

CORSO DI LAUREA IN PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI (LM-51)

QUESTIONARIO DI CONSULTAZIONE CON LE ORGANIZZAZIONI RAPPRESENTATIVE DELLA PRODUZIONE, DEI SERVIZI, DELLE PROFESSIONI

Gent.ma/o,

il Corso di Studio in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni erogato dall'Università Telematica "Universitas Mercatorum" ha intrapreso un processo di consultazione periodica delle parti sociali al fine di monitorare che l'offerta formativa risulti aderente e coerente alle richieste del mercato, sulla quale gradiremmo ricevere la sua opinione.

Per poter disporre di informazioni che consentano di progettare una proposta formativa coerente con le esigenze della società e del mondo produttivo, desideriamo sottoporle alcuni quesiti. La ringraziamo fin d'ora per il contributo che apporterà.

Anno accademico:	2018 /2019
Nome Corso di Studio:	CORSO DI LAUREA IN PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI
Denominazione dell'azienda:	SIPLO (Società italiana di psicologia del lavoro e dell'organizzazione)
Sede:	Via Giovanni Amendola 4, Bologna
Ruolo dell'intervistato all'interno Organizzazione:	Presidente

1 - DENOMINAZIONE DEL CORSO DI STUDIO

	DECISAMENTE Sì	Più Sì CHE NO	Più NON CHE Sì	DECISAMENTE NO
1.1 Ritiene che la denominazione del corso comunichi in modo chiaro le finalità del corso di studio?	X			

1.2 Osservazioni e/o suggerimenti

Potrebbe essere utile completare la denominazione nel modo seguente
CORSO DI LAUREA IN PSICOLOGIA DEL LAVORO, DELLE ORGANIZZAZIONI E DELLE RISORSE UMANE

2 - FIGURE PROFESSIONALI E MERCATO DEL LAVORO

2.1 Indichi, rispetto agli Indici di Importanza ISFOL, l'importanza dei seguenti fattori all'interno di ciascun profilo professionale di riferimento (Compiti e Attività specifiche su base 1 a 5 – Conoscenze e Skills su base 1 a 100)

Psicologi del lavoro e delle organizzazioni – (2.5.3.3.3)	COMPITI E ATTIVITÀ SPECIFICHE	svolgere attività di formazione in aula o a distanza	fornire consulenze sulle strategie di ricerca attiva del lavoro	individuare i bisogni formativi	analizzare e valutare i processi formativi	analizzare, valutare e sviluppare il potenziale del personale
	ISFOL	4,2	4,1	3,9	3,9	3,8
	Da compilarsi a cura del rispondente	5	5	5	4	5
	CONOSCENZE	PSICOLOGIA	GESTIONE DEL PERSONALE E DELLE RISORSE UMANE	ISTRUZIONE E FORMAZIONE	SOCIOLOGIA E ANTROPOLOGIA	LINGUA ITALIANA
	ISFOL	93	87	85	79	77
	Da compilarsi a cura del rispondente	100	100	90	70	80
	SKILLS	ASCOLTARE ATTIVAMENTE	PARLARE	SCRIVERE	ORIENTAMENTO AL SERVIZIO	GESTIRE IL TEMPO

D.M. 10 05 06 G.U. n° 134 del 12 06 06, Supp. Or. N° 142

	ISFOL	91	87	85	79	79
	Da compilarsi a cura del rispondente	100	100	100	100	90

2.2 Ritiene che le figure professionali che il corso si propone di formare siano rispondenti alle esigenze del settore/ambito professionale/produttivo che la sua azienda rappresenta?

	DECISAMENTE Sì	Più Sì CHE NO	Più NO CHE Sì	DECISAMENTE NO	OSSERVAZIONI o PROPOSTE
Psicologi del lavoro e delle organizzazioni	X				

2.3 Ritiene che le figure professionali che il corso si propone di formare possano essere richieste nel mercato del lavoro nei prossimi dieci anni?

	DECISAMENTE Sì	Più Sì CHE NO	Più NO CHE Sì	DECISAMENTE NO	OSSERVAZIONI o PROPOSTE
Psicologi del lavoro e delle organizzazioni	X				

2.4 Quali tra le figure professionali individuate ritiene possano maggiormente rispondere alle esigenze della sua Organizzazione? (Prego indichi il livello di rispondenza: 1 - Altissimo, 2 - Alto, 3 - Medio, 4 - Basso)

	1	2	3	4	OSSERVAZIONI o PROPOSTE

Psicologi del lavoro e delle organizzazioni	x				
--	----------	--	--	--	--

2.5 Ritiene che il ruolo e le attività/funzioni lavorative descritte per ciascuna Figura Professionale, siano congruenti con le attività effettivamente svolte presso la Vostra Organizzazione?

La domanda risulat poco chiara, essendo indicata UNA SOLA figura professionane e NON ESSENDO DESCRITTE le relative attività-funzioni lavorative.

In ogni caso, confermo che sarebbe opportuno integrare la denominazione nel modo seguente: *CORSO DI LAUREA IN PSICOLOGIA DEL LAVORO, DELLE ORGANIZZAZIONI E DELLE RISORSE UMANE*

2.6 Ci sono funzioni che andrebbero aggiunte alla proposta? Se sì, quali?

Cfr. la risposta alla domanda precedente

2.7 Quali delle seguenti skills cognitive è maggiormente funzionale allo svolgimento delle attività presso la sua azienda (la preferenza è espressa con una "X" su base 1 a 5)					
	1	2	3	4	5
Capacità di lavorare in team	X				
Capacità di lavorare autonomamente	X				
Capacità di leadership		X			
Capacità di adattarsi alle circostanze nella soluzione dei problemi	X				
Capacità di supervisionare il lavoro degli altri		X			
Capacità di adattarsi alla flessibilità di orario		X			
Disponibilità alle trasferte		X			
Disponibilità a lavorare nei fine settimana		X			
Capacità di relazionarsi con gli altri	X				

3 – RISULTATI DI APPRENDIMENTO ATTESI

3.1 Ritiene che le conoscenze, capacità e abilità che il corso di studio si propone di raggiungere nelle diverse aree di apprendimento siano rispondenti alle competenze che il mondo produttivo richiede per le figure professionali previste?

	Conoscenza e Comprensione		Capacità di applicare Conoscenza e Comprensione		OSSERVAZIONI o PROPOSTE
	Si	NO	Si	NO	
Area Psicologia generale e fisiologica	x		x		

Area Psicologia dello sviluppo e dell'educazione	x		x		
Area Psicologia sociale e del lavoro		x		x	
Area Psicologia dinamica e clinica	x		x		
Area Affini					

4 – SUGGERIMENTI

4.1 Ha da suggerirci delle proposte di miglioramento del percorso formativo?

L'area della psicologia del lavoro, dell'organizzazione e delle risorse umane dovrebbe essere maggiormente rappresentata e trattata nell'ambito del curriculum.

Sarebbe utile inserire maggiori riferimenti ai diversi contesti applicativi e alle loro specificità, con particolare attenzione a quelli emergenti in prospettiva (es. orientamento e servizi per il lavoro; career counseling; etc.)

Data 17/01/2018

Firma

