

Procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel settore concorsuale 11/E3 - Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni SSD M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni chiamata ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 18, comma 1.

Codice Procedura: 3/2022

VERBALE N. 2

Valutazione del profilo e dell'attività di ricerca per ciascun candidato

La Commissione esaminatrice della valutazione indetta con Decreto Rettorale N.9/2022 per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel settore concorsuale 11/E3 - Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni SSD M-PSI/06 Psicologia del lavoro e delle organizzazioni nominata con Decreto Rettorale DR 15/2022 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	S.S.D.	S.C.	Ateneo di appartenenza
Michela CORTINI	I [^]	M-PSI/06	11/E3	Università degli Studi "G. d'Annunzio" Chieti- Pescara
Antonio PIERRO	I [^]	M-PSI/05	11/E3	Università di Roma "La Sapienza"
Giuseppe SCARATTI	I [^]	M-PSI/06	11/E3	Università degli Studi di Bergamo

avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, si riunisce al completo il giorno 27/04/2022 alle ore 14.30.

Il Presidente informa la Commissione di aver acquisito via posta elettronica dal responsabile amministrativo del procedimento l'elenco dei candidati alla procedura e la documentazione, in formato elettronico, trasmessa dagli stessi.

Ciascun componente della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 1172/1948, con i candidati stessi.

Pertanto la candidata alla procedura risulta essere:

- Dott.ssa FLAVIA BONAIUTO

La Commissione, tenendo conto dei criteri indicati dal bando di indizione della procedura, dell'Allegato 1 al Verbale 1 della presente procedura di selezione, e sulla base dell'esame analitico delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum e dell'attività didattica, procede a stendere, per la candidata, un profilo curricolare comprensivo

dell'attività didattica svolta, una valutazione collegiale del profilo ed una valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca, riportati in Allegato 1 al presente verbale, che ne costituisce parte integrante.

Il Segretario si incarica di consegnare il presente verbale ed i relativi allegati, con una nota di trasmissione, al responsabile del procedimento indicato all'art. 12 del DR 9/2022. Il Segretario si incarica altresì di inviare il presente verbale e gli allegati allo stesso responsabile al fine di assicurarne la pubblicazione sul sito.

Si allegano al verbale le dichiarazioni dei Proff. Antonio Pierro e Giuseppe Scaratti (Allegato 2) di partecipazione per via telematica alla riunione preliminare e alla verbalizzazione.

La Commissione decide di riconvocarsi il giorno 27/04/2022 alle ore 15.15 in via telematica per la valutazione complessiva della candidata e la stesura della relazione finale.

La seduta è tolta alle ore 15.10.

Letto, approvato e sottoscritto.

Chieti, 27 aprile 2022

LA COMMISSIONE:

Prof.ssa Michela CORTINI 

Prof. Antonio PIERRO

Prof. Giuseppe SCARATTI Collegati in via telematica

ALLEGATO 1 AL VERBALE N. 2 DELLA RIUNIONE DI VALUTAZIONE

Profilo curriculare della candidata, con valutazioni collegiali del profilo e attività di ricerca

Candidata: FLAVIA BONAIUTO

La Dott.ssa Flavia Bonaiuto ha conseguito l'abilitazione a professore di seconda fascia nel Settore Concorsuale 11/E3 il 31 gennaio 2022; attualmente è psicoterapeuta, vincitrice di concorso in attesa di chiamata a Ricercatore a tempo determinato di tipologia A per il Settore Concorsuale 11/E3, SSD M-PSI/06, presso l'Universitas Mercatorum, Roma (D.R. 48/2018 del 15/03/2018).

La sua attività di ricerca, coerente con il settore concorsuale, si colloca prevalentemente nell'ambito della psicologia dei consumi, e della psicologia delle risorse umane, e riguarda, rispettivamente, i temi della Food Reputation e Brand Identity, e di clima e cultura all'interno delle organizzazioni così come della gestione delle carriere. Si tratta di una produzione scientifica ricca, in molti casi svolta all'interno di gruppi di ricerca internazionali, sfociata in numerose pubblicazioni, sotto forma di articoli in riviste nazionali e internazionali e capitoli di volumi.

Le 15 pubblicazioni presentate dalla candidata sono comprese nel periodo 2016-2022. Si tratta di articoli pubblicati su riviste indicizzate, di cui 14 articoli su riviste internazionali (di cui 9 ad impatto elevato e 5 ad impatto medio), ed un articolo su rivista nazionale. La valutazione dell'apporto individuale è positiva in quanto in 3

pubblicazioni la candidata è primo autore, in 3 pubblicazioni è secondo autore ed in una è ultimo autore.

Per quanto riguarda la valutazione della qualità delle suddette pubblicazioni, la Commissione ha proceduto con valutazioni collegiali dopo breve discussione, ad eccezione della pubblicazione

14. Di Santo, D., Talamo, A., **Bonaiuto, F.**, Cabras, C., Pierro, A. (2021). A Multilevel Analysis of the Impact of Unit Tightness vs. Looseness Culture on Attitudes and Behaviors in the Workplace. *Frontiers in Psychology*, 12: 652068. doi: 10.3389/fpsyg.2021.652068

per la valutazione della quale il prof. Antonio Pierro si è astenuto in quanto co-autore

e della pubblicazione

15. **Bonaiuto, F.**, Fantinelli, S., Milani, A., Cortini, M., Vitiello, M.C., Bonaiuto, M. (2022). Perceived organizational support and work engagement: the role of psychosocial variables. *Journal of Workplace Learning*, in corso di stampa (pubblicato online 04/03/2022)

per la valutazione della quale la prof. ssa Michela Cortini si è astenuta in quanto co-autrice.

In tutti i 15 casi si tratta di pubblicazioni di qualità elevata per il loro carattere di originalità, rigore metodologico e contributo fornito all'avanzamento della ricerca nell'ambito indagato.

Da segnalare l'attività di responsabilità del progetto di ricerca "Fattori psicologico-sociali nei processi lavorativi e comunicativi delle organizzazioni" presso l'Università Mercatorum di Roma.

Nel complesso la Commissione valuta molto positivamente l'inserimento della

candidata nel contesto internazionale, testimoniato dalle numerose pubblicazioni e collaborazioni scientifiche. Le pubblicazioni sono pertinenti al settore scientifico-concorsuale della procedura a bando, con un utile focus anche di tipo interdisciplinare. Tra le pubblicazioni si segnalano in particolare i numerosi articoli pubblicati su riviste a elevato e medio impatto.

L'attività didattica è apprezzabile e si è svolta nell'arco di diversi anni presso diverse università, anche di natura telematica. Le materie insegnate sono differenti ma in piena coerenza con gli ambiti del Settore concorsuale.

Da apprezzare la didattica erogata presso il Dottorato di ricerca in "Il benessere lavorativo della persona tra diritto, educazione e sviluppo sociale", XXXIV ciclo dell'Università Mercatorum, sebbene afferente al SSD M-PSI-03.

Infine la Commissione apprezza l'ampia e costante attività di assegnista e contrattista, specie per quanto concerne la tematica del testing e dell'assessment in psicologia del lavoro e delle organizzazioni, tematica rispetto alla quale, peraltro, la candidata vanta un'attività consulenziale pluriennale.