Procedura di selezione per la copertura di n. 1 posto di Professore Ordinario nel settore concorsuale 12/B2 - Diritto del Lavoro SSD IUS/07 - Diritto del Lavoro mediante chiamata ai sensi della Legge n. 240/2010, art. 18, comma 1.
Codice Procedura: 06/2019

VERBALE N. 4

Valutazione complessiva del candidato e dichiarazione del vincitore

La Commissione esaminatrice della valutazione indetta con Decreto Rettorale N.18/2019 per la copertura di n. 1 posto di Professore Ordinario nel settore concorsuale 12/B2 - Diritto del Lavoro SSD IUS/07 - Diritto del Lavoro nominata con Decreto Rettorale DR 24/2019 e composta dai seguenti professori:

Nome e Cognome	Fascia	S.S.D.	Ateneo di appartenenza
Prof. Antonio PILEGGI	I^	IUS/07	Università di Roma Tor Vergata
Prof.ssa Madia D'ONGHIA	I^	IUS/07	Università di Foggia
Prof. Marco MARAZZA	I^	IUS/07	Università Telematica "Universitas Mercatorum"

avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, si riunisce (al completo) il giorno 18/11/2019 alle ore 18.30, al fine di procedere alla valutazione complessiva dell'unico candidato Marco Mocella.

Profilo curriculare del candidato comprensivo dell'attività didattica svolta

Il candidato è Ricercatore di diritto del lavoro presso l'Università degli Studi del Sannio, in servizio dal 30/12/2008

Il candidato ha conseguito il titolo di dottore di ricerca in diritto del lavoro VIII ciclo presso l'Università degli Studi di Ferrara in data 23/07/1997.

È abilitato a Professore associato nell'abilitazione concorsuale del 2012 e come Professore ordinario dal 26 luglio 2018.

Il candidato è membro del comitato di redazione della rivista "*Il diritto del mercato del lavoro*" dal 2003; è altresì membro del comitato editoriale della "Rivista giuridica del Molise e del Sannio" dal 2013 e del comitato scientifico della rivista "*Il diritto*

dell'agricoltura" dal 2017.

Ha svolto attività didattiche integrative dell'insegnamento di diritto del lavoro ed è stato docente a contratto dell'insegnamento di "*Diritto del lavoro*" presso l'Università del Sannio nell'anno accademico 2006/2007, nonché di diritto comunitario del lavoro presso la medesima università nell'anno accademico 2009/2010.

E' stato docente alla scuola di specializzazione in Diritto civile dell'Università di Camerino e docente al Master di II livello "*Governo clinico e gestione del rischio*" dell'Università degli studi del Sannio (2009), nonché del Master Universitario dell'Università degli studi della Calabria "*Direzione e diritto della salute*" (2018).

Ha svolto attività di docenza nell'ambito del Programma Erasmus+ presso l'Università di Valladolid (Spagna) dal 7 al 13 maggio 2016, presso l'Università di Leon (Spagna) dal 2 al 7 maggio 2017; presso l'Università di Valladolid (Spagna), nel novembre maggio 2017; presso l'Università La Laguna (Spagna), 23-25 luglio 2018

Ha svolto attività di docenza nell'ambito del Programma Erasmus+ presso l'Università di Leon (Spagna) dal 2 al 7 maggio 2017; presso l'Università di Valladolid (Spagna), nel novembre maggio 2017; presso l'Università La Laguna (Spagna), 23-25 luglio 2018.

Ha partecipato come relatore ed organizzatore a Seminari di rilievo nazionale ed internazionale.

E' stato componente del Consiglio di Amministrazione dell'Università del Sannio (2010-2013), nonché Delegato del Preside della Facoltà di Giurisprudenza ai rapporti con il personale tecnico ed amministrativo (2009) e per i rapporti con le parti sociali (2016). Altresì è stato membro della Commissione qualità del Corso di studi in Giurisprudenza (2016).

Ha svolto attività di consulenza presso Confartigianato Regionale Campania.

Breve valutazione collegiale del profilo

La Commissione, alla luce di quel che precede, esprime un giudizio positivo per la partecipazione e organizzazione di convegni e seminari di rilievo nazionale e internazionale e per gli incarichi di natura istituzionale/gestionale, oltre che con riferimento all'attività didattica dove il candidato, sebbene non ancora professore di ruolo, ha comunque maturato una discreta esperienza nell'affidamento di insegnamenti afferenti al settore disciplinare di riferimento.

Valutazione di merito complessiva dell'attività di ricerca, facendo comunque riferimento ai criteri inseriti nel bando

Il candidato presenta n. 3 monografie e n. 10 contributi in lavori collettanei e in Riviste.

