

Procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel settore concorsuale 13/B1 - Economia Aziendale SSD SECS P/07 - Economia Aziendale mediante chiamata ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 18, comma 1. Codice Procedura: 03/2019

VERBALE N. 2

Valutazione del profilo e dell'attività di ricerca per ciascun candidato

La Commissione esaminatrice della valutazione indetta con Decreto Rettorale N.15/2019 per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel settore concorsuale 13/B1 - Economia Aziendale SSD SECS P/07 - Economia Aziendale nominata con Decreto Rettorale DR 17/2019 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	S.S.D.	Ateneo di appartenenza
Prof. ssa Maura Campra	I [^]	SECS-P/07	Università degli Studi di Torino
Prof. Giuseppe Sannino	I [^]	SECS-P/07	Università degli Studi della Campania "Luigi Vanvitelli"
Prof. Riccardo Tiscini	I [^]	SECS-P/07	Università Telematica "Universitas Mercatorum"

avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, si riunisce al completo il giorno 23/09/2019 alle ore 16.30.

Preliminarmente, il Presidente richiama la circostanza per cui si è reso necessario, con l'unanime consenso di tutti i Commissari, che la riunione, inizialmente fissata per il 19 u.s., fosse spostata alla data odierna. Di ciò è stata informata l'Università, nella persona del responsabile del procedimento.

Il Presidente informa la Commissione di aver acquisito via posta elettronica dal responsabile amministrativo del procedimento l'elenco dei candidati alla procedura e la documentazione, in formato elettronico, trasmessa dagli stessi.

Ciascun componente della Commissione, presa visione dell'elenco dei candidati dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D. Lgs. 1172/1948, con i candidati stessi.

Pertanto i candidati alla procedura risultano essere i seguenti:

- Adelaide Ippolito;
- Alessandro Lombrano;
- Francesco Manca;
- Francesco Paolone.



Tutti i componenti della Commissione dichiarano di aver ricevuto in data 11.09.2019 la documentazione presentata dai candidati e di averla esaurientemente analizzata.

La Commissione, tenendo conto dei criteri indicati dal bando di indizione della procedura, dell'Allegato 1 al Verbale 1 della presente procedura di selezione, e sulla base dell'esame analitico delle pubblicazioni scientifiche, del curriculum e dell'attività didattica, procede a stendere, per ciascun candidato, un profilo curriculare comprensivo dell'attività didattica svolta, una valutazione collegiale del profilo ed una valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca, riportati in Allegato 1 al presente verbale, che ne costituisce parte integrante.

Il Presidente si incarica di consegnare il presente verbale ed i relativi allegati, con una nota di trasmissione, al responsabile del procedimento indicato all'art. 12 del DR 15/2019. Il Presidente si incarica altresì di inviare il presente verbale e gli allegati allo stesso responsabile al fine di assicurarne la pubblicazione sul sito.

Si allegano al verbale le dichiarazioni del Prof. Sannino (Allegato 2) e del Prof. Tiscini (Allegato 3) di partecipazione per via telematica alla riunione preliminare e alla verbalizzazione.

La Commissione decide di riconvocarsi il giorno 24/09/2019 alle ore 19.00 in via telematica per la valutazione complessiva per ciascun candidato e per la valutazione comparativa dei candidati

La seduta è tolta alle ore 20.00.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, 23/09/2019

LA COMMISSIONE:

Prof.ssa Maura Campra (Presidente)



Prof. Giuseppe Sannino

Prof. Riccardo Tiscini (Segretario)

Collegati in via telematica.

