

Applicare marca da  
bollo € 16,00

**COMMISSIONE DI CERTIFICAZIONE**  
(Aut. con Decreto Min. Lavoro n.77/2014)

**ISTANZA DI CERTIFICAZIONE DEL DISTACCO DEL/DELLA LAVORATORE/LAVORATRICE  
IN AMBIENTI SOSPETTI DI INQUINAMENTO O CONFINATI**

ai sensi e per gli effetti degli artt. 75 e segg. D.Lgs. 276 del 2003 e successive modifiche

I sottoscritti:

1. \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_  
nato/a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ e residente a  
\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_), Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_,  
CAP \_\_\_\_\_, nella propria qualità di \_\_\_\_\_ del/della  
\_\_\_\_\_, con sede a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_),  
Via \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_, partita I.v.a.  
\_\_\_\_\_ e iscrizione al registro imprese presso la CCIAA di \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_, capitale sociale \_\_\_\_\_, e-mail (preferibilmente di posta certificata)  
\_\_\_\_\_ e fax \_\_\_\_\_ (**DISTACCANTE**);
  
2. \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_  
nato/a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ e residente a  
\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_), Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_,  
CAP \_\_\_\_\_, nella propria qualità di \_\_\_\_\_ del/della  
\_\_\_\_\_, con sede a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_),  
Via \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_, partita I.v.a.  
\_\_\_\_\_ e iscrizione al registro imprese presso la CCIAA di \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_, capitale sociale \_\_\_\_\_, e-mail (preferibilmente di posta certificata)  
\_\_\_\_\_ e fax \_\_\_\_\_ (**DISTACCATARIO**);
  
3. \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_  
nato/a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_ e residente a  
\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_), Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_,  
CAP \_\_\_\_\_, nella propria qualità di \_\_\_\_\_ del/della  
\_\_\_\_\_, con sede a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_),  
Via \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_, e-mail (preferibilmente  
di posta certificata) \_\_\_\_\_ e fax \_\_\_\_\_  
(**LAVORATORE/LAVORATRICE DISTACCATO/A**), assunto dal distaccante con contratto di lavoro a  
tempo indeterminato a decorrere dal \_\_\_\_\_ con inquadramento (categoria; livello e  
qualifica): \_\_\_\_\_; CCNL applicabile:  
\_\_\_\_\_;

VISTO CHE

- le Parti hanno preso visione e si impegnano a rispettare i contenuti del Regolamento di codesta Commissione di Certificazione (consultabile anche all'indirizzo [www.unimercatorum.it](http://www.unimercatorum.it));
- la Commissione di Certificazione è competente a certificare tutti i contratti in cui sia dedotta, direttamente o indirettamente una prestazione di lavoro come previsto all'art. 2, secondo comma, lett a) del Regolamento;

CHIEDONO

a questa Commissione, previo esame ed eventuale modifica e/o integrazione della documentazione che si allega (o che verrà successivamente depositata su sua richiesta) e, ove ritenuta necessaria dalla stessa Commissione, previa audizione delle parti da realizzarsi anche in via telematica mediante le modalità previste dall'art. 11 del Regolamento, di valutare e certificare il distacco del/della lavoratore/lavoratrice finalizzato allo svolgimento dell'attività di \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ presso  
\_\_\_\_\_

inerente lavori svolti in ambienti sospetti di inquinamento o confinati. *(Indicare il luogo nel quale si svolgerà l'appalto, ed il soggetto che ha la disponibilità giuridica del luogo);*

AI FINI E PER GLI EFFETTI<sup>1</sup>:

<input type="checkbox"/> civili	<input type="checkbox"/> amministrativi	<input type="checkbox"/> previdenziali	<input type="checkbox"/> fiscali
---------------------------------	---	--	----------------------------------

Le Parti dichiarano, altresì, che:

non sono stati emessi precedenti provvedimenti ispettivi e/o di diniego di certificazione sulla medesima istanza;

sono stati emessi i seguenti provvedimenti ispettivi e/o di diniego di certificazione sulla medesima istanza:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

