Barrare la/le opzione/i che interessa/interessano.

<sup>2</sup> Barrare l'opzione che interessa ed eventualmente completare.

Posto poi che la clausola compromissoria accede al documento contrattuale, dichiarano, altresì, che sul contratto tra le parti al quale risulta ricollegata la suddetta clausola<sup>3</sup>:

- non sono stati emessi precedenti provvedimenti ispettivi  
 sono stati emessi i seguenti provvedimenti ispettivi:

---



---



---



---



---

\* \* \*

Le Parti sono consapevoli che il provvedimento di certificazione produce effetti nei confronti delle parti e dei terzi interessati. Tanto le parti, quanto i terzi potranno proporre ricorso nei modi e per i motivi previsti dall'art. 80, del d.lgs. n. 276/2003 e successive modifiche.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Alle presenti dichiarazioni si applicano le disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000 (“Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”), con particolare riferimento agli artt. 47 (“Dichiarazioni sostitutive dell’atto di notorietà”) e 76 (Norme penali), in virtù delle quali, nello specifico, le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi degli artt. 483, 495 e 496 del codice penale e delle leggi speciali in materia

| Timbro e firma del Datore di Lavoro | Firma del/la Lavoratore/Lavoratrice |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
|                                     |                                     |

**INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REGOLAMENTO (UE) n. 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO DEL 27 APRILE 2016**

Si informa che i Dati contenuti nel presente modulo sono trattati in ottemperanza al nuovo Regolamento generale sulla protezione dei dati (Reg. UE 2016/679) da parte dell’Università Mercatorum. Sul sito [www.unimercatorum.it](http://www.unimercatorum.it) è disponibile l’informativa completa in relazione alle procedure e modalità di trattamento dei dati.

In qualunque momento, relativamente a tali Dati, potranno essere esercitati i diritti previsti nei limiti ed alle condizioni descritte dagli articoli 7 e 15-22 del Regolamento, rivolgendosi al Titolare del trattamento Università Mercatorum, Piazza Mattei 10, 00186 Roma per posta o per fax, indicando sulla busta o sul foglio la dicitura “Inerente alla Privacy”, o inviando una e-mail all’indirizzo [privacy@unimercatorum.it](mailto:privacy@unimercatorum.it)

| Timbro e firma del Datore di Lavoro | Firma del/la Lavoratore/Lavoratrice |
|-------------------------------------|-------------------------------------|
|                                     |                                     |

<sup>3</sup> Barrare l’opzione che interessa ed eventualmente completare.