ALLEGATO 1 AL VERBALE N. 2 DELLA RIUNIONE DI VALUTAZIONE

Profili curriculari dei candidati, comprensivi dell'attività didattica, con valutazioni collegiali del profilo e attività di ricerca

CANDIDATO IPPOLITO ADELAIDE

1. Profilo curriculare del candidato, comprensivo dell'attività didattica svolta.

La candidata ha conseguito nel 1991 la laurea in "Economia e Commercio" presso l'Università Federico II di Napoli e nel 1999 il dottorato in "Economia Aziendale e Management" sempre presso l'università Federico II. E' stata titolare di due assegni di ricerca presso l'Università degli Studi di Salerno e ha conseguito nel 2018 l'abilitazione scientifica nazionale a professore di II fascia nel settore concorsuale 13/B1 Economia aziendale, SSD P/07.

E' stata ed è docente a contratto e di corsi e master presso l'Università Federico II, l'Università degli studi di Catanzaro, l'Università di Salerno, l'Università di Tor Vergata, il Formez, European Cube Innovation Business School, nonché presso diverse aziende sanitarie.

Si rileva una Reserch Fellowship con l'International Outsource Management Reserch Center (IOMRC).

Il candidato presenta diverse esperienze professionali in ambito di introduzione di sistemi di consulenza ad enti ed azienda sanitarie sui temi dalla valutazione della performance, nonché la partecipazione a nuclei di valutazione di aziende sanitarie.

2. Breve valutazione collegiale del profilo

La candidata, nata nel 1963, è in possesso dell'abilitazione a professore associato e presenta numerose esperienze di didattica in Italia (insegnamenti a contratto), ma limitata esperienza di didattica e ricerca all'estero.

E' presente una buona continuità della produzione scientifica.

Molteplici le esperienze professionali in ambito di consulenza ad aziende della pubblica amministrazioni.



3. Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca

La candidata è autrice di:

- 2 Monografie in lingua Italiana
- 38 contributi in lingua Italiana e 19 in lingua inglese (tra capitoli di libro e articoli)
- 2 contributi sulla Rivista scientifica annuale AilG
- 1 pubblicazione divulgativa Formez

Gli articoli e contributi in capitoli di libro sono in alcuni casi frutto del lavoro individuale dell'autore ed in altri casi frutto della collaborazione con altri autori. In mancanza di attribuzione specifica, il contributo individuale è stato considerato paritario tra i co-autori.

Le pubblicazioni presentate per la valutazione sono caratterizzate da congruenza con il settore concorsuale, originalità, rilievo e rigore metodologico adeguati.

Con riferimento alla rilevanza scientifica della collocazione editoriale dei 12 lavori presentati in valutazione ai fini del concorso si rileva che:

- 3 pubblicazioni sono classificate in fascia A Anvur (Riviste: Management Decision e Business Process Management Journal)
- 2 pubblicazioni sono classificate in fascia B VQR (Riviste: International Journal of healthcare planning, International Journal of healthcare management)
- 2 pubblicazioni sono classificate in fascia B/C VQR (Riviste: Journal of healthcare Management, Measuring Business Excellence)
- 1 pubblicazione è classificata in fascia C VQR (Rivista: International Journal of quality and service science)
- 2 pubblicazioni sono monografie (che non risultano sottoposte a referaggio anonimo)
- 2 pubblicazioni sono su riviste di settore non comprese nell'elenco delle riviste scientifiche VQR per il settore di riferimento.



I temi trattati sono quasi esclusivamente relativi a: decision making, processi, organizzazione e balanced scorecard nel sistema sanitario.

4. Valutazione collegiale complessiva su profilo e produzione scientifica.

Le attività scientifiche della candidata presentano una scarsa varietà, focalizzandosi sostanzialmente in via esclusiva sul settore sanitario. Le attività didattiche in campo universitario riguardano insegnamenti a contratto.

I temi trattati sono generalmente coerenti rispetto alla declaratoria di settore, ancorché spesso caratterizzati da un approccio interdisciplinare orientato prevalentemente da altri settori (es. Economia e Gestione delle Imprese, Organizzazione Aziendale, ...). La produzione scientifica denota un adeguato livello di qualità dell'impostazione metodologica, l'originalità e il carattere innovativo dei prodotti di ricerca è adeguato.

