

COMITATO DI INDIRIZZO

Corso di Laurea Triennale Classe L24 -Scienze e Tecniche Psicologiche

Corso di Laurea Magistrale Classe LM51 -Psicologia del Lavoro e Delle Organizzazioni

VERBALE

Riunione del 24 febbraio 2023 - ore 09:00

Il giorno 24 febbraio 2023 alle ore 09:00 si riunisce il Comitato di Indirizzo del Corso di Laurea Triennale Classe L24 – Scienze e Tecniche Psicologiche e Laurea Magistrale Classe LM51 – Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni.

Sono presenti i seguenti Componenti del Comitato di Indirizzo:

- Prof. Guido Sarchielli - Professore Emerito di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni, Alma Mater Studiorum - Università di Bologna;
- Dott. Rocco Bonomo - Head of Global People Business Partner - P&O Global Customer Operations, Enel Global Services Srl;
- Prof. Albert Sangrà Morer - Direttore di Cattedra in Education and Technology for Social Change, UNESCO;
- Prof. Marco Cristian Vitiello - Coordinatore del gruppo tecnico sulla Psicologia del Lavoro, Ordine degli Psicologi del Lazio;

I Componenti del Comitato di Indirizzo oggi non presenti sono assenti giustificati:

- Prof. Marino Bonaiuto - Direttore, Centro Interuniversitario di Ricerca in Psicologia Ambientale (CIRPA);
- Prof. Pier Giovanni Bresciani- Membro Advisory Board, Federazione Nazionale Ordini Professioni Infermieristiche (FNOPI);
- Prof.ssa Rosalinda Cassibba - Presidente, Consulta Psicologica Accademica (CPA);
- Prof. Santo Di Nuovo - Presidente, Associazione Italiana di Psicologia (AIP);
- Prof. Prof.ssa Paola Perucchini - Membro, European Federation of Psychologists' Associations (EFPA);
- Dott. David Trotti - Past President AIDP Lazio e Vice Presidente Nazionale, Associazione Italiana Direttori del Personale (AIDP);

È, altresì, presente:

- Prof. Giovanni Cannata, Magnifico Rettore dell'Universitas Mercatorum;
- Dott. Daniele Quadrini;
- Dott.ssa Federica Mariggì;
- Dott.ssa Simona Procida.

I presenti sono stati invitati dal Magnifico Rettore **Prof. Giovanni Cannata** che presiede i lavori e coordina il Comitato.

Il **Prof. Cannata** illustra brevemente ai Componenti presenti del Comitato di Indirizzo la documentazione di riferimento del Corso di Laurea Triennale *Classe L24 – Scienze e Tecniche Psicologiche* e Laurea Magistrale *Classe LM51 – Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni* di seguito elencata e inviata a tutti i componenti del Comitato di Indirizzo medesimo, a mezzo e-mail:

- Rad e Ordinamento Didattico;
- Piani di studio;
- Questionario di valutazione;

La tabella che segue identifica il livello di coinvolgimento del Comitato di Indirizzo nella fase di adeguamento del Corso.

SCADENZA	OBBLIGO MINISTERIALE	RUOLO COMITATO D'INDIRIZZO
28 febbraio 2023	Invio richiesta di adeguamento al CUN per l'approvazione del Regolamento didattico (RAD) e del dettaglio del Corso di Studio completo degli insegnamenti e dei contenuti innovativi, secondo quanto previsto dalla Legge 163/2021.	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Verifica delle figure professionali identificate ❖ Validazione dei fabbisogni ❖ Identificazione di skill emergenti Proposte di percorsi seminariali
31 luglio 2023	Pubblicazione del Manifesto degli Studi (in caso di approvazione del Corso di Laurea)	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Organizzazione di seminari ❖ Partecipazione alla definizione di linee di indirizzo per la didattica interattiva

L'Ateneo, ai fini dell'attuazione degli artt. 1 e 3 della L. n. 163/2021 in materia di Lauree abilitanti, intende per l'AA 2023-2024 adeguare i Corsi di Studio in:

- ❖ SCIENZE E TECNICHE PSICOLOGICHE afferente alla classe di laurea *L24 – Scienze e tecniche psicologiche*
- ❖ PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI afferente alla classe di laurea magistrale *LM51 – Psicologia*.

La Legge n. 163/2021 recante Disposizioni in materia di titoli universitari abilitanti ha modificato le modalità attraverso cui sarà possibile conseguire l'abilitazione professionale, prevedendo un tirocinio pratico-valutativo (TPV) e, in concomitanza con l'esame finale per il conseguimento della laurea, una prova pratica valutativa (PPV) delle competenze professionali acquisite nell'ambito del tirocinio.

Il **Prof. Cannata** espone sinteticamente ai Componenti presenti del Comitato di Indirizzo la documentazione di riferimento relativa all'adeguamento effettuato per il Corso di Laurea Triennale *Classe L24 – Scienze e Tecniche Psicologiche* e per il corso di Laurea Magistrale *Classe LM51 – Psicologia del lavoro e delle Organizzazioni*.