In ordine crescente, la prima monografia dal titolo "*Specialità ed autonomia nel rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri*" (ESI, Napoli, 2012) ha ad oggetto l'analisi della disciplina che regola il rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri, rimasta sostanzialmente immutata dal decreto regio n. 148/1931. A parere del candidato, la suddetta disciplina ha ispirato alcune rilevanti riforme successive, quali quella sul pubblico impiego privatizzato, la l. 12/3/99 n. 68 sul lavoro dei disabili nonché, sul piano processuale, gli strumenti deflativi del contenzioso quali il tentativo di

conciliazione nei procedimenti in materia di lavoro, obbligatorio fino al 2010, e la mediazione civile prevista oggi nel sistema civilistico. Il candidato si sofferma inoltre sui diversi profili che caratterizzano la prestazione di lavoro, mettendo in evidenza gli aspetti di autonomia rispetto alla disciplina generale in qualche modo nel tempo smussati dall'evoluzione giurisprudenziale intervenuta in materia.

La seconda monografia dal titolo "*Reti d'impresa e rapporti di lavoro*" (ESI, Napoli, 2018) analizza le particolarità del rapporto di lavoro nelle reti d'impresa, mettendo in evidenza come il contesto reticolare declini diversamente alcuni obblighi del lavoratore e le modalità di esercizio dei poteri datoriali, anche sotto il profilo dei rapporti collettivi.

La terza monografia dal titolo "*Impresa artigiana e diritto del lavoro*" (ESI, Napoli, 2005) analizza, in contesto evolutivo, le peculiarità dell'impresa artigiana e i suoi riflessi sui rapporti di lavoro, prestando particolare attenzione anche al ruolo della contrattazione collettiva nella gestione della crisi di tale forma imprenditoriale L'indagine condotta porta il candidato a sostenere che la tutela accordata all'impresa artigiana e ai lavoratori ivi impiegati possa costituire modello di riferimento per tutta la piccola e media impresa.

Le restanti pubblicazioni, presentate ai fini della presente procedura, affrontano diverse tematiche: il candidato affronta il tema della riduzione del personale nella piccola impresa nel contributo *Licenziamenti collettivi, crisi aziendali e piccola impresa* (in *Diritto del lavoro*, 1998, 204-342) ; *Gli strumenti deflattivi del processo del lavoro ed il nuovo tentativo di conciliazione ex art. 410 c.p.c.*, (in *Il Diritto del lavoro*, 2000, 1-2/1, pp. 4) in cui analizza il tentativo di conciliazione come strumento di contenimento del ricorso all'azione in giudizio; *Lavoro irregolare e piccola impresa*, (in *Il diritto del mercato del lavoro*, 2003, 141ss) che tratta il tema da una specifica angolazione, avendo riguardo alla realtà della piccola impresa; riprende il tema del lavoro irregolare nel contributo, *La nuova disciplina del lavoro sommerso in agricoltura. Sfruttamento dei lavoratori e strumenti di lotta al lavoro irregolare nella nuova legge sul caporalato*, in *Il diritto dell'agricoltura*, 2017, 371-386; *Le integrazioni salariali in agricoltura*, in E. Balletti, D. Garofalo (a cura di), *La riforma della Cassa integrazione Guadagni nel Jobs Act 2*, Bari, 2016, 117-127 in cui il candidato si sofferma sul suddetto istituto con specifico riferimento al lavoro in agricoltura; *Politiche del lavoro, costi del welfare ed età dei lavoratori*, in *Il diritto del mercato del lavoro*, 2017, 290-310; in chiave comparatistica, *Forma e procedura dei licenziamenti individuali*, in AAVV, *Il regime dei licenziamenti in Italia e Spagna ordinamenti a confronto*, Napoli, 2017 e lo scritto *Rigidità del mercato del lavoro e disoccupazione. Un'analisi comparativa*, (in F. Santoni, M. Ricci, R. Santucci, *Il diritto del lavoro all'epoca del Jobs Act*, Napoli, 2016, 345-372).

Valutazione collegiale complessiva su profilo e produzione scientifica

Esaminato attentamente il curriculum e i titoli presentati dal candidato, la Commissione evidenzia una propensione per l'attività di ricerca e la didattica, oltre che per lo svolgimento di attività istituzionali. Sul piano della produzione scientifica, le pubblicazioni risultano complessivamente coerenti con le tematiche del settore concorsuale e denotano una buona varietà delle tematiche e una laboriosità scientifica

nel tempo, oltre che correttezza dell'impostazione metodologica e chiarezza espositiva. Complessivamente le pubblicazioni allegate dimostrano anche un grado di originalità tale da contribuire al progresso dei temi di ricerca affrontati e testimoniano il raggiungimento di una adeguata maturità scientifica. Pertanto, alla luce delle valutazioni di cui sopra, la commissione all'unanimità ritiene che il candidato presenti l'idoneità all'espletamento di funzioni didattiche in ambito universitario e lo individua quale vincitore della presente procedura concorsuale.

La seduta è tolta alle ore 19.30.

Letto, approvato e sottoscritto.

Luogo, 18/11/2019

LA COMMISSIONE:

Prof. Marco Marazza

Collegati in via telematica

Prof. Antonio Pileggi

Prof. Madia D'Onghia