La candidata utilizza metodi di ricerca qualitativi, con ricorso ad analisi dei costi ed analisi di casi.

I lavori per lo più esplicitano con chiarezza gli obiettivi di ricerca e con coerenza logica i risultati conseguiti; l'originalità e innovatività è soddisfacente in alcuni lavori; si denota tuttavia una certa ripetitività dei temi e degli approcci di ricerca.

La commissione osserva inoltre una buona consistenza complessiva della produzione scientifica della candidata nel corso dei circa 24 anni di attività, nonché una buona continuità temporale.

CANDIDATO ALESSANDRO LOMBRANO

1. Profilo curricolare di ciascun candidato, comprensivo dell'attività didattica svolta.

Il candidato ha conseguito nel 1994/1995 la laurea in "Economia Aziendale" presso l'Università Bocconi di Milano e nel 2000 il dottorato in "Economia Aziendale e Management" sempre presso l'Università Bocconi. E' stato ricercatore confermato

presso l'Università di Udine (in aspettativa dal 2010 al 2017 per incompatibilità con altri incarichi). Riveste attualmente il ruolo di Professore associato, settore concorsuale 13/B1 Economia aziendale, SSD P/07 presso la stessa Università.

E' stato docente a contratto e di corsi e master presso l'Università Bocconi e presso altre organizzazioni.

Si rilevano alcune esperienze di ricerca e collaborazione scientifica con università italiane e straniere e, in particolare, con riferimento alle collaborazioni internazionali, il candidato è stato componente del gruppo di lavoro del programma comunitario InterregIV Italia – Austria.

Il candidato presenta diverse affiliazioni accademiche e molteplici esperienze professionali in ambito di introduzione di sistemi di contabilità economico-patrimoniale in pubbliche amministrazioni e partecipazione a nuclei di valutazione di aziende ospedaliere, camere di commercio, ecc.

2. Breve valutazione collegiale del profilo

Il candidato, nato nel 1972, è professore associato e presenta buone esperienze di didattica e ricerca in Italia, ma non all'estero (salvo il programma Interreg Italia-Austria).

L'attività di partecipazione a convegni è buona, ma è segnalata solo nel periodo 2018/2019.

La continuità della produzione scientifica è sufficiente tenendo conto del periodo di aspettativa, non sempre piena, anche in anni non interessati dall'aspettativa.

Molteplici le esperienze professionali in ambito di consulenza a pubbliche amministrazioni.

3. Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca

Il candidato risulta, dal CV, autore di n. 38 pubblicazioni (oltre a 2 curatele e n. 3 articoli under review):



- 2 monografie a unico autore, 1 quaderno monografico e 1 monografia a più autori
- 7 articoli in riviste internazionali
- 18 articoli in riviste italiane
- 9 capitoli di libri.

Il candidato presenta alla valutazione:

- 9 articoli di cui 4 in lingua Italiana e 5 in lingua inglese
- 1 capitolo di libro
- 2 monografie

Gli articoli e i libri sono in 7 casi frutto del lavoro individuale dell'autore ed in 5 casi frutto della collaborazione con altri autori. In mancanza di attribuzione specifica, il contributo individuale è stato considerato paritario tra i co-autori.

Le pubblicazioni sono caratterizzate da congruenza con il settore concorsuale, originalità, rilievo e rigore metodologico adeguati.

Con riferimento alla rilevanza scientifica della collocazione editoriale dei 12 contributi presentati in valutazione ai fini del concorso si rileva che:

- 3 pubblicazioni sono classificate in fascia A Anvur (Riviste Accounting History, Accounting History Review e Resource conservation e recycling)
- 2 pubblicazioni sono classificate in fascia C VQR (Riviste Public Money and Management e Azienda Pubblica)
- 4 pubblicazioni sono classificate in fascia E/D VQR (Riviste Mecosan, Contabilità e cultura aziendale, Rirea)
- 1 pubblicazione è un capitolo di libro edito con Maggioli
- 2 pubblicazioni sono monografie edite da Egea e Giappichelli.

I temi trattati sono principalmente relativi a: sistemi contabili, principi contabili, Knowledge management e sistemi di controllo.

4. Valutazione collegiale complessiva su profilo e produzione scientifica.

Le attività scientifiche del candidato presentano una discreta varietà nei temi, pur riguardando in via sostanzialmente esclusiva il settore pubblico. Si rileva un recente interesse per gli studi storici.

Si rileva una buona consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato, pur con alcune carenze nella continuità temporale.

I temi trattati sono pienamente coerenti rispetto alla declaratoria di settore. La produzione scientifica denota un buon livello di qualità dell'impostazione metodologica, così come buoni sono l'originalità e il carattere innovativo dei prodotti di ricerca.

Il candidato utilizza metodi di ricerca in larga prevalenza qualitativi, episodicamente anche il metodo storico e della review strutturata della letteratura.

I lavori esplicitano con chiarezza gli obiettivi di ricerca e con coerenza logica i risultati conseguiti, con un buon carattere di originalità e innovatività.

La commissione osserva una buona consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato nel corso dei circa 22 anni di attività, così come esperienze didattiche strutturate, nel ruolo di professore associato.

CANDIDATO FRANCESCO MANCA

1. Profilo curriculare di ciascun candidato, comprensivo dell'attività didattica svolta.

Il candidato ha conseguito nel 1988 la laurea in "Economia e commercio" presso l'Università La Sapienza di Roma e dal 1989 al 1997 è stato cultore della materia presso la Cattedra di Ragioneria Generale del Prof. Zanda dell'Università La Sapienza. Non risulta aver conseguito un dottorato, né assegni di ricerca. E' professore associato di Economia Aziendale presso l'Università degli Studi di Sassari.

Ha svolto attività didattica prevalentemente come titolare della cattedra di "Economia Aziendale", nonché di altri corsi, presso l'Università di Sassari, dal 1998.

E' stato ed è docente di corsi e master rivolti a professionisti, laureati, imprenditori in non ben specificate scuole di formazione.

Non si rilevano esperienze di ricerca ed insegnamento in università straniere.

2. Breve valutazione collegiale del profilo

Il candidato, nato nel 1965, presenta esperienze di didattica universitaria in Italia, ma non all'estero.

Non si evincono dal CV la partecipazione a convegni ed a gruppi di ricerca internazionali, mentre è presente un'attività di coordinamento scientifico di un progetto della Regione Sardegna nel 2012-2015.

La continuità della produzione scientifica non sempre è adeguata.

3. Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca

Il CV del candidato menziona n. 14 pubblicazioni, in prevalenza libri a uno o due autori.

Il candidato presenta per la valutazione n. 12 lavori, di cui 1 risulta un paper presentato a un convegno scientifico, ma non pubblicato. Le pubblicazioni sono rappresentate da 2 articoli su rivista (non comprese nella lista Anvur) e 9 volumi (a uno o due autori), in prevalenza con il taglio della manualistica didattica o operativa.

In mancanza dell'attribuzione specifica, il contributo individuale nei lavori a più autori è valutato in modo paritario tra i co-autori.

Le pubblicazioni sono tutte in lingua italiana e si tratta in prevalenza di pubblicazioni di carattere non scientifico, prevalentemente divulgativo e professionale e in alcuni casi didattico.

Le pubblicazioni sono caratterizzate da congruenza con il settore concorsuale. La collocazione editoriale è tuttavia prevalentemente orientata alla manualistica professionale o didattica. Di conseguenza, le pubblicazioni sono caratterizzate da limitati originalità, rilievo e rigore metodologico.

Con riferimento alla rilevanza scientifica della collocazione editoriale dei 12 contributi presentati in valutazione ai fini del concorso si rileva che:

- 2 pubblicazioni sono relative a libri editi da Cedam, di cui solo 1 di carattere scientifico
- 7 pubblicazioni sono libri pubblicati da Ipsoa, prevalentemente con il taglio del manuale operativo
- 1 pubblicazione è un articolo sulla rivista Amministrazione e Finanza, di Ipsoa
- 1 pubblicazione è nella rivista Studium Oeconomiae (vol.2) della Cedam;
- 1 lavoro è un paper presentato a convegno, ma che non risulta pubblicato.

I temi trattati sono in prevalenza relativi a contabilità e controllo di gestione e sono, come già detto, prevalentemente privi di taglio scientifico e pubblicati su riviste non incluse negli elenchi ANVUR.

4. Valutazione collegiale complessiva su profilo e produzione scientifica.

Le attività scientifiche del candidato si sono esplicitate in una ricca e apprezzabile attività con obiettivi divulgativi, ma con limitati obiettivi di ricerca di taglio scientifico. L'attività didattica ha riguardato prevalentemente l'attività istituzionale presso l'Università di Sassari, ma non mancano attività formative in campo post-universitario.

I temi trattati sono di carattere operativo e, benché coerenti rispetto alla declaratoria di settore e trattati con buona sistematicità, non denotano, per impostazione metodologica, originalità e innovatività dei prodotti di ricerca, caratteri tali da raggiungere risultati di elevata qualità in campo scientifico.

Il candidato utilizza metodi qualitativi con approccio descrittivo, coerentemente con gli obiettivi dei lavori.

La consistenza complessiva della produzione scientifica è pertanto ponderosa, ma non sempre continua sotto il profilo temporale e largamente orientata da obiettivi divulgativi e di manualistica didattica o operativa.

me

CANDIDATO FRANCESCO PAOLONE

1. Profilo curriculare di ciascun candidato, comprensivo dell'attività didattica svolta.

Il candidato ha conseguito nel 2011 la laurea specialistica in “Economica Aziendale e Management” presso l’Università Bocconi e nel 2015 il dottorato in “Culture Linguaggi e Politiche della Comunicazione” presso l’Università di Teramo. E’ successivamente stato assegnista di ricerca presso l’Università Parthenope di Napoli nel periodo 2015/2016.

E’ abilitato dall’11/09/2018 al ruolo di Professore associato, settore concorsuale 13/B1 Economia aziendale, SSD P/07.

Attualmente è Adjunct Professor di “Performance Measurement” presso l’Università Luiss Guido Carli di Roma. Ha svolto in precedenza attività didattica come co-titolare del corso “Financial Statement Analysis” nel 2017/2018 e attività Teaching Assistant nel corso di “Performance Measurement and Financial Reporting” sempre presso la Luiss.

E’ stato ed è docente di corsi e master presso la Luiss di Roma, l’Università Parthenope di Napoli, l’Università di Cassino, il Sole24Ore, la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, gli ODCEC, ecc.

Si rilevano, inoltre, esperienze di ricerca ed insegnamento in università straniere ed in particolare il candidato è stato Visiting Professor presso ESCP Business School di Londra nel 2018/2019, nonché Visiting researcher presso l’Università di Aalborg in Danimarca nel 2014/2015.

Il candidato presenta, inoltre, diverse affiliazioni accademiche.

2. Breve valutazione collegiale del profilo

Il candidato, nato nel 1987, è abilitato come docente di seconda fascia e presenta ottime esperienze di didattica e ricerca sia in Italia che all’estero, nonché una costante partecipazione a convegni ed a gruppi di ricerca nazionali ed internazionali.

La produzione scientifica ha spiccato orientamento internazionale, è continua e molto intensa.

3. Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca

Il candidato è autore di:

- 4 monografie di cui due in lingua inglese con editore internazionale e due con editore nazionale
- 27 articoli di cui 4 in lingua Italiana e 23 in lingua inglese,
- 6 contributi in capitoli di libro.