\* \* \*

Inoltre, le Parti

ALLEGANO

1. fotocopia dei documenti di identità delle parti firmatarie, in corso di validità;
2. copia del contratto di lavoro sottoscritto tra distaccante e lavoratore/lavoratrice distaccato/a;
3. modulo Unilav di assunzione;
4. contratto di nolo a caldo tra distaccante e distaccatario, ove esistente;
5. accordo di distacco sottoscritto tra distaccante e distaccatario;
6. comunicazione effettuata al/alla lavoratore/lavoratrice distaccato/a (o accordo con lo stesso) contenente le modalità di svolgimento dell'attività lavorativa presso il distaccatario;
7. ove esistente, comunicazione effettuata dal distaccatario al/alla lavoratore/lavoratrice distaccato/a (o accordo con lo stesso);
8. eventuale copia del provvedimento ispettivo e/o di certificazione (anche se di diniego), riferibile al distacco o al contratto di appalto/subappalto, emesso da questa o altra Commissione di Certificazione;
9. copia della ricevuta del pagamento delle spese per la certificazione;
10. documentazione di cui all'Allegato 1.

<sup>1</sup> Barrare la/le opzione/i che interessa/interessano.

Le Parti sono consapevoli che il provvedimento di certificazione produce effetti nei confronti delle parti e dei terzi interessati. Tanto le parti, quanto i terzi potranno proporre ricorso nei modi e per i motivi previsti dall'art. 80, del d.lgs. n. 276/2003 e successive modifiche.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Alle presenti dichiarazioni si applicano le disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000 (“Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”), con particolare riferimento agli artt. 47 (“Dichiarazioni sostitutive dell’atto di notorietà”) e 76 (Norme penali), in virtù delle quali, nello specifico, le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi degli artt. 483, 495 e 496 del codice penale e delle leggi speciali in materia

Timbro e firma del Distaccante	Timbro e firma del Distaccatario	Firma del Lavoratore distaccato/della Lavoratrice distaccata

**Informativa ai sensi del D.lgs. n. 196 del 2003.** I dati personali contenuti nel presente modulo sono trattati da questa Commissione al fine di adempiere a tutti gli obblighi cui per legge è tenuta, nonché per finalità statistiche e di studio e ricerca. Tali dati saranno trattati nel rispetto degli artt. 19-22 d. lgs. n. 196 del 2003. Essi saranno, in particolare, raccolti e conservati dagli incaricati ed eventualmente comunicati ai soli soggetti pubblici previsti dalla legge, i quali, per lo svolgimento delle rispettive funzioni istituzionali, ne facciano richiesta. Ai sensi del comma 4 art. 18 d. lgs. n. 196 del 2003 i soggetti pubblici non devono richiedere il consenso dell’interessato per il trattamento dei dati personali. Titolare del trattamento è l’Università Telematica “Universitas Mercatorum”. Incaricati del trattamento dei dati personali sono tutti i membri della Commissione di certificazione (i cui riferimenti sono indicati sul sito [www.unimercatorum.it](http://www.unimercatorum.it)). L’interessato/a ha diritto di accesso ai propri dati, e dispone di ogni altro diritto previsto dall’art. 7 d. lgs. n. 196 del 2003.

Timbro e firma del Distaccante	Timbro e firma del Distaccatario	Firma del Lavoratore distaccato/della Lavoratrice distaccata

## ALLEGATO 1

**Documentazione tecnica richiesta per la certificazione del distacco del/della lavoratore/lavoratrice per lo svolgimento di attività lavorativa in ambienti sospetti di inquinamento o confinati ai sensi del D.p.r. 14 settembre 2011, n. 177:**