Nello specifico il TPV è articolato in 20 crediti formativi universitari (CFU), nell'ambito del corso di laurea magistrale in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni (LM-51), a ciascun credito corrispondono almeno 20 ore di attività formative professionalizzanti e non oltre 5 ore di attività supervisionata di approfondimento. Le ulteriori attività professionalizzanti, articolate in 10 CFU, vengono svolte nell'ambito del propedeutico corso di laurea triennale in Scienze e tecniche psicologiche (L-24), con la possibilità - per chi ha conseguito il titolo di primo livello ai

sensi dell'ordinamento previgente - di veder riconosciute attività formative ed esperienze pratiche dettagliate dalla norma; se ciò non risulti possibile i laureati triennali acquisiscono i CFU in aggiunta ai 120 in cui è articolato il corso di laurea magistrale.

La supervisione del tirocinio è affidata a uno psicologo con iscrizione all'Albo da almeno 3 anni, chiamato a svolgere una valutazione del tirocinante e a compilare un libretto nel quale esprime un giudizio sulle competenze dello studente.

Il tirocinio è superato con il conseguimento di un giudizio conclusivo d'idoneità, che dà titolo per accedere all'Esame finale abilitante. In caso di valutazione negativa, lo studente è tenuto a ripetere il TPV o parte di esso.

Il Prof. Cannata invita i partecipanti a formulare delle osservazioni puntuali sui documenti.

Il Prof. Sarchielli si complimenta con il lavoro fin qui svolto e afferma di prendere atto del cambiamento apportato dal MUR evidenziando l'importanza degli elementi metodologici all'interno dei CDL in Psicologia che garantiscono l'utilizzo di conoscenze teoriche acquisite e di applicarle in campo pratico. Il Prof. Sarchielli approva, inoltre, gli elementi dedicati al development counseling orientato ad uno sviluppo delle competenze e delle risorse per gestire le difficoltà organizzative aziendali. Conclude ribadendo il giudizio positivo da lui e suggerisce di svolgere il tirocinio nell'ultimo semestre dei corsi.

Il Prof. Cannata concorda sull'importanza degli aspetti metodologici e quelli legati al counseling in risposta alle competenze da sviluppare all'interno delle aziende, sullo spunto interessante relativo allo svolgimento del TPV esposto e spiega che l'Ateneo non ha la suddivisione in semestri.

Il Dott. Bonomo, concorde con quanto affermato dal **Prof. Sarchielli**, aggiunge che lo Psicologo in un'organizzazione deve concentrarsi su due importanti aspetti: la metodologia, capacità sviluppata in una visione sistemica che consente al professionista di possedere l'abilità di saper leggere il business in base al contesto di riferimento; e la consulenza, nello specifico counseling e coaching, abilità che consentono di capire le dinamiche delle azioni per riuscire ad individuare la dinamica del contesto, la community altresì importante poiché garantisce una vera identità al sapere ed è il mezzo attraverso cui passa l'apprendimento.

Fa notare come le figure professionali in uscita dal *Corso di Laurea in Psicologia del lavoro e delle organizzazioni - LM51* siano estremamente richieste sul mercato del lavoro ed il TPV diventa un elemento essenziale per l'inserimento del professionista all'interno del mondo del lavoro.

Si complimenta in conclusione per il lavoro fin qui svolto.

Risponde il **Prof. Cannata** ringraziando per il contributo fornito e passa la parola al Prof. Sangrà.

Il Prof. Sangrà si complimenta con il lavoro svolto e risulta concorde con quanto affermato dal **Prof. Sarchielli** e del **Dott. Bonomo** riguardo la rilevanza degli aspetti metodologici e del counseling e sulla grande richiesta delle figure professionali nel mercato del lavoro. Afferma che lo Psicologo del lavoro deve essere un professionista preparato in una società sempre più digitale, deve saper individuare le influenze tecnologiche all'interno delle aziende e utilizzarle nella formazione lavorativa.

Interviene il **Prof. Cannata** che concorda pienamente ed osserva come il contributo della didattica online possa avere delle potenzialità enormi, riscontrate dall'Universitas Mercatorum soprattutto nel periodo pandemico.

Il Prof. Vitiello, conviene con quanto esposto dai precedenti membri, sottolineando la rilevanza

di un orientamento professionale, per garantire un migliore supporto da parte dei tutor nelle aziende. Il Prof. Vitiello prosegue affermando che la figura professionale individuata nel *Corso di Laurea in Scienze e tecniche psicologiche - L24* risulta particolarmente efficace ed in linea con le necessità del mercato del lavoro.

Dopo un'ampia discussione in ordine alla suddetta documentazione, i Componenti presenti del Comitato di Indirizzo condividono all'unanimità, gli impianti dei corsi di studio presentati e l'adeguamento della struttura rispetto alla nuova normativa Ministeriale in materia di lauree abilitanti.

Il **Prof. Cannata** ringrazia i partecipanti per i preziosi spunti e li rimanda alla prossima riunione. Chiude i lavori alle ore 10.00.

IL RETTORE DELL'UNIVERSITÀ TELEMATICA "UNIVERSITAS MERCATORUM"
(Prof. Giovanni Cannata)