Gli articoli e contributi in capitoli di libro sono sempre frutto di un lavoro congiunto con altri autori. In mancanza dell'attribuzione specifica, il contributo individuale è valutato in modo paritario tra i co-autori.

Le pubblicazioni sono caratterizzate da congruenza con il settore concorsuale. I temi sono caratterizzati da buona varietà nell'ambito del settore concorsuale e presidiano alcuni tra i filoni di studi più attuali e rilevanti in campo scientifico. La continuità della produzione scientifica è piena e, tenendo conto del ristretto periodo di attività (dal 2014 al 2019, coerentemente con l'età del candidato), la produttività è molto elevata. L'originalità, il carattere innovativo e il rigore metodologico sono generalmente molto elevati.

Con riferimento alla rilevanza scientifica della collocazione editoriale dei 12 contributi presentati in valutazione ai fini del concorso si rileva che:

- 5 pubblicazioni sono classificate in fascia A Anvur (Journal of Cleaner Production, Technological Forecasting and Social Change, Corporate Social Responsibility and Environmental Management, Business Process Management Journal)
- 2 Pubblicazioni sono classificate in fascia B VQR (Corporate Governance, European Journal of Innovation Management)
- 1 pubblicazione è classificata in fascia E VQR (Banca impresa e società)
- 3 monografie sono edite da Giuffrè, Springer e Rirea

- 1 è un capitolo di libro edito da Routledge.

I temi trattati sono molteplici e relativi prevalentemente a: business models, environmental risks, corporate valuation e corporate distress, ownership concentration and firm performance.

4. Valutazione collegiale complessiva su profilo e produzione scientifica.

Le attività scientifiche e didattiche del candidato, pur recenti per la giovane età, sono assai intense, di buon prestigio e denotano sia una alta produttività che una elevata qualità.

I temi trattati sono pienamente coerenti rispetto alla declaratoria di settore. La produzione scientifica denota un ottimo livello di qualità dell'impostazione metodologica, l'originalità e il carattere innovativo dei prodotti di ricerca è generalmente molto elevato.

Il candidato utilizza metodi di ricerca sia quantitativi che qualitativi, dimostrando una buona padronanza anche di metodi statistici sofisticati, con ricorso ad analisi campionarie da database, dati di archivio e survey, applicati a temi di ricerca di apprezzabile rilevanza concreta.

I lavori esplicitano con chiarezza gli obiettivi di ricerca e con coerenza logica i risultati conseguiti; l'originalità e innovatività è in media ottima; apprezzabile è il mantenimento di standard qualitativi della ricerca elevati pur in presenza di un'ampia varietà dei temi e degli approcci, caratterizzati comunque da concreta rilevanza pratica dei risultati conseguiti.

La commissione rileva una consistenza complessiva della produzione scientifica del candidato molto elevata sia in intensità che in qualità, con uno spiccato orientamento internazionale.



ALLEGATO 3 AL VERBALE N. 2 DEL 23.09.19

**Procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di Professore Associato nel settore concorsuale 13/B1 - Economia Aziendale SSD SECS P/07 - Economia Aziendale mediante chiamata ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 18, comma 1.
Codice Procedura: 03/2019**

D I C H I A R A Z I O N E

Il sottoscritto Prof. Riccardo Tiscini, membro della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva di cui in epigrafe, dichiara con la presente di aver partecipato, via telematica, alla riunione n. 2 per la valutazione del profilo e delle attività di ricerca e didattica per ciascun candidato e di concordare con il verbale a firma della prof.ssa Maura Campra, Presidente della Commissione Esaminatrice, redatto in data 23/09/2019, che sarà trasmesso al responsabile del procedimento per i provvedimenti di competenza.

Si allega copia di un documento di identità.

In fede,

prof. Riccardo Tiscini