- 1) attestati, programmi formativi, loro durata e prova della partecipazione, relativi al/alla lavoratore/lavoratrice distaccato/a che presta la propria attività in ambienti sospetti d'inquinamento o confinati che dovranno riguardare anche l'addestramento all'uso dei dispositivi di protezione individuale (DPI), la strumentazione e le attrezzature di lavoro utilizzate o potenzialmente necessari;
- 2) certificazione di idoneità sanitaria del/della lavoratore/lavoratrice distaccato/a addetto alle lavorazioni in ambienti sospetti d'inquinamento o confinati presso il distaccatario;
- 3) elenco dei DPI, della strumentazione e delle attrezzature di lavoro da utilizzare o potenzialmente necessarie al/alla lavoratore/lavoratrice distaccato/a per lo svolgimento dell'attività presso il distaccatario in ambienti sospetti d'inquinamento o confinati, fornito dal distaccatario;
- 4) documentazione necessaria che attesti il rispetto dei requisiti di cui all'art. 2 c. 1 D.P.R. 177/2011<sup>2</sup> ed, in particolare, l'esperienza triennale del/della lavoratore/lavoratrice distaccato/a per lo svolgimento di attività in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, il tipo di formazione in materia di igiene e sicurezza sul lavoro acquisita;
- 5) autocertificazione sottoscritta dal distaccante ai sensi della legge vigente<sup>3</sup> attestante il rispetto dei requisiti di cui ai precedenti punti 1), 2) e 4) e nella quale vengano richiamati: data di assunzione, tipologia contrattuale, mansioni, qualifica, CCNL applicato;
- 6) autocertificazione sottoscritta dal distaccatario (3) relativa al rispetto degli obblighi di cui all'art. 3 c. 6 de D.lgs. n.81/2008.

---

<sup>2</sup> Per pronto riferimento si riporta il testo del citato comma:

“1. Qualsiasi attività lavorativa nel settore degli ambienti sospetti di inquinamento o confinati può essere svolta unicamente da imprese o lavoratori autonomi qualificati in ragione del possesso dei seguenti requisiti:

a) integrale applicazione delle vigenti disposizioni in materia di valutazione dei rischi, sorveglianza sanitaria e misure di gestione delle emergenze;

b) integrale e vincolante applicazione anche del comma 2 dell'articolo 21 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, nel caso di imprese familiari e lavoratori autonomi;

c) presenza di personale, in percentuale non inferiore al 30 per cento della forza lavoro, con esperienza almeno triennale relativa a lavori in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, assunta con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato ovvero anche con altre tipologie contrattuali o di appalto, a condizione, in questa seconda ipotesi, che i relativi contratti siano stati preventivamente certificati ai sensi del Titolo VIII, Capo I, del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276. Tale esperienza deve essere necessariamente in possesso dei lavoratori che svolgono le funzioni di preposto;

d) avvenuta effettuazione di attività di informazione e formazione di tutto il personale, ivi compreso il datore di lavoro ove impiegato per attività lavorative in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, specificamente mirato alla conoscenza dei fattori di rischio propri di tali attività, oggetto di verifica di apprendimento e aggiornamento. I contenuti e le modalità della formazione di cui al periodo che precede sono individuati, compatibilmente con le previsioni di cui agli articoli 34 e 37 del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, entro e non oltre 90 giorni dall'entrata in vigore del presente decreto, con accordo in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le province autonome di Trento e di Bolzano, sentite le parti sociali;

e) possesso di dispositivi di protezione individuale, strumentazione e attrezzature di lavoro idonei alla prevenzione dei rischi propri delle attività lavorative in ambienti sospetti di inquinamento o confinati e avvenuta effettuazione di attività di addestramento all'uso corretto di tali dispositivi, strumentazione e attrezzature, coerentemente con le previsioni di cui agli articoli 66 e 121 e all'allegato IV, punto 3, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;

f) avvenuta effettuazione di attività di addestramento di tutto il personale impiegato per le attività lavorative in ambienti sospetti di inquinamento o confinati, ivi compreso il datore di lavoro, relativamente alla applicazione di procedure di sicurezza coerenti con le previsioni di cui agli articoli 66 e 121 e dell'allegato IV, punto 3, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81;

g) rispetto delle vigenti previsioni, ove applicabili, in materia di Documento unico di regolarità contributiva;

h) integrale applicazione della parte economica e normativa della contrattazione collettiva di settore, compreso il versamento della contribuzione all'eventuale ente bilaterale di riferimento, ove la prestazione sia di tipo retributivo, con riferimento ai contratti e accordi collettivi di settore sottoscritti da organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.

<sup>3</sup> Autocertificazione ai sensi dell'art. 47 del DPR 445 del 2